

BAB VI

PELAKSANAAN PROGRAM TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN

6.1. KONDISI UMUM

Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) BUMN merupakan wujud komitmen Perusahaan dalam mendukung pembangunan berkelanjutan melalui penciptaan nilai tambah yang memberikan manfaat bagi aspek ekonomi, sosial, lingkungan, serta hukum dan tata kelola. Pelaksanaan Program TJSL BUMN dilaksanakan dengan prinsip yang lebih terintegrasi, terarah, memiliki dampak yang terukur serta dapat dipertanggungjawabkan, dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari pendekatan bisnis Perusahaan.

Pelaksanaan Program TJSL BUMN berorientasi pada pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) atau *Sustainability Development Goals* (SDGs) sebagaimana diatur dalam Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 59 Tahun 2017 tanggal 10 Juli 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) dan berpedoman pada ISO 26000:2010 *Guidance on Social Responsibility* sebagai acuan pelaksanaan tanggung jawab sosial dan lingkungan Perusahaan.

Mengacu pada Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-1/MBU/03/2023 tanggal tanggal 26 Maret 2023 tentang Penugasan Khusus dan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan, disebutkan bahwa Program TJSL BUMN dilaksanakan dengan tujuan untuk:

1. Memberikan kemanfaatan yang berkelanjutan bagi pembangunan ekonomi, pembangunan sosial, pembangunan lingkungan serta pembangunan hukum dan tata kelola Perusahaan;
2. Memberikan kontribusi pada penciptaan nilai tambah bagi Perusahaan melalui prinsip yang terintegrasi, terarah, dan memiliki dampak yang terukur serta akuntabel;
3. Membina dan memberdayakan usaha mikro dan usaha kecil agar semakin tangguh dan mandiri serta mendorong peningkatan kesejahteraan masyarakat di sekitar wilayah operasional Perusahaan.

Setiap pelaksanaan Program TJSL BUMN diselaraskan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) atau *Sustainable Development Goals* (SDGs) yang mengacu pada 4 Pilar Utama, yaitu:

1. **Pilar Sosial**, yang bertujuan untuk mendorong pemenuhan hak dasar manusia secara adil dan setara guna meningkatkan kualitas hidup dan kesejahteraan masyarakat secara menyeluruh;
2. **Pilar Lingkungan**, yang diarahkan pada pengelolaan sumber daya alam dan lingkungan hidup secara berkelanjutan sebagai penopang keberlangsungan kehidupan;

3. **Pilar Ekonomi**, yang ditujukan untuk mendorong pertumbuhan ekonomi yang berkualitas melalui keberlanjutan peluang kerja dan usaha, inovasi, pengembangan industri inklusif, penyediaan infrastruktur yang memadai, penyediaan energi bersih yang terjangkau serta penguatan kemitraan; dan
4. **Pilar Hukum dan Tata Kelola**, yang berfokus pada terwujudnya kepastian hukum serta penerapan tata kelola yang efektif, transparan, akuntabel dan partisipatif guna menciptakan stabilitas dan mendukung terwujudnya negara berdasarkan hukum.

Dalam rangka melaksanakan Program TJSL secara konsisten dan optimal, PT ASABRI (Persero) sebagai salah satu Badan Usaha Milik Negara yang menyelenggarakan program Asuransi Sosial bagi Prajurit Tentara Nasional Indonesia, Anggota Kepolisian Republik Indonesia, serta Aparatur Sipil Negara di lingkungan Kementerian Pertahanan dan Kepolisian Negara Republik Indonesia, senantiasa berkomitmen untuk berkontribusi aktif dalam pencapaian tujuan Program TJSL BUMN. Komitmen tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan berbagai Program TJSL PT ASABRI (Persero) yang diharapkan dapat memberikan dampak nyata terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB).

6.2. RENCANA KERJA DAN ANGGARAN (RKA) PELAKSANAAN PROGRAM TJSL TAHUN 2025

Tabel 6. 1 RKA Pelaksanaan Program TJSL Tahun 2025

No	Pilar TPB	RKA Tahun 2025 (Rp)
1	Pilar Sosial	
2	Pilar Lingkungan	
3	Pilar Ekonomi	
4	Pilar Hukum dan Tata Kelola	
Total		

6.3. SUSUNAN PENGELOLA PROGRAM TJSL PT ASABRI (PERSERO)

Susunan Pengelola Program TJSL PT ASABRI (Persero) sampai dengan tanggal 31 Desember 2025, sebagai berikut:

- | | | |
|----|--|--|
| 1. | Pembina | : Direktur Utama |
| 2. | Pembina Harian | : Direktur SDM dan Hukum |
| 3. | Komite TJSL | |
| | a. Ketua | : Sekretaris Perusahaan |
| | b. Sekretaris | : Kepala Bidang TJSL |
| | c. Anggota Inti | : Kepala Divisi Strategi Korporasi
Kepala Divisi Kepatuhan dan Hukum
Kepala Divisi Manajemen Risiko
Kepala Divisi Akuntansi |
| | d. Anggota Non Inti | : Kepala Divisi Umum
Kepala Divisi Keuangan
Kepala Divisi Strategi SDM
Kepala Bidang TJSL |
| 6. | Penanggungjawab Program TJSL | : Sekretaris Perusahaan |
| 7. | Pelaksana Harian Program TJSL | : Kepala Bidang TJSL |
| 8. | Penanggungjawab dan
Pelaksana di Daerah | : Para Kepala Kantor Cabang |

6.4. GAMBARAN SINGKAT KINERJA PROGRAM TJSL SAMPAI DENGAN TRIWULAN IV TAHUN 2025

Kegiatan utama Program TJSL Tahun 2025 yaitu Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil (PUMK) dan Program Non PUMK, dengan realisasi sebagai berikut:

2. Realisasi Program TJSL Non PUMK yang dijalankan di luar unit CID, yaitu

6.5. KINERJA PROGRAM TJSL SAMPAI DENGAN TRIWULAN IV TAHUN 2025

Kinerja Program TJSL sampai dengan triwulan IV tahun 2025, dijabarkan dalam tabel sebagai berikut:

Tabel 6. 2 Gambaran TPB Keseluruhan yang dilaksanakan Perusahaan

No	TPB	RKA Tahun 2025 (Rp)	RKA s.d TW IV Tahun 2025 (Rp)	Real s.d TW IV Tahun 2025 (Rp)	Persentase Capaian	
					Real/RKA Tahunan	Real/RKA Triwulanan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)/(3)	(7)=(5)/(4)
A	PILAR SOSIAL					
1	TPB 1					
2	TPB 3					
3	TPB 4					
B	PILAR EKONOMI					
1	TPB 8					
C	PILAR LINGKUNGAN					
1	TPB 11					
2	TPB 12					
3	TPB 14					
D	PILAR HUKUM DAN TATA KELOLA					
1	TPB 16					
	TOTAL					

1. Pilar Sosial

Pada Tahun 2025, PT ASABRI (Persero) melaksanakan 6 Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Non PUMK yang termasuk dalam pilar sosial, sebagai berikut:

Tabel 6. 3 Realisasi Program TJSL Non PUMK Pilar Sosial

No	Jenis TPB	Nama Program	Deskripsi Realisasi
1	1 (Tanpa Kemiskinan)	Sehat Sejahtera	Program yang diperuntukkan bagi Peserta ASABRI khususnya dan masyarakat pada umumnya dalam rangka mendukung peningkatan kesehatan dan kesejahteraan pada tahun 2025 telah direalisasikan melalui berbagai kegiatan, antara lain: 1. Renovasi fasilitas kesehatan Tingkat I di Korem 1417; 2. Renovasi rumah dinas di Koramil 08 Jagakarsa; 3. Renovasi kubah masjid di Makodam XII Tanjungpura; 4. Renovasi ruang rawat Balai Kesehatan di Lanal Palu; 5. Bantuan sembako di Korem 161 Wirasakti; 6. Pembangunan los koperasi Polsek Jatibarang; 7. Dukungan sarana suka duka tembok Mesari Buleleng Bali; 8. Perbaikan jalan desa Kabupaten Cirebon; 9. Pembangunan Pura Dadia Pasek Kayu Selem Karangasem; 10. Pembangunan sarana sanitasi Bedukan Yogyakarta; 11. Pembangunan Mesjid di Rejang Lebong Bengkulu 12. Bantuan bagi korban terdampak bencana alam di wilayah Sumatera; 13. Bantuan kepedulian kepada warga sekitar Kantor Pusat berupa pemberian dua ekor kambing; 14. Pelatihan Pemberdayaan dan Kemandirian Disabilitas ASABRI (DAKSA); 15. Program Sehat Sejahtera berlangsung selama periode triwulan I sampai dengan triwulan IV 2025.
2	3 (Kehidupan Sehat dan Sejahtera)	Program Bersatu Mencegah Stunting (TUNAS)	Program pemberian makanan bergizi tambahan kepada total 143 orang, yang terdiri dari: 1. Ibu menyusui; dan 2. Anak berisiko stunting usia 6-59 bulan di wilayah Jayapura. Kegiatan ini dilaksanakan melalui kolaborasi dengan Kepolisian Daerah Papua dan bertempat di Polsek Muara Tami, serta telah direalisasikan pada Triwulan IV Tahun 2025.
3	4 (Pendidikan Berkualitas)	Gerakan Apresiasi bagi Putra/Putri Peserta ASABRI	Program apresiasi prestasi dilaksanakan sebagai bentuk penghargaan atas capaian akademik anak Peserta ASABRI dalam rangka peringatan Hari Ulang Tahun ASABRI, dan diberikan kepada 14 orang mahasiswa/mahasiswi yang merupakan anak dari Peserta ASABRI yang berdinis di Kesatuan Polres Metro Jakarta Timur. Program tersebut telah direalisasikan pada Triwulan III Tahun 2025.
4	4 (Pendidikan Berkualitas)	Aksi ASABRI Peduli Pendidikan (AKSARA)	Program pemberian sarana pendidikan dilaksanakan bagi siswa Sekolah Rakyat Menengah Pertama (SRMP) 19 Kupang berupa: 1. Seragam olahraga sebanyak 100 pcs; 2. Alat Tulis Kantor sebanyak 100 Set; 3. Kaos kaki sebanyak 100 Pasang; dan 4. <i>Badge name</i> sebanyak 100 buah. Kegiatan tersebut telah direalisasikan pada Triwulan IV Tahun 2025.

No	Jenis TPB	Nama Program	Deskripsi Realisasi
5	4 (Pendidikan Berkualitas)	Pembinaan Wawasan dan Kesejahteraan Purnawirawan (NAWASENA)	Program ini merupakan inisiatif pembelajaran dan pemberdayaan yang didedikasikan bagi Peserta Pensiun ASABRI dalam rangka meningkatkan pengetahuan dan keterampilan pada berbagai aspek kehidupan di masa pensiun. Program tersebut dilaksanakan: 1. Kancab Makassar; 2. Kancab Pontianak; 3. Kancab Malang. Total peserta sebanyak 75 orang, serta telah direalisasikan pada Triwulan IV 2025
6	4 (Pendidikan Berkualitas)	Pelatihan dan Pengembangan Karyawan (Non PUMK Non CID)	Program ini dilaksanakan dalam rangka pelatihan dan pengembangan kompetensi karyawan PT ASABRI (Persero) yang dikelola oleh Divisi Strategi SDM. Kegiatan tersebut dilaksanakan secara berkelanjutan pada Triwulan I sampai dengan Triwulan IV Tahun 2025.

2. Pilar Ekonomi

Pada tahun 2025, PT ASABRI (Persero) melaksanakan 4 Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Non PUMK yang termasuk dalam pilar ekonomi, sebagai berikut:

Tabel 6. 4 Realisasi Program TJSL Non PUMK Pilar Ekonomi

No	Jenis TPB	Nama Program	Deskripsi Realisasi
1	TPB 8 (Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi)	Ekshibisi UMK	Program ini dilaksanakan dalam rangka mendukung Usaha Mikro dan Kecil (UMK) dalam meningkatkan penjualan serta memperluas ruang promosi produk. Kegiatan tersebut diselenggarakan di Bandung dan diberikan kepada 2 UMK Binaan ASABRI, serta telah dilaksanakan pada tanggal 4–7 Desember 2025.
2	TPB 8 (Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi)	USAHA Untuk Indonesia	Program pelatihan Usaha Mikro dan Kecil (UMK) dilaksanakan dalam rangka meningkatkan kapasitas dan daya saing usaha. Pelaksanaan program dilakukan melalui kolaborasi dengan Rumah BUMN Surabaya pada tanggal 18 September 2025, serta melalui kegiatan pelatihan yang diinisiasi oleh BUMN dan dilaksanakan di Bandung pada tanggal 12 November 2025.
3	TPB 8 (Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi)	Bantuan Alat Usaha - Majukan Daya UMK ASABRI (MADYA)	Program TJSL berupa pemberian hibah alat usaha dilaksanakan dalam rangka meningkatkan kapasitas produksi dan/atau kualitas produk Usaha Mikro dan Kecil (UMK). Bantuan tersebut diberikan kepada 1 UMK Mitra Binaan dan 2 UMK Peserta ASABRI, dan telah direalisasikan pada bulan Desember 2025.
4	TPB 8 (Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi)	Penyaluran dana PUMK	Penyaluran dana PUMK melalui Kolaborasi dengan BRI, pada bulan November 2025.

3. Pilar Lingkungan

Pada Tahun 2025, PT ASABRI (Persero) melaksanakan 5 Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Non PUMK yang termasuk dalam pilar lingkungan, sebagai berikut:

Tabel 6. 5 Realisasi Program TJSL Non PUMK Pilar Lingkungan

No	Jenis TPB	Nama Program	Deskripsi Realisasi
1	TPB 11 (Kota dan Pemukiman yang berkelanjutan)	Hadirkan Aksi Ramah Lingkungan bagi Peserta ASABRI (HARITA)	Program penyediaan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) dilaksanakan untuk mendukung operasional area peternakan dalam kawasan <i>Integrated Farming System</i> (IFS) Kodam VI/Mulawarman di Balikpapan, serta dilengkapi dengan penyediaan tiang lampu Penerangan Jalan Umum (PJU) berbasis <i>solar cell</i> . Program tersebut telah direalisasikan pada Triwulan IV Tahun 2025.
2	TPB 11 (Kota dan Pemukiman yang berkelanjutan)	Gerakan Peduli Hunian Layak Peserta ASABRI (GRIYA)	Program ini merupakan wujud kepedulian Perusahaan dalam membantu Peserta ASABRI melalui kegiatan renovasi rumah guna mewujudkan hunian yang layak, aman, dan sehat. Program renovasi rumah tersebut diberikan kepada Peserta Pensiun Pegawai Negeri Sipil Kementerian Pertahanan di wilayah kerja Kantor Cabang Mataram dan telah direalisasikan pada Triwulan IV Tahun 2025.
3	TPB 11 (Kota dan Pemukiman yang berkelanjutan)	Mudik Gratis BUMN	Program mudik gratis merupakan salah satu bentuk dukungan PT ASABRI (Persero) dalam meningkatkan kualitas layanan, kelancaran, dan keselamatan masyarakat pada masa Angkutan Lebaran. Pada pelaksanaannya, PT ASABRI (Persero) memberangkatkan sebanyak 4 unit bus, yang terdiri atas: 1. Rute Jakarta–Semarang sebanyak 2 unit bus; dan 2. Rute Jakarta–Solo sebanyak 2 unit bus. Total peserta mudik sebanyak 200 orang. Program Mudik Gratis tersebut dilaksanakan pada Triwulan II Tahun 2025.
4	TPB 12 (Konsumsi dan Produksi yang bertanggung jawab)	Pengelolaan Integratif Limbah di Lingkungan Peserta	Program Pengelolaan Sampah dan Daur Ulang (Pengelolaan Integratif Limbah di Lingkungan Peserta/PILAH) merupakan kegiatan penyuluhan mengenai pengelolaan sampah yang berkelanjutan serta pembentukan Bank Sampah. Program ini ditujukan khususnya kepada Peserta ASABRI dan masyarakat pada umumnya. Program PILAH telah direalisasikan pada Triwulan III Tahun 2025 melalui kerja sama dengan Sekolah Staf dan Komando Tentara Nasional Indonesia (Sesko TNI) dan Dinas Penelitian dan Pengembangan Tentara Nasional Indonesia Angkatan Udara (Dislitbang TNI AU) Kota Bandung.
5	TPB 14 (Ekosistem Laut)	Aksi ASABRI Jaga dan Lestarkan Terumbu Karang (SEGARA)	Program pelestarian ekosistem lautan dilaksanakan dalam bentuk kegiatan pelestarian terumbu karang sebagai upaya mendukung keberlanjutan lingkungan laut bagi masa depan yang berkelanjutan. Program SEGARA telah direalisasikan pada tanggal 28 Agustus 2025 di Pantai Labuan Amuk, Kabupaten Karangasem, Provinsi Bali, melalui kolaborasi dengan Pangkalan TNI Angkatan Laut Denpasar.

4. Pilar Hukum dan Tata Kelola

Sampai dengan Triwulan IV Tahun 2025, PT ASABRI (Persero) belum merealisasikan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang selaras dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) 16, yaitu Perdamaian, Keadilan, dan Kelembagaan yang Tangguh.

Tabel 6. 6 Program *Creating Shared Value* (CSV)

No	Program	Anggaran Tahun 2025 (Rp)	RKA s.d Triwulan IV Tahun 2025 (Rp)	Realisasi s.d Triwulan IV Tahun 2025 (Rp)	Nilai Manfaat CSV bagi Perusahaan
1	NAWASENA – Pembinaan Wawasan dan Kesejahteraan Purnawirawan				a. Peningkatan akurasi data peserta ASABRI diharapkan dapat menurunkan risiko akurasi perhitungan cadangan asuransi;
2	Program Gerakan Apresiasi Anak Peserta ASABRI (GENERASI)				b. Terwujudnya visi perusahaan dalam memperhatikan kesejahteraan peserta ASABRI; c. Peningkatan citra baik Perusahaan.

Creating Shared Value (CSV) merupakan pendekatan bisnis yang bertujuan untuk menciptakan nilai tidak hanya bagi perusahaan, tetapi juga bagi masyarakat dan lingkungan sekitar. PT ASABRI (Persero) sampai dengan triwulan IV tahun 2025 memiliki Program *Creating Shared Value* (CSV) berupa:

1. Program Pembinaan Wawasan dan Kesejahteraan Purnawirawan (NAWASENA) yaitu pelatihan yang ditujukan untuk Peserta Pensiun ASABRI dalam rangka meningkatkan pengetahuan dan keterampilan dalam berbagai aspek kehidupan pada masa pensiun agar Bahagia dan Sejahtera, dilakukan secara bersamaan dengan Sosialisasi Program ASABRI, Aplikasi ASABRI STAR, serta *Enrollment* yang diselenggarakan pada bulan November 2025 di Cabang Pontianak sebanyak 25 Peserta, Cabang Malang sebanyak 25 Peserta, dan Cabang Makassar 25 Peserta.
2. Program Gerakan Apresiasi Anak Peserta ASABRI (GENERASI) yaitu Program yang diberikan dalam rangka Apresiasi atas Prestasi Anak Peserta ASABRI yang dilaksanakan pada bulan Agustus 2025 di Polres Jakarta Timur kepada 14 orang anak Anggota Polres Metro Jakarta Timur.

Tabel 6. 7 Program Unggulan TJSL

No	Program Unggulan	RKA Tahun 2025 (Rp)	RKA s.d Triwulan IV Tahun 2025 (Rp)	Realisasi s.d Triwulan IV Tahun 2025 (Rp)	Nilai Manfaat bagi Perusahaan
1	Program Pengelolaan Sampah dan Daur Ulang				Meningkatkan citra positif perusahaan sebagai BUMN yang berkomitmen terhadap pelestarian lingkungan melalui pengelolaan sampah berkelanjutan. Program ini juga memperkuat reputasi ASABRI sebagai entitas yang mendukung ekonomi sirkular serta berkontribusi pada pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan.
2	SEGARA - Aksi ASABRI Lestarkan dan Jaga Terumbu Karang				Peningkatan citra positif perusahaan, penguatan komitmen terhadap keberlanjutan lingkungan, serta dukungan terhadap pencapaian tujuan SDGs.

1. Program Pengelolaan Sampah dan Daur Ulang merupakan kegiatan penyuluhan mengenai pengelolaan sampah dan daur ulang yang diberikan pada khususnya kepada Peserta ASABRI dan masyarakat pada umumnya. Program pengelolaan sampah dan daur ulang - PILAH (Pengelolaan Integratif Limbah di Lingkungan Peserta (PILAH) telah direalisasikan pada 4 September 2025 di Sesko TNI dan Dislitbang TNI AU Kota Bandung.
2. SEGARA - Aksi ASABRI Lestarkan dan Jaga Terumbu Karang merupakan Program pelestarian ekosistem lautan yang dilakukan dalam bentuk pelestarian terumbu karang untuk masa depan yang lebih baik. Program SEGARA telah direalisasikan pada 28 Agustus 2025 di Pantai Labuan Amuk, Karangasem Bali yang berkolaborasi dengan Pangkalan TNI AL Denpasar.

6.6. GAMBARAN KINERJA PROGRAM PUMK SAMPAI DENGAN TRIWULAN IV TAHUN 2025

Tabel 6. 8 Sumber Dana Program TJSL PUMK

Tabel 6. 9 Penggunaan Dana Program TJSL PUMK

6.7. LAPORAN KEUANGAN PROGRAM PUMK TJSL SAMPAI DENGAN TRIWULAN IV TAHUN 2025

1. Laporan Posisi Keuangan Program PUMK Triwulan IV Tahun 2025

Tabel 6. 10 Laporan Posisi Keuangan PUMK TJSL yang disajikan secara komparatif

Uraian	RKA Tahun 2025 (Rp) (1)	Audited Tahun 2024 (Rp) (2)	Audited Tahun 2025 (Rp) (3)	Presentase Capaian	Persentase Kenaikan/ Penurunan
				3/1	(3-2)/2
ASET					
ASET					
Kas dan Setara Kas					
Piutang Pinjaman Mitra Binaan - Neto					
Piutang Kerja sama Program PUMK kepada BRI					
Piutang Kerja sama Program PUMK kepada Mitra Binaan - Neto					
Aset Lain - lain (Piutang Bermasalah)					
JUMLAH ASET					
LIABILITAS DAN ASET NETO					
LIABILITAS					
Kelebihan Pembayaran Angsuran					
JUMLAH LIABILITAS					
ASET NETO					
Aset Neto tidak Terikat					
JUMLAH ASET NETO					
JUMLAH LIABILITAS DAN ASET NETO					

2. Laporan Aktivitas Program PUMK Triwulan IV Tahun 2025

Tabel 6. 11 Laporan Aktivitas PUMK yang disajikan secara komparatif

Uraian	RKA Tahun 2025 (Rp) (1)	Audited Tahun 2024 (Rp) (2)	Audited Tahun 2025 (Rp) (3)	Presentase Capaian	Persentase Kenaikan/ Penurunan
				3/1	(3-2)/2
PENDAPATAN					
Pendapatan Jasa Administrasi Pinjaman					
Pendapatan jasa giro dan Bunga Deposito					
Pemulihan penyisihan penurunan nilai piutang pinjaman					
Pendapatan lain-lain					
JUMLAH PENDAPATAN					
BEBAN					
Beban Administrasi dan Umum					
Beban Penyisihan Penurunan Nilai Piutang pinjaman					
Beban Penyisihan Penurunan Nilai Piutang Mitra Binaan - Kerjasama BRI					
Beban dan Pengeluaran Lainnya					
Beban Hibah					
Pengembalian alokasi dana dari Perusahaan					
JUMLAH BEBAN					
KENAIKAN (PENURUNAN) ASET NETO					
ASET NETO AWAL TAHUN					
ASET NETO AKHIR TAHUN					

3. Laporan Arus Kas Program PUMK Triwulan IV Tahun 2025

Tabel 6. 12 Laporan Arus Kas PUMK yang disajikan secara komparatif

Uraian	RKA Tahun 2025 (Rp) (1)	Audited Tahun 2024 (Rp) (2)	Audited Tahun 2025 (Rp) (3)	Presentase Capaian	Persentase Kenaikan/ Penurunan
				3/1	(3-2)/2
AKTIVITAS OPERASI :					
Pengembalian Pokok dan Jasa Pinjaman Mitra Binaan					
Pendapatan Jasa Giro					
Penyaluran Kerjasama - BRI					
Liabilitas jangka pendek (Kelebihan Pembayaran Angsuran)					
Beban Administrasi dan Umum					
KAS NETO DITERIMA (DIGUNAKAN) UNTUK AKTIVITAS OPERASI					
AKTIVITAS PENDANAAN :					
Hibah					
KAS NETO DITERIMA (DIGUNAKAN)					
KENAIKAN (PENURUNAN) NETO DALAM KAS DAN SETARA KAS					
KAS DAN SETARA KAS PADA AWAL					
KAS DAN SETARA KAS PADA AKHIR					

6.8. KUALITAS PIUTANG PROGRAM PUMK TRIWULAN IV TAHUN 2025

Tabel 6. 13 Kualitas Piutang Mitra Binaan PUMK

Kualitas Piutang	RKA 2025	Realisasi 2025 (Audited)	Capaian terhadap RKA 2025 (%)	Realisasi 2024 (Audited)	Kenaikan / Penurunan (%)
Lancar					
Kurang Lancar					
Diragukan					
Macet					
Jumlah					

6.9. JUMLAH MITRA BINAAN PROGRAM TJSL PUMK

Sampai dengan triwulan IV 2025 PT ASABRI (Persero) memiliki *outstanding* 518 Mitra Binaan PUMK yang berasal dari penyaluran *existing* yang disalurkan secara mandiri. Disamping itu, terdapat juga Mitra Binaan dari penyaluran BRI sebanyak 601 Mitra Binaan. Sehingga total Mitra Binaan sebanyak 1.119 Mitra Binaan.

6.10. KINERJA PROGRAM TJSL PUMK

Dengan diterbitkannya Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-2/MBU/03/2023 tanggal 24 Maret 2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara, maka pengukuran efektifitas dan kolektibilitas Program PUMK yang terdapat pada Keputusan Menteri BUMN Nomor KEP-100/MBU/2002 tentang Penilaian Tingkat Kesehatan Badan Usaha Milik Negara dicabut dan dinyatakan tidak berlaku. Serta berdasarkan Surat Menteri BUMN Nomor S-721/MBU/11/2022 tanggal 10 November 2022 hal Kerja Sama Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil (“Kerja Sama PUMK”) yang ditindaklanjuti dengan Perjanjian Kerjasama antara PT Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk., dengan PT ASABRI (Persero) Nomor B 50/MBD/12/2022; SPKS/MB.01/231-AS/XII/2022 tanggal 21 Desember 2022 tentang Pelaksanaan Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil, penyaluran dana Program PUMK dilaksanakan melalui kolaborasi dengan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero). Tbk, sejak tahun 2022 sampai dengan triwulan IV 2025 sebesar Rp24.514.000.000,00. Dari total penyaluran dana PUMK melalui kolaborasi BRI sampai 31 Desember 2025 dapat disampaikan hal-hal sebagai berikut:

Tabel 6. 14 Penyaluran Dana PUMK Program TJSL Kolaborasi BRI

No	Indikator
1	Penyaluran ASABRI ke BRI Per 31 Desember 2025
2	<i>Outstanding</i> Per 31 Desember 2025
4	Status Kolektibilitas <i>Outstanding</i> Mitra Binaan Kolaborasi BRI
5	Sektor Usaha <i>Outstanding</i> Mitra Binaan Kolaborasi BRI

6.11. PEMBINAAN PROGRAM TJSL PUMK

Sebagai bagian dari program TJSL dalam pengembangan usaha Mitra Binaan, PT ASABRI (Persero) melakukan monitoring dan evaluasi untuk mengukur efektivitas usaha Mitra Binaan yang mendapat pinjaman Program Pendanaan UMK dan melakukan upaya-upaya perbaikan terhadap Mitra Binaan yang memiliki kendala dalam pengembalian pinjaman.

6.12. KPI PROGRAM TJSL TAHUN 2025

Tabel 6. 15 Realisasi KPI Program TJSL Tahun 2025

Key Performance Indicator (KPI) Program TJSL Tahun 2025					
No	Indikator	Target	Bobot	Keterangan	Capaian Tahun 2025
1.	Aspek Fokus pada Dampak , yaitu pengukuran dampak 3 (tiga) program TJSL dengan metode <i>Social Return on Investment</i> (SROI), minimal 1 (satu) di antaranya adalah program <i>Creating Shared Values</i>	3 program	35%	3 program	Pengukuran dampak program dengan metode SROI yang sudah dilakukan yaitu: a) Program Gerakan Apresiasi Putra/Putri Peserta ASABRI (GENERASI) Untuk Indonesia; b) Program Aksi ASABRI Lestarian dan Jaga Terumbu Karang (SEGARA); c) Program Pembinaan Wawasan dan Kesejahteraan Purnawirawan (NAWASENA); d) Program Pengelolaan Integratif Limbah di Lingkungan Peserta (PILAH).
2.	Aspek Peningkatan Tata Kelola				
	a. Kecukupan <i>Standard Operating Procedure</i> (SOP) Pelaksanaan Program TJSL BUMN	100%	15%	1) SOP Pengelolaan Program Bantuan Lainnya (TJSL Non PUMK); 2) SOP Pengelolaan Program Pendanaan UMK; 3) SOP Penghapusan Piutang UMK Bermasalah.	Telah diterbitkan SOP: a) SOP-ASA-SEK-B3-02 Proses Pelaksanaan Penyaluran dan Evaluasi Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Non Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil (Non PUMK); b) SOP-ASA-SEK-B3-01 Proses Pelaksanaan Realisasi dan Monitoring Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil (PUMK);

Key Performance Indicator (KPI) Program TJSL Tahun 2025					
No	Indikator	Target	Bobot	Keterangan	Capaian Tahun 2025
					c) SOP-ASA-B-B3-06 Proses Pelaksanaan Penyelesaian Piutang Bermasalah Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil (PUMK).
	b. Peningkatan Kompetensi SDM 1) Perusahaan memiliki minimal 1 Pegawai yang bersertifikasi di bidang <i>Sustainability</i> . 2) Seluruh karyawan pengelola TJSL mendapatkan pelatihan terkait kompetensi TJSL.	100%	20%	-	1) Sertifikasi di bidang <i>Sustainability</i> : Sertifikasi <i>Certified Sustainability Development Specialist</i> ; 2) Pelatihan terkait kompetensi TJSL: a) Strategi Komunikasi Dan Advokasi ESG Untuk Membangun Reputasi Perusahaan; b) Pengukuran Kinerja Investasi Sosial dengan Pendekatan SROI.
3	Aspek Pemanfaatan Teknologi Informasi , yaitu pemenuhan pengisian data dalam sistem informasi TJSL Kementerian BUMN	5 periode	10%	Pelaporan Program TJSL yang lengkap dan tepat waktu dengan memenuhi periode triwulan I 2025, triwulan II 2025, triwulan III 2025, <i>Audited</i> 2024, dan RKA 2026	Pelaporan yang telah dilakukan ke dalam Portal TJSL BUMN antara lain periode <i>Audited</i> 2024, triwulan I 2025, triwulan II 2025, triwulan III 2025, dan RKA 2026.
4	Aspek Peningkatan Kolaborasi , yaitu pelaksanaan kolaborasi program TJSL antar BUMN dan Pihak Lain	3 program	10%	3 Bidang Prioritas: - Bidang Pendidikan - Bidang Lingkungan - Bidang Pengembangan UMK	Kolaborasi program TJSL yang dijalankan dalam bidang pendidikan, lingkungan dan pengembangan UMK, antara lain: Bidang Pendidikan: -Program GENERASI Untuk Indonesia kolaborasi dengan Polres Metro Jakarta Timur dan Bank Mantap -Program AKSARA kolaborasi dengan UPT Kemensos Sentra Efrata -Program NAWASENA kolaborasi dengan mitra bayar dan RS Mitra ASABRI Bidang Lingkungan: -Program Mudik Gratis BUMN kolaborasi dengan 76 BUMN lainnya

Key Performance Indicator (KPI) Program TJSL Tahun 2025					
No	Indikator	Target	Bobot	Keterangan	Capaian Tahun 2025
					-Program SEGARA kolaborasi dengan Lanal Denpasar -Program PILAH kolaborasi dengan Sesko TNI, Dislitbang TNI AU dan Bank Sampah Bersinar -Program HARITA kolaborasi dengan Kodam VI/Mulawarman Bidang Pengembangan UMK: Program USAHA Untuk Indonesia kolaborasi dengan Rumah BUMN Surabaya dan 14 BUMN
5	Aspek Peningkatan Engagement Karyawan, yaitu pelaksanaan kegiatan sosial kemasyarakatan oleh seluruh karyawan BUMN	>90%	10%	Seluruh Karyawan Tetap	100% karyawan telah melaksanakan dan melaporkan kegiatan sosial kemasyarakatan.
Jumlah			100%		



Jl. Mayjen Sutoyo No. 11,
Cawang, Jakarta Timur, 13630
Call Center : 1500043
Website : www.asabri.co.id
Email : asabri@asabri.co.id