

BAB VI

PELAKSANAAN PROGRAM TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN

6.1 Kondisi Umum

Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) BUMN adalah kegiatan yang merupakan komitmen Perusahaan terhadap pembangunan yang berkelanjutan dengan memberikan manfaat pada ekonomi, sosial, lingkungan, dan hukum serta tata kelola dengan prinsip yang lebih terintegrasi, terarah, terukur dampaknya serta dapat dipertanggungjawabkan dan merupakan bagian dari pendekatan bisnis Perusahaan.

Pelaksanaan Program TJSL BUMN tersebut berorientasi pada pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) atau *Sustainability Development Goals* (SDGs) sebagaimana diatur dalam Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 59 Tahun 2017 tanggal 10 Juli 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) dan berpedoman pada ISO 26000: *Guidance Standard on Social Responsibility* sebagai panduan pelaksanaan program.

Berdasarkan Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-1/MBU/03/2023 tanggal tanggal 26 Maret 2023 tentang Penugasan Khusus dan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan, disebutkan bahwa Program TJSL BUMN bertujuan untuk:

1. Memberikan kemanfaatan bagi pembangunan ekonomi, pembangunan sosial, pembangunan lingkungan serta pembangunan hukum dan tata kelola bagi Perusahaan.
2. Memberikan kontribusi pada penciptaan nilai tambah bagi Perusahaan dengan prinsip yang terintegrasi, terarah, dan terukur dampaknya serta akuntabel.
3. Membina usaha mikro dan usaha kecil agar lebih tangguh dan mandiri serta masyarakat sekitar Perusahaan.

Setiap Program TJSL BUMN dilaksanakan berdasarkan TPB/SDGs yang mengacu pada 4 Pilar Utama, yaitu:

1. Sosial, untuk tercapainya pemenuhan hak dasar manusia yang berkualitas secara adil dan setara untuk meningkatkan kesejahteraan bagi seluruh masyarakat;
2. Lingkungan, untuk pengelolaan sumber daya alam dan lingkungan yang berkelanjutan sebagai penyangga seluruh kehidupan;
3. Ekonomi, untuk tercapainya pertumbuhan ekonomi berkualitas melalui keberlanjutan peluang kerja dan usaha, inovasi, industri inklusif, infrastruktur memadai, energi bersih yang terjangkau dan didukung kemitraan; dan
4. Hukum dan Tata Kelola, untuk terwujudnya kepastian hukum dan tata kelola yang efektif, transparan, akuntabel dan partisipatif untuk menciptakan stabilitas keamanan dan mencapai negara berdasarkan hukum.

Untuk melaksanakan Program TJSL secara konsisten dan maksimal, PT ASABRI (Persero) sebagai salah satu Badan Usaha Milik Negara yang menyelenggarakan Asuransi Sosial bagi Prajurit TNI, Anggota Polri, dan ASN Kemhan dan Polri berupaya untuk selalu berkontribusi dalam pencapaian tujuan Program TJSL BUMN melalui Program-Program TJSL yang dijalankan oleh PT ASABRI (Persero) yang nantinya akan berdampak pada pencapaian TPB.

6.2 Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) pelaksanaan program TJSL Tahun 2023

Tabel 6. 1 Rencana Kerja dan Anggaran (RKA)
Pelaksanaan program TJSL Tahun 2023

No	Pilar TPB	RKA Tahun 2023 (Rp)
1	Pilar Sosial	
2	Pilar Ekonomi	
3	Pilar Lingkungan	
TOTAL		

Penjelasan dari target RKA yang telah ditetapkan sebagai berikut:

1. Total RKA Program TJSL PT ASABRI (Persero) untuk Tahun 2023 sebesar
2. Program TJSL Non PUMK yang dijalankan oleh unit Pelibatan dan Pengembangan Masyarakat/*Community Involvement and Development* (CID) dalam hal ini Bidang TJSL bersumber dari anggaran yang diperhitungkan sebagai biaya Perusahaan pada Laporan RKAP Tahun 2023 sebesar
3. Program TJSL Non PUMK yang dijalankan oleh PT ASABRI (Persero) diluar unit CID dalam hal ini Divisi Strategi SDM (Strasum) yang bersumber dari Anggaran yang diperhitungkan sebagai biaya Perusahaan pada Laporan RKAP Tahun 2023 sebesar
4. Program TJSL Pendanaan UMK (PUMK) yang bersumber dari dana bergulir sampai dengan Tahun 2023 sebesar

6.3 Susunan Pengelola Program TJSL PT ASABRI (Persero)

Susunan Pengelola Program TJSL PT ASABRI (Persero) sampai dengan tanggal 31 Desember 2023, sebagai berikut:

- | | |
|---|--|
| 1. Pembina | : Direktur Utama |
| 2. Pembina Harian | : Direktur SDM dan Hukum |
| 3. Komite TJSL | : Sekretaris Perusahaan
Kepala Divisi Strategi Korporasi
Kepala Divisi Kepatuhan dan Hukum
Kepala Divisi Manajemen Risiko
Kepala Divisi Akuntansi
Kepala Divisi Umum
Kepala Divisi Keuangan
Kepala Divisi Strategi SDM
Kepala Bidang TJSL. |
| 4. Penanggungjawab Program TJSL | : Sekretaris Perusahaan |
| 5. Pelaksana Harian Program TJSL | : Kepala Bidang TJSL |
| 6. Penanggungjawab dan Pelaksana Program TJSL di Daerah | : Para Kepala Kantor Cabang |

6.4 Gambaran Singkat Kinerja Program TJSL Sampai Dengan Triwulan IV Tahun 2023

Kegiatan utama Program TJSL Tahun 2023 yaitu Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil (PUMK) dan Program Non PUMK, dengan realisasi sebagai berikut:

1. Realisasi Program TJSL non PUMK yang dijalankan unit Pelibatan dan Pengembangan Masyarakat atau *Community Involvement and Development* (CID) dalam hal ini bidang TJSL bersumber dari anggaran yang diperhitungkan sebagai biaya Perusahaan Tahun 2023 sebesar atau dari RKA TJSL 2023 sebagaimana tercantum pada RKAP Tahun 2023 pada unit CID.
2. Realisasi Program TJSL Non PUMK yang dijalankan di luar unit CID dalam hal ini Divisi Strategi SDM yang bersumber dari anggaran yang diperhitungkan sebagai biaya pada RKA Perusahaan Tahun 2023 sebesar atau dari RKA TJSL 2023 sebagaimana tercantum pada RKAP Tahun 2023 yang dijalankan di luar unit CID.
3. Realisasi Program Pendanaan UMK yang bersumber dari dana bergulir Program PUMK sampai dengan Triwulan IV Tahun 2023 sebesar Rp3.056.000.000 atau 43,92% dari RKA TJSL Tahun 2023. Berdasarkan Surat Menteri BUMN Nomor S-721/MBU/11/2022 tanggal 10 November 2022 hal Kerja Sama Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil ("Kerja Sama PUMK") yang ditindaklanjuti dengan Perjanjian Kerjasama antara PT Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk., dengan PT ASABRI (Persero) Nomor B 50/MBD/12/2022; SPKS/MB.01/231-AS/XII/2022 tanggal 21 Desember 2022 tentang Pelaksanaan Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil dan Risalah Rapat Pembahasan Rencana Kerja dan Anggaran Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Tahun 2023 Nomor RIS-11/DSI.MBU.B/12/2022 tanggal 21 Desember 2022, penyaluran Program Pendanaan UMK Tahun 2023 disalurkan melalui kerja sama dengan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk.

6.5 Kinerja Program TJSL Sampai Dengan Triwulan IV Tahun 2023

Kinerja Program TJSL sampai dengan Triwulan IV Tahun 2023, disajikan dalam tabel sebagai berikut:

Tabel 6. 2 Gambaran TPB Keseluruhan yang dilaksanakan Perusahaan

No	TPB	RKA Tahun 2023 (Rp)	RKA s.d TW IV Tahun 2023 (Rp)	Real s.d TW IV Tahun 2023 (Rp)	Persentase Capaian	
					Real/RKA Tahunan	Real/RKA Triwulanan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)/(3)	(7)=(5)/(4)
A	PILAR SOSIAL					
1	TPB 3					
2	TPB 4					
B	PILAR EKONOMI					
1	TPB 8					
C	PILAR LINGKUNGAN					
1	TPB 11					
2	TPB 15					
	TOTAL					

1. Pilar Sosial
PT ASABRI (Persero) sampai dengan Triwulan IV Tahun 2023 telah melaksanakan kegiatan pada TPB 3 (Kehidupan Sehat dan Sejahtera) sebesar dalam program Sehat dan Sejahtera serta Program ASABRI *Health Action*. Selanjutnya telah melaksanakan kegiatan pada TPB 4 (Pendidikan Berkualitas) sebesar dalam Program ASABRI Literasi (ASLI), Program Gerakan Apresiasi Anak Peserta ASABRI (GENERASI) Untuk Indonesia, Program Pensiun *Happy Bersama ASABRI*, Program Duta Edukasi ASABRI dari Putra Putri Peserta ASABRI (DEDIKASI) Untuk Indonesia, serta Program yang dilaksanakan diluar Unit CID oleh Divisi Strategi SDM dalam Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan.
2. Pilar Ekonomi
PT ASABRI (Persero) sampai dengan Triwulan IV Tahun 2023 telah melaksanakan kegiatan pada TPB 8 (Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi) sebesar merupakan realisasi Program Pojok UMK, Program Ekshibisi UMK, Program UMK ASABRI Tumbuh Bersama (USAHA) Untuk Indonesia, serta Program Pendanaan UMK.
3. Pilar Lingkungan
PT ASABRI (Persero) sampai dengan Triwulan IV Tahun 2023 telah melaksanakan kegiatan pada TPB 11 (Kota dan Pemukiman yang Berkelanjutan) sebesar dalam Program Bantuan Sarana Ibadah serta Program Gerakan Pengelolaan Limbah Industri Tekstil Peserta ASABRI (RESTORASI) Untuk Indonesia dan TPB 15 (Kebertahanan Ekosistem Darat) sebesar dalam Program ASABRI *Green Movement*.

Tabel 6. 3 Program *Creating Shared Value* (CSV)

No	Program	Anggaran Tahun 2023 (Rp)	RKA s.d TW IV Tahun 2023 (Rp)	Realisasi s.d TW IV Tahun 2023 (Rp)	Nilai Manfaat CSV bagi Perusahaan
1	Program Sehat dan Sejahtera <i>Stakeholder</i> TNI/Polri				1. Mendukung pelaksanaan bisnis inti Perusahaan yang sejalan dengan Visi dan Misi Perusahaan yaitu "Meningkatkan Kesejahteraan Peserta ASABRI", melalui Program TJSL yang dijadikan sebagai manfaat tambahan kepada Peserta ASABRI.
2	Pelatihan Purna Bhakti <i>Stakeholder</i> TNI/Polri (Pensiun <i>Happy Bersama ASABRI</i>)				2. Mendukung pelaksanaan bisnis inti Perusahaan berupa dukungan updating data Peserta ASABRI dari Satuan Kerja baik instansi TNI atau Polri dan pelaksanaan sosialisasi Program ASABRI, ASABRI Mobile apps dan ASABRI STAR (Sistem Autentikasi ASABRI).
3	Kompetisi Karya Tulis (ASABRI Literasi) ASLI				3. Mendukung peningkatan citra Perusahaan.
					4. Sebagai bentuk Upaya pendekatan persuasif Perusahaan kepada Satuan instansi TNI/Polri.
					5. Peningkatan pelibatan karyawan diluar bidang TJSL. Hal ini karena dalam pelaksanaannya, Bidang TJSL melibatkan Tim Kantor Cabang dan Divisi lain seperti Divisi Kepesertaan.

PT ASABRI (Persero) sampai dengan Triwulan IV Tahun 2023 memiliki Program *Creating Shared Value* (CSV) berupa:

- Program Sehat dan Sejahtera *Stakeholder* TNI/Polri yang memiliki tujuan untuk mendukung upaya peningkatan kesehatan dan/atau kesejahteraan Peserta ASABRI sampai dengan Triwulan IV Tahun 2023 telah direalisasikan sebesar
- Program Pelatihan Purna Bhakti *Stakeholder* TNI/Polri (Pensiun *Happy* Bersama ASABRI) yang diperuntukkan bagi Peserta ASABRI aktif yang akan memasuki masa pensiun untuk mempersiapkan kondisi psikologis serta *financial* sampai dengan Triwulan IV Tahun 2023 telah direalisasikan sebesar
- Program Kompetisi Karya Tulis (ASABRI Literasi-ASLI) yakni program penunjang literasi anak Peserta ASABRI yang telah dilaksanakan pada bulan Agustus 2023 dengan berkolaborasi dengan PT Balai Pustaka dalam rangka HUT ASABRI ke 52 sebesar

Tabel 6. 4 Program Unggulan TJSL

No	Program Unggulan	RKA Tahun 2023 (Rp)	RKA s.d TW IV Tahun 2023 (Rp)	Realisasi s.d TW IV Tahun 2023 (Rp)	Nilai Manfaat bagi Perusahaan
1	Program Pelatihan Purna Bhakti Peserta ASABRI (Pensiun <i>Happy</i> Bersama ASABRI)				Sesuai dengan Manfaat CSV sebagaimana dimaksud pada tabel 6.3
2	Pelestarian Alam (ASABRI <i>Green Movement</i>)				Pelestarian Alam dalam bentuk penanaman pohon <i>Non Mangrove</i> dilakukan di wilayah Polda Kalimantan Tengah dan Polda Sulawesi Tengah yang merupakan stakholder Perusahaan. Untuk manfaat bagi Perusahaan Manfaat CSV sebagaimana dimaksud pada tabel 6.3

- Program Pelatihan Purna Bhakti *Stakeholder* TNI/Polri (Pensiun *Happy* Bersama ASABRI) yang diperuntukkan bagi Peserta ASABRI aktif yang akan memasuki masa pensiun untuk mempersiapkan kondisi psikologis serta *financial* sampai dengan Triwulan IV Tahun 2023 telah direalisasikan sebesar
- Program Pelestarian Alam (ASABRI *Green Movement*) yang dilakukan sebagai bentuk kepedulian terhadap lingkungan telah dilaksanakan pada bulan Agustus 2023 dalam bentuk penanaman pohon *Non Mangrove* di wilayah Polda Kalimantan Tengah dan Polda Sulawesi Tengah.

6.6 Gambaran Kinerja Program PUMK sampai dengan Triwulan IV Tahun 2023

Tabel 6. 5 Sumber Dana Program TJSL PUMK

URAIAN	JUMLAH
Saldo Awal	
Penerimaan Pinjaman Pokok dan Jasa Pinjaman Mitra Binaan	
Penerimaan Jasa Administrasi Pinjaman	
Pendapatan Jasa giro	
Penerimaan Kelebihan Pembayaran Angsuran	
Jumlah Dana tersedia	

Sampai dengan Triwulan IV 2023, jumlah dana tersedia sebesar _____ yang terdiri dari penerimaan pinjaman pokok, jasa pinjaman, pendapatan jasa giro dan penerimaan kelebihan pembayaran angsuran.

Tabel 6. 6 Penggunaan Dana Program TJSL PUMK

URAIAN	JUMLAH
Penyaluran Kerja Sama -BRI	
Beban Administrasi dan Umum	
Pembayaran kelebihan angsuran	
Jumlah Penggunaan Dana	

6.7 Laporan Keuangan Program PUMK TJSL Triwulan IV Tahun 2023

1. Laporan Posisi Keuangan Program PUMK

Tabel 6. 7 Laporan Posisi Keuangan PUMK yang disajikan secara komparatif

Uraian	RKA Tahun 2023 1	Real s.d TW IV 2022 (Y-1) <i>Audited</i> 2	Real s.d TW IV 2023 <i>Audited</i> 3	Presentase Capaian	
				3:1	3:2
ASET					
Kas dan Setara Kas					
Piutang Pinjaman Mitra Binaan - Bersih					
Aset Lain - lain (Piutang Bermasalah)					
Piutang BUMN Penyalur - BRI					
JUMLAH ASET					
LIABILITAS DAN ASET NETO					
LIABILITAS					
Kelebihan Pembayaran Angsuran					
JUMLAH LIABILITAS					
ASET NETO					
Aset Neto tidak Terikat					
JUMLAH ASET NETO					
JUMLAH LIABILITAS DAN ASET NETO					

- a. Pada akun Kas dan Setara Kas, memiliki perbandingan jumlah di Triwulan IV Tahun 2022 dengan Triwulan IV Tahun 2023. Pada perbandingan tersebut terdapat kenaikan sebesar pada akun Kas dan Setara Kas senilai karena sesuai dengan Surat Menteri BUMN Nomor S-721/MBU/11/2022 tanggal 10 November 2022 yang ditindaklanjuti dengan Rapat Monitoring dan Evaluasi bersama Keasdepan TJSL BUMN bahwa dana PUMK tahun 2023 dilaksanakan pada bulan November Tahun 2023 melalui Kerjasama dengan BRI senilai sehingga terdapat potensi penerimaan Kas selama 1 bulan yang berdampak pada peningkatan posisi Kas dan Setara Kas Triwulan IV Tahun 2023.
- b. Pada akun Piutang Pinjaman Mitra Binaan – Bersih (*Netto*), memiliki perbandingan jumlah di Triwulan IV Tahun 2022 dengan Triwulan IV Tahun 2023. Pada perbandingan tersebut terdapat penurunan sebesar pada akun Piutang Pinjaman Mitra Binaan – Bersih senilai karena terdapat Pembayaran Angsuran yang berasal dari Mitra Binaan secara berkala dan tidak terdapat penambahan piutang baru karena penyaluran dana PUMK Tahun 2023 yang dilakukan secara kolaborasi dengan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk tidak diperhitungkan sebagai Piutang Pinjaman Mitra Binaan.
- c. Pada Akun Piutang BUMN Penyalur – BRI terdapat kenaikan sebesar hal ini karena pada tahun 2023 terdapat penyaluran dana PUMK sebesar melalui kolaborasi BRI Berdasarkan Surat Menteri BUMN Nomor S-721/MBU/11/2022 tanggal 10 November 2022 hal Kerja Sama Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil ("Kerja Sama PUMK") yang ditindaklanjuti dengan Perjanjian Kerjasama antara PT Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk., dengan PT ASABRI (Persero) Nomor B 50/MBD/12/2022; SPKS/MB.01/231-AS/XII/2022 tanggal 21 Desember 2022 tentang Pelaksanaan Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil dan Risalah Rapat Pembahasan Rencana Kerja dan Anggaran Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Tahun 2023 Nomor RIS-11/DSI.MBU.B/12/2022 tanggal 21 Desember 2022, penyaluran Program Pendanaan UMK Tahun 2023 disalurkan melalui kerja sama dengan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk, serta adanya pencatatan Jasa Administrasi yang didapat dari penyaluran kolaborasi BRI sebesar
- d. Pada Laporan Posisi Keuangan Triwulan IV 2023 terdapat kenaikan Total Aset sebesar dari posisi Triwulan IV Tahun 2022 atau senilai
- e. Terdapat kenaikan Total Liabilitas pada Laporan Posisi Keuangan pada Triwulan IV Tahun 2023 dibandingkan dengan Triwulan IV Tahun 2022 senilai karena adanya kelebihan pembayaran angsuran dari Mitra Binaan yang melakukan pelunasan dimana jumlah angsuran yang dibayarkan melebihi dari yang ditentukan.

- f. Pada akun Aset Neto (tidak terikat) Triwulan IV Tahun 2023 terdapat kenaikan sebesar atau senilai , karena adanya kenaikan pendapatan yang diakui sebagai Aset Neto.

2. Laporan Aktivitas Program PUMK Triwulan IV Tahun 2023

Tabel 6. 8 Laporan Aktivitas PUMK yang disajikan secara komparatif

Uraian	RKA Tahun 2023 1	Real s.d TW IV 2022 (Y-1) <i>Audited</i> 2	Real s.d TW IV 2023 <i>Audited</i> 3	Presentase Capaian	
				3:1	3:2
PENDAPATAN					
Pendapatan Jasa Administrasi Pinjaman					
Pendapatan Jasa Giro dan Bunga Deposito					
Pemulihan Penyisihan Penurunan Nilai Piutang Pinjaman					
JUMLAH PENDAPATAN					
BEBAN					
Beban Administrasi dan Umum					
Beban Penyisihan Penurunan Nilai Piutang pinjaman					
Beban dan Pengeluaran Lainnya					
Beban Hibah					
Pengembalian alokasi dana dari Perusahaan					
Beban dan Pengeluaran Lainnya					
JUMLAH BEBAN					
KENAIKAN(PENURUNAN) ASET NETO					
ASET NETO AWAL TAHUN					
ASET NETO AKHIR TAHUN					

- a. Jumlah pendapatan pada Triwulan IV Tahun 2023 mengalami penurunan sebesar atau sebesar dibandingkan Triwulan IV Tahun 2022. Penurunan tersebut berasal dari Pendapatan Jasa Administrasi Pinjaman sebesar atau , karena pada tahun 2023 tidak terdapat penambahan piutang baru dan berkurangnya piutang Mitra Binaan *Existing*, selain itu Pendapatan Jasa Administrasi tahun 2023 sudah di akrual pada tahun 2022. Disamping itu, terdapat Penurunan pada akun Pendapatan Jasa Giro dan Bunga Deposito sebesar atau , karena pada tahun 2022 terdapat penyaluran Kerjasama dana PUMK melalui BRI sebesar sehingga saldo awal Tahun 2023 yang terdapat pada Rekening Giro berkurang.
- b. Jumlah beban Triwulan IV 2023 mengalami kenaikan sebesar pada Jumlah Beban pada Laporan Aktivitas pada Triwulan IV Tahun 2022 dengan Triwulan IV Tahun 2023 senilai . Kenaikan tersebut berasal dari kenaikan pada akun Beban Penyisihan Penurunan Nilai Piutang Pinjaman pada Triwulan IV Tahun 2023 senilai atau Disamping itu, terdapat penurunan pada akun Beban Administrasi dan Umum senilai atau dari Triwulan IV Tahun 2022.
- c. Kondisi tersebut di atas menyebabkan Aset Neto pada Triwulan IV 2023 mengalami penurunan dibandingkan pada tahun 2022 sebesar

3. Laporan Arus Kas Program PUMK Triwulan IV Tahun 2023

Tabel 6. 9 Laporan Arus Kas PUMK yang disajikan secara komparatif

Uraian	RKA Tahun 2023 1	Real s.d TW IV 2022 (Y-1) <i>Audited</i> 2	Real s.d TW IV 2023 <i>Audited</i> 3	Presentase Capaian	
				3:1	3:2
AKTIVITAS OPERASI :					
Pengembalian Pokok dan Jasa Pinjaman Mitra Binaan					
Liabilitas Jangka Pendek - Kelebihan Pembayaran Angsuran					
Pendapatan Jasa Administrasi Pinjaman					
Pendapatan Jasa Giro					
Penyaluran Kerjasama - BRI					
Pendapatan Lain-lain					
Beban Administrasi dan Umum					
Beban dan Pengeluaran Lainnya					
KAS NETO DITERIMA (DIGUNAKAN) UNTUK AKTIVITAS OPERASI					
AKTIVITAS PENDANAAN :					
Hibah					
KAS NETO DITERIMA (DIGUNAKAN) UNTUK AKTIVITAS					
KENAIKAN (PENURUNAN) NETO DALAM KAS DAN SETARA KAS					
KAS DAN SETARA KAS PADA AWAL TAHUN					
KAS DAN SETARA KAS PADA AKHIR TAHUN					

- Pada akun Pengembalian Pinjaman Mitra Binaan, mengalami penurunan sebesar atau senilai karena pada tahun 2023 terdapat Penurunan Piutang *existing* yang berasal dari pelunasan dan tidak adanya penambahan Piutang baru.
- Pada akun Pendapatan Jasa Administrasi Pinjaman, mengalami penurunan sebesar atau senilai karena Pendapatan Jasa Administrasi Pinjaman pada tahun 2023 telah dicatat secara Akrua pada tahun 2022.
- Pada akun Penyaluran Kerjasama - BRI terdapat penurunan sebesar hal ini dikarenakan sumber dana penyaluran kolaborasi kepada BRI berasal dari angsuran atas piutang *existing* yang semakin lama akan semakin kecil jumlahnya.

6.8 Kualitas Piutang Program PUMK Sampai Dengan Triwulan IV Tahun 2023

Tabel 6. 10 Kualitas Piutang Mitra Binaan dengan memperhitungkan penyaluran Kerja Sama BRI

Kualitas Piutang	RKA 2023	Real 2022 (Y-1) <i>Audited</i>	Real s.d. TW IV 2023 <i>Audited</i>
Lancar			
Kurang Lancar			
Diragukan			
Macet			
Jumlah			

6.9 Jumlah Mitra Binaan Program TJSL PUMK

Sampai dengan Triwulan IV Tahun 2023 PT ASABRI (Persero) memiliki 691 Mitra Binaan PUMK yang tersebar di seluruh Indonesia.

6.10 Kinerja Program TJSL PUMK

Dengan diterbitkannya Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-2/MBU/03/2023 tanggal 24 Maret 2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara, maka pengukuran efektifitas dan kolektibilitas Program PUMK yang terdapat pada Keputusan Menteri BUMN Nomor KEP-100/MBU/2002 tentang Penilaian Tingkat Kesehatan Badan Usaha Milik Negara dicabut dan dinyatakan tidak berlaku. Serta berdasarkan Surat Menteri BUMN Nomor S-721/MBU/11/2022 tanggal 10 November 2022 hal Kerja Sama Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil ("Kerja Sama PUMK") yang ditindaklanjuti dengan Perjanjian Kerjasama antara PT Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk., dengan PT ASABRI (Persero) Nomor B 50/MBD/12/2022; SPKS/MB.01/231-AS/XII/2022 tanggal 21 Desember 2022 tentang Pelaksanaan Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil, penyaluran dana Program PUMK dilaksanakan melalui kolaborasi dengan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero). Tbk, sejak tahun 2022 sampai dengan Triwulan IV 2023 sebesar

6.11 Pembinaan Program TJSL PUMK

Sebagai bagian dari program TJSL dalam pengembangan usaha Mitra Binaan, PT ASABRI (Persero) melakukan monitoring dan evaluasi untuk mengukur efektivitas usaha Mitra Binaan yang mendapat pinjaman Program Pendanaan UMK dan melakukan upaya-upaya perbaikan terhadap Mitra Binaan yang memiliki kendala dalam pengembalian pinjaman.

6.12 KPI Program TJSL Tahun 2023

Tabel 6. 11 Realisasi KPI Program TJSL Tahun 2023

Key Performance Indicator (KPI) Program TJSL Tahun 2023					
No	Indikator	Target	Bobot	Keterangan	Pencapaian s.d TW IV Tahun 2023
1.	Melakukan pengukuran dampak terhadap program TJSL dengan metode <i>Social Return on Investment</i> (SROI)	3 program	20%	Program yang akan dilakukan pengukuran dampak dengan metode SROI yaitu: a. Kompetisi Karya Tulis b. Program pelestarian alam c. Program Bantuan Alat Kesehatan	a. Kompetisi Karya Tulis (ASABRI Literasi-ASLI) Hasil perhitungan SROI Rasio = 2,12 b. Program pelestarian alam (ASABRI Green Movement) Hasil perhitungan SROI Rasio = 1,66 c. Program Bantuan Alat Kesehatan (ASABRI <i>Health Action</i>) Hasil perhitungan SROI Rasio = 2,41 d. Pensiun Happy Bersama ASABRI Hasil perhitungan SROI Rasio = 1,58 e. GENERASI Untuk Indonesia Hasil perhitungan SROI Rasio = 1,38 f. ASA Untuk Indonesia Hasil perhitungan SROI Rasio = 1,47
2.	Menetapkan kebijakan <i>levelling</i> unit kerja TJSL menjadi setingkat BOD-1 atau disesuaikan dengan hasil kajian terkait hal tersebut	Target Sesuai Kajian 30 Juni 2023	20%	Dalam hal ditetapkan selain BOD-1, maka dibuat kajian terkait hal tersebut.	Berdasarkan Surat Direktur Utama PT ASABRI (Persero) Nomor S-1451/SM.05.01/UTM.J/VI/2023 tanggal 27 Juni 2023 Hal Penyampaian Kajian Kebijakan <i>Levelling</i> Unit Kerja TJSL di PT ASABRI (Persero).
3.	Meningkatkan pemanfaatan teknologi informasi dalam program TJSL, termasuk untuk pemenuhan pengisian sistem informasi berbasis teknologi informasi Kementerian BUMN	Data Pelaporan 7 Periode Lengkap dan Tepat Waktu	20%	Data Pelaporan 7 Periode yaitu: 1) RKA 2) TW I 3) TW II 4) TW III 5) TW IV 6) Prognosa 7) <i>Audited</i>	1. RKA 2023 telah ditetapkan pada tanggal 21 Desember 2022 dan telah diupload ke dalam portal TJSL tanggal 25 Januari 2023. 2. Laporan Keuangan Program Pendaan Usaha Mikro dan Kecil <i>Audited</i> telah dikeluarkan pada tanggal 30 Maret 2023 dan telah di-upload di portal TJSL pada tanggal 31 Maret 2023. 3. Laporan Manajemen Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan TW I 2023 telah di-upload di portal TJSL pada tanggal 26 April 2023. 4. Laporan Manajemen Triwulan II 2023 telah ditandatangani pada tanggal 25 Juli 2023 dan telah di-upload di Portal TJSL pada tanggal 26 Juli 2023. 5. Laporan Manajemen Triwulan III 2023 telah ditandatangani pada tanggal 25 Oktober 2023 dan telah dikirim ke Kementerian BUMN pada tanggal 25 Oktober 2023.

Key Performance Indicator (KPI) Program TJSL Tahun 2023					
No	Indikator	Target	Bobot	Keterangan	Pencapaian s.d TW IV Tahun 2023
					6. Prognosa RKA 2023 telah ditandatangani pada tanggal 27 Oktober 2023 dan telah dikirim melalui email Keasdepan TJSL KBUMN pada tanggal 31 Oktober 2023. 7. Laporan Manajemen Triwulan IV Tahun 2023
4.	Meningkatkan kolaborasi antar BUMN maupun dengan pihak lain yang sesuai kompetensinya dalam pelaksanaan program TJSL, dengan tujuan untuk meningkatkan dampak positif program.	3 program	20%	Program yang akan direncanakan untuk kolaborasi antar BUMN maupun dengan pihak lain yaitu: Pilar Sosial Pilar Lingkungan, dan Pilar Ekonomi (Pengembangan UMK).	Pilar Sosial: 1. Pada bulan April Tahun 2023 PT ASABRI (Persero) mengikuti event "Mudik Bersama BUMN Tahun 2023" yang diselenggarakan pada tanggal 18-19 April 2023. Sinergi BUMN dilaksanakan dengan institusi yang turut ikut serta sebanyak 82 BUMN. 2. Pada bulan Juli Tahun 2023 PT ASABRI (Persero) melakukan kolaborasi dengan Rumah BUMN Jakarta melalui Perjanjian Kerja Sama Nomor PERJ-107/HK.02.01/B/VII/2023; B.831/B-JKT/RB/07/2023 tanggal 18 Juli 2023 tentang Kolaborasi Pemberdayaan Usaha Mikro dan Kecil Binaan ASABRI dalam rangka Mewujudkan UMK Naik Kelas. 3. Pada bulan Agustus Tahun 2023 PT ASABRI (Persero) melakukan kolaborasi dengan PT Balai Pustaka dalam Program ASABRI Literasi. 4. Pada bulan Oktober Tahun 2023 PT ASABRI (Persero) melakukan kolaborasi dengan Palang Merah Indonesia dalam kegiatan Donor Darah dalam rangka hari Sumpah Pemuda. 5. Pada bulan November Tahun 2023 PT ASABRI (Persero) melakukan kolaborasi dengan Biofarma dalam kegiatan ASA Untuk Indonesia melalui Kancab Denpasar. 6. Pada bulan Desember Tahun 2023 PT ASABRI (Persero) melakukan kolaborasi dengan Biofarma dalam kegiatan ASA Untuk Indonesia melalui Kancab Lampung, Manado dan di Bareskrim Mabes Polri.

Key Performance Indicator (KPI) Program TJSL Tahun 2023					
No	Indikator	Target	Bobot	Keterangan	Pencapaian s.d TW IV Tahun 2023
					Pilar Lingkungan: 1. Pada Agustus Tahun 2023 PT ASABRI (Persero) melaksanakan Program TJSL Non PUMK-ASABRI Green Movement. Sinergi BUMN dilaksanakan dengan institusi yang turut ikut serta diantaranya di Kancab Palu: Dinas Tanaman dan Holtikultura Sulteng dan Dinas Lingkungan Hidup Sulteng. Pilar Ekonomi (Pengembangan UMK): 1. Pada bulan Mei Tahun 2023 PT ASABRI (Persero) mengikuti event "Sriwijaya Expo 2023" yang diselenggarakan pada tanggal 24-28 Mei 2023 di Palembang. Institusi yang turut ikut serta diantaranya: • BUMN: BULOG, Pusri, Semen Baturaja (Anak Perusahaan dari Semen Indonesia), BRI, Pegadaian, Pertamina. • BUMD: BJB, Bank Sumsel Babel. • Institusi: BI, OJK, Dinas Perindustrian dari Kabupaten2 se-Sumsel. 2. Pada bulan Desember PT ASABRI (Persero) melakukan kolaborasi dengan Rumah BUMN Malang dalam Program USAHA Untuk Indonesia.
5.	Melibatkan peran serta karyawan secara aktif dalam program TJSL	Seluruh karyawan tetap	20%	Setiap karyawan terlibat aktif di berbagai kegiatan sosial kemasyarakatan, baik yang bersumber dari program yang diselenggarakan Perusahaan maupun yang diselenggarakan di luar Perusahaan yang ada di sekitar perusahaan maupun di sekitar area tempat tinggalnya masing-masing dalam rangka menumbuhkan rasa empati dan kepedulian terhadap lingkungan sekitar.	Sampai dengan 31 Desember 2023 terdapat 502 orang karyawan atau 99,80% dari target.