

Penasihat

Adam R. Damiri
Adiyatmika, SE
Hari Setianto, MsocSc, QIA,
CIA, CCSA, CFSA, CISA, CGAP,
CFE, CRMA

Pemimpin Umum

Dr. Nurhajizah M., S.H., M.H.

Pemimpin Redaksi

Ir. Masriadi, M.Si

Wakil Pemimpin Redaksi

Wiwiek Sundari, SH

Staf Redaksi

drg SV Theresina Lestari, MM
Dwi Puji Tugas H, SE
Totok Sugiharto, S.A.P
Lukita Purnamasari, SIP
Venni Sulistiawati, S. Kom
Mardia Yuliartati R, S.H
Andris Framono

Sekretaris

Novian Pranastyanto, S. Kom

Fotografer

Kristyanto Utomo

Artistik & Desain Grafis

Dwi Ari Bowo, AMd.des
Ady Nugraha, S.Kom

Bidang Iklan

Tri Yuwono

Bendahara

Fitri Sulistiawati, SE

Staf Distribusi & Sirkulasi

Martam Martoyo, S.T
Dra. Nurlisni
Sumardi

Dicetak Oleh

PT Delapan Duta Sulita

Alamat Redaksi

Jl. Mayjen Sutoyo No. 11
Jakarta 13630
Telp: 8094135, 8094140 Ext : 104
Fax : 8012313
Email : redaksi@asabri.co.id

staf redaksi

Dari Redaksi



Pembaca yang budiman

Sebentar lagi kita meninggalkan tahun 2015 dan memasuki tahun 2016, begitu pula dengan ASABRI yang telah melewati waktu tahun 2015 dengan meraih berbagai Award (Insurance Award, Marketing Award dan Infobank Award) sebagai ajang untuk kebanggaan Perusahaan namun yang lebih penting adalah

PT ASABRI (Persero) Tahun 2016 nanti harus fokus menghadapi amanah dari Pemerintah untuk mengelola JKK dan JKm bagi para Prajurit dan PNS Angkatan dan Polri sebagai konsekuensi menuju transformasi BPJS yang dikelola langsung oleh PT ASABRI (Persero). Pengelolaan ini berlaku tmt 1 Juli 2015 sambil menunggu RPP yang akan disahkan oleh Pemerintah.

Sebagai pelaksana pembayaran JKK dan JKm maka mau tak mau ASABRI di Tahun 2016 juga akan mengadakan perubahan/ Reorganisasi disesuaikan dengan tugas baru yang akan dilaksanakan. Tentunya tujuan perubahan ini adalah untuk memberikan pelayanan terbaik untuk para stakeholder dan shareholder, secara bertahap perubahan itu akan dilaksanakan oleh ASABRI yang sejak awal telah bertekad untuk menjadi Perusahaan Pengelola Asuransi Nasional Terbaik sesuai dengan Visi dan Misi, kami harapkan perubahan ini akan berjalan dengan lancar, dengan program baru ini tentunya di awal tahun pasti akan menemui kendala namun tentunya kritik dan saran dari pembaca untuk perbaikan ASABRI ke depan sangatlah kami harapkan.

Terima kasih, Selamat Tinggal tahun 2015, dengan semangat baru, kerja, kerja, kerja guna meraih harapan keberhasilan di Tahun 2016.

Selamat Tahun Baru 2016

Pemimpin Redaksi

Ir. Masriadi, M.Si

BERITA UTAMA

4

Tugas Negara adalah Amanah yang harus dijalani oleh Prajurit



8

SRKK untuk Alm. Brigadir Supriyanto



6

HUT TNI ke 70

SOSIALISASI

- 42** Sosialisasi ASABRI di Bangka Belitung
- 43** Sosialisasi Kartu Tanda Peserta ASABRI Elektronik (KTPA-E) di Makodam II/SWJ
- 43** Sosialisasi ASABRI di Polres Ogan Komering Ilir
- 44** Peresmian Kantor Cabang Pembantu PT ASABRI (Persero) Kendari
- 45** Paparan kakancab ASABRI Ambon pada Musda-XI Pepabri Provinsi Maluku
- 45** Sosialisasi Program ASABRI di Polres Kapahiang Bengkulu
- 45** Sosialisasi Peraturan Dirjen Kemenkeu RI NO.19 Tahun 2015 di PT ASABRI (Persero) Cabang Semarang
- 46** Sosialisasi Program ASABRI di Polres Madiun
- 46** Sosialisasi ASABRI di Yonif 725/Woroagi
- 49** Sosialisasi Program ASABRI di Makorem 051/WKT Bekasi
- 49** Sosialisasi dan Hak Kewajiban ASABRI di Lantamal XII Pontianak

JURNAL ASABRI



- 10** HUT KE-1 PERKASA
- 14** INFOBANK BUMN Award 2015
- 16** ASABRI kembali Meraih *The Best Achievement CEO*
- 17** 2 Award Sekaligus pada Penghargaan BUMN Marketeers AWARDS
- 18** ASABRI Mendapatkan Sertifikasi ISO 9001:2015
- 20** Tim Kantor Pusat Evaluasi Kantor Cabang, Kantor Cabang Pembantu, serta Mitra Bayar
- 21** Rapat Koordinasi ASABRI dengan Mitra Bayar sebagai bentuk Sinergi untuk memberikan Pelayanan Prima bagi Pesertanya
- 22** Pokok Pengaturan Baru Belanja Pensiun melalui ASABRI
- 23** PT ASABRI (Persero) Terdepan Mengedepankan Kepuasan Pesertanya



28 Jujur Merupakan Faktor Utama Keberhasilan Mitra Binaan PKBL Denpasar

PKBL

- 24** PT ASABRI (Persero) Hadir di Kawasan Perbatasan Kalimantan Barat dalam program BUMN HADIR UNTUK NEGERI
- 26** Membangun Sarana dan Prasarana di Perbatasan RI - Malaysia
- 47** ASABRI Membangun Masjid di Pedesaan
- 47** Program Kemitraan Tahap II Tahun 2015 ASABRI Makassar

- 30** Mengurangi Fraud pada Perusahaan
- 32** ASABRI yang Terbaik Untuk Peserta
- 34** Penyerahan SRKK Korban Pengeroyokan di Jayapura
- 35** Team Volley ASABRI Juara 3 Kejurnas Divisi Satu PGN Livoli 2015 (Indramayu)
- 36** Melayani dengan Sepenuh Hati
- 38** Hidup dan Bekerjalah Seperti Semut
- 40** Memanfaatkan Informasi ke Tingkat Maksimal
- 48** Pasar Murah ASABRI Kancab Makassar
- 48** Program Sahabat Daya BTPN bersama ASABRI
- 52** Evaluasi untuk Sinergi dan Kualitas Pelayanan Yang Lebih Baik
- 53** Menumbuhkan Kebersamaan dalam Mencapai Suatu Tujuan
- 54** Allah Menciptakan Manusia Bukan Main-Main



50 ASABRI Ikut Meriahkan PORSENI BUMN 2015

- 56** Religius atau Spiritual kah Kita?
- 58** Tahukah kamu? Penyumbang Emas di Monas
- 60** Tanya Jawab
- 62** Berita dalam Gambar
- 64** Ibu

TUGAS NEGARA adalah AMANAH yang harus dijalani oleh PRAJURIT

Oleh : Wiwiek S Foto : Andris

Tanggal 8 September 2015, PT ASABRI (Persero) kembali memberikan Manfaat Santunan Asuransi dan Pensiun Pertama kepada Jenderal TNI (Purn) Dr Moeldoko yang telah mengakhiri masa tugasnya sebagai Panglima TNI.

Pemberian ini diserahkan langsung oleh Dirut ASABRI Adam R. Damiri didampingi oleh Kadiv Asuransi dan Kadiv Pensiun di kediaman beliau.

Dalam kesempatan ini Dirut menyampaikan bahwa PT ASABRI adalah Perusahaan yang mengelola Premi Prajurit dan Anggota Polri yang dipotong gajinya setiap bulan saat mereka memulai menjadi prajurit hingga memasuki masa pensiun, dari tingkat Tamtama hingga Jenderal potongannya sama yakni sebesar 3.25% untuk Asuransi dan 4.75 % untuk Pensiun yang dipotong dari gaji Pokok + tunjangan istri/ anak,

sehingga disaat prajurit tersebut memasuki pensiun maka ASABRI wajib memberikan hak tersebut ditambah asumsi pengembangan bunga yang selama ini telah dikelola oleh ASABRI, pemberian ini dilakukan dengan prinsip tepat waktu sesuai dengan motto yang dicanangkan oleh ASABRI yakni prinsip 5T (Tepat Waktu, Tepat Alamat, Tepat Orang, Tepat Jumlah dan Tertib Administrasi) dan 4S (Senyum, Salam, Sapa dan Sabar).

Ada yang menganggap hak tersebut terlalu kecil, namun Dirut menyampaikan bahwa hak ini dibayarkan sudah melalui Peraturan yang berlaku dan selama ini memang Pemerintah belum memberikan iuran pemberi kerja kepada Prajurit TNI dan Anggota Polri. Namun saat ini ASABRI sudah mengajukan RPP kepada Pemerintah tentang JHT dan JKm untuk Prajurit TNI dan Anggota Polri, sehingga diharapkan RPP ini bisa secepatnya direalisasikan oleh Pemerintah, sehingga Anggota Polri dan PNS Kemhan/Polri yang aktif bisa mendapat manfaat Santunan Asuransi yang cukup besar disaat mereka memasuki masa pensiunnya.

Bapak Moeldoko juga menyampaikan bahwa menjadi seorang prajurit adalah amanah dan taruhannya mungkin adalah nyawa, beliau pernah menyampaikan dalam rapat jika ada prajurit yang tewas/gugur dalam tugas sementara biaya untuk hidup istri dan anak anaknya tidak cukup, lalu mereka makan apa? Untuk itu beliau berpesan agar PT ASABRI sebagai satu satunya Perusahaan yang menangani Asuransi Prajurit agar selalu memperhatikan hak-hak mereka, beliau setuju dengan RPP tentang JHT dan





JKm sehingga manfaat yang diterima Prajurit dan Anggota Polri akan jauh lebih besar seperti yang berlaku di Negara lain dimana Pemerintahnya ikut memberikan iuran kepada Para Prajuritnya, mudah mudahan RPP JKK dan JKm ini bisa terealisasi dengan cepat.

Diakhir kunjungan beliau mengucapkan terima kasih kepada Tim ASABRI yang telah datang di kediaman, menurutnya tugas Negara yang dipercaya Pemerintah sebagai Panglima TNI telah berakhir dengan sempurna tanpa cacat, hal ini tentunya atas dukungan istri tercinta Ibu Koesni Harningsih yang selalu setia mendampingi selama bertugas, beliau ingin mengganti waktu yang tersita untuk Negara kembali memberi waktu berkumpul bersama keluarga tercinta, namun tidak menutup kemungkinan bagi beliau untuk meniti karir ditempat lain, mengingat pengalaman-pengalaman beliau selama ini.



HUT TNI KE 70

Oleh: Kristyanto Foto : Kriss



“Bersama Rakyat TNI Kuat, Hebat, Profesional Siap Mewujudkan Indonesia yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian” demikian tema HUT TNI ke 70 yang digelar di Dermaga Pantai Indah Kiat, Cilegon, Banten tanggal 5 Oktober 2015.

Seperti yang disampaikan oleh Panglima TNI Jenderal TNI Gatot Nurmantyo, tema ini merefleksikan niat, tekad dan semangat patriotik dan profesionalisme prajurit TNI untuk berbuat dan berkarya yang lebih baik, lebih berkualitas dan lebih berkapasitas dalam bingkai NKRI.

Presiden Jokowi dan Ibu Negara Iriana, para petinggi Negara dan tamu undangan tampak hadir di lokasi. Begitu pula Panglima TNI Jenderal TNI Gatot Nurmantyo dan Kepala Staf dari 3 Angkatan serta para petinggi TNI lainnya turut hadir. Tidak luput dari acara tersebut sebagai tamu undangan Adam R. Damiri Dirut PT ASABRI (Persero) juga hadir untuk menyaksikan HUT TNI ke 70 di Dermaga Pantai Indah Kiat, Cilegon Banten.

Presiden RI Joko Widodo dalam HUT TNI ke 70 tahun 2015 bertindak selaku Inspektur Upacara sedangkan Pangkostrad Letjen TNI Edy Rahmayadi menjadi Komandan Upacara.

Dalam pidatonya Presiden RI Joko Widodo mengatakan “Sebagai bangsa yang majemuk, kita harus bangga memiliki Tentara Nasional. TNI harus menempatkan diri sebagai perekat kemajemukan dan menjaga persatuan Indonesia. Sebagai Tentara Nasional, TNI tidak boleh tersekat-sekat dalam kotak suku, agama dan golongan. TNI adalah satu, yakni Tentara Nasional, yang bisa berdiri tegak di atas semua golongan, mengatasi kepentingan pribadi dan kelompok, yang mempersatukan ras, suku, dan agama dalam mewujudkan cita-cita kemerdekaan. Bersama-sama rakyat, TNI harus terus menjaga kebhineka tunggal ika-an. Hanya dengan itu, Indonesia bisa menjadi bangsa majemuk yang kuat dan solid”



Digelarnya upacara ini melibatkan Batalyon Gabungan Pamen TNI, Brigade Upacara I Gabungan TNI terdiri dari Pom TNI, Wan TNI dan Akademi TNI, Brigade Upacara II TNI AD terdiri dari Kopassus, dan Dua Batalyon Kostrad. Kemudian Brigade Upacara III TNI AD terdiri dari 300/R, Batalyon 312/KH dan Batalyon 201/JY, Brigade Upacara IV TNI AL terdiri dari Batalyon Bintara, Batalyon Tamtama Pelaut dan Marinir, Brigade Upacara V TNI AU terdiri dari Air Cru, Bintara/Tamtama AU, Paskhas, Batalyon Upacara Gabungan PNS terdiri dari TNI AD, TNI AL dan TNI AU. Lalu Batalyon Upacara Balacad Kodam III/Slw, Drum Band Gabungan Taruna/Taruni Akademi TNI), Korsik Gabungan TNI dan Panji-Panji Gabungan TNI.

Beragam atraksi dan demonstrasi dilakukan Prajurit TNI dengan menampilkan kemampuan Alutsista dari 3 Angkatan seperti TNI AD dengan Tank Scorpion nya, TNI AL dengan pesawat Dolphin HR 3601 dan TNI AU dengan pesawat Sukhoi SU-27/30. Dengan atraksi dan demonstrasi yang dilakukan memperlihatkan bahwa TNI selalu siap dalam mengamankan NKRI.





SRKK

Untuk Alm. Brigadir Supriyanto

Oleh: Pravita Mardhanita, S.Ikom ; Foto: dok. KC Pontianak

SRKK atau Santunan Resiko Kematian Khusus diberikan kepada ahli waris dari peserta yang gugur atau tewas yang berdasarkan Surat Keputusan (Skep) yang ditetapkan oleh Panglima TNI atau Kapolri. Selain dari Skep tersebut, masih ada persyaratan lain yang harus dipenuhi oleh ahli waris untuk mendapatkan manfaat SRKK.

Pada hari Rabu tanggal 21 Oktober 2015 yang lalu, PT ASABRI (Persero) KC Pontianak menyerahkan Manfaat Asuransi SRKK kepada ahli waris Brigadir Supriyanto yaitu Ny. F. Bertha Pangaribuan selaku

istri dari almarhum. Penyerahan dipimpin oleh Kakancab Pontianak, Bapak Sugih Sunatriyo, SE dan didampingi staff.

Dalam proses penyerahan, Kakancab memberikan penjelasan tentang hak dan kewajiban yang harus dilakukan istri almarhum selaku ahli waris dari Brigadir Supriyanto. Tim ASABRI KC Pontianak juga mewawancarai istri almarhum mengenai kronologis kejadian yang menyebabkan almarhum meninggal dunia. Ny. Bertha menjelaskan, kejadian tersebut terjadi pada tanggal 27 Agustus 2014. Saat itu sedang diadakan operasi pemberantasan Tambang Emas Ilegal. Di dusun Bongo desa Ambarang, almarhum beserta tim berhasil menyita barang bukti berupa 7 (tujuh) set mesin. Kemudian barang bukti tersebut diikat ke rakit untuk dibawa pulang melalui sungai. Di dalam perjalanan pulang sekitar pukul 17.30 WIB, rakit yang membawa almarhum dan tim beserta barang bukti menabrak batu yang menyebabkan rakit pecah. Kemudian almarhum dan tim yang lainnya mencoba untuk menyelamatkan diri dengan lompat ke sungai. Tetapi saat itu almarhum terpeleset dan senjata yang dipegang jatuh ke sungai. Karena rasa tanggung jawab terhadap tugas yang diberikan kepadanya beliau langsung melompat untuk mengambil senjata

tersebut. Namun ketika melompat, kepala almarhum terbentur batu yang membuat almarhum pingsan sehingga hanyut terbawa arus sungai yang saat itu sedang deras.

Jenazah Brigadir Supriyanto baru ditemukan pada tanggal 29 Agustus 2014 sekitar pukul 07.00 WIB sejauh 100 meter dari lokasi tenggelamnya dengan posisi tersangkut kayu.

Duka yang mendalam masih terlihat di wajah istri dan keluarga almarhum. Almarhum dan istri baru 2 tahun mengarungi bahtera rumah tangga. Dan sebelum terjadinya peristiwa tersebut, istri almarhum sudah berencana ikut pindah ke tempat tugas almarhum. Namun Tuhan berkehendak lain, istri dan keluarga sudah ikhlas atas kepergian beliau.

Dengan diberikan manfaat asuransi SRKK ini, kami berharap dapat mengurangi sedikit kesedihan mereka dan manfaat yang diterima dapat digunakan sebaik-baiknya.



HUT KE-1 PERKASA

Oleh :Theresina Lestari
Foto :Andris



HUT ke-1 Persatuan Karyawan Asabri (PERKASA) jatuh pada tanggal 3 November 2015. Rangkaian acara kegiatan ulang tahun dimulai dengan pembukaan bazar pada tanggal 2 November oleh Direktur Utama PT ASABRI (Persero). Acara diawali dengan sambutan ketua Serikat Pekerja drg SV Theresina Lestari,MM. Dalam sambutan tersebut disampaikan bahwa tema HUT ke 1 PERKASA adalah *“Mewujudkan Karyawan Yang Semangat ,Solid*

dan Sejahtera”. Dengan tema ini diharapkan karyawan selalu penuh semangat meningkatkan kinerjanya. Untuk dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditentukan perlu kerjasama yang solid dan saling mengisi,sehingga produktifitas akan meningkat. Dengan demikian diharapkan kesejahteraan karyawanpun akan semakin meningkat.

Acara dilanjutkan dengan sambutan Direktur Utama. Selain menyampaikan ucapan Selamat Ulang Tahun dalam sambutannya beliau menyampaikan bahwa pembentukan Serikat Pekerja diatur dalam Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003. Keberadaan Serikat Pekerja dapat dijadikan wadah untuk menyampaikan berbagai aspirasi dan keluhan yang berkaitan dengan kondisi kerja. Selain

itu juga memudahkan dalam konsolidasi dan komunikasi dengan pekerja sehingga terjalin hubungan yang harmonis antara manajemen dan karyawan. Setelah selesainya sambutan Dirut acara dilanjutkan dengan pembacaan doa oleh H Didi Supriyadi dan pemotongan tumpeng oleh Dirut yang diserahkan kepada pengurus PERKASA termuda yaitu Danar Dwi Andanu, S.H

Kegiatan kedua adalah Pelatihan Pembekalan Pembuatan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) pada tanggal 3 November 2015 di ruang rapat lantai 3. Pelatihan dibuka oleh Direktur Investasi dan Keuangan, Hari Setianto Mscoc Sc QIA. Pelatihan diikuti oleh 9 orang perwakilan manajemen dan 9 orang pengurus PERKASA. Bapak L Agus Suharmanu, S.Sos., MM praktisi ketenagakerjaan sebagai narasumber pelatihan diantaranya menyampaikan bahwa pembuatan PKB dilaksanakan secara musyawarah, dilandasi itikad baik, yang berarti harus ada kejujuran dan keterbukaan para pihak serta kesukarelaan tanpa ada tekanan dari satu

pihak terhadap pihak lain. Beliau juga menyampaikan ketentuan pembuatan PKB, Tahap Perundingan dan Tahap Pelaksanaan PKB. Dengan pembekalan ini diharapkan segera ditindak lanjuti pembentukan tim pokja penyusun PKB, yang pada akhirnya PKB dapat segera selesai dalam waktu yang tidak lama.

Kegiatan ketiga merupakan acara puncak yaitu penyerahan kartu anggota PERKASA kepada perwakilan Kepala Divisi (Kol purn Vian Devian Ruyatna, S.IP), perwakilan Kepala Bidang (Yulianita, S.E) dan perwakilan anggota Suharyo. Kemudian acara dilanjutkan sarapan soto bersama manajemen dan seluruh karyawan ASABRI, karyawan koperasi, PKWT. Sarapan dilaksanakan setelah olahraga bersama. Dengan kebersamaan ini diharapkan terjalin suasana kerja yang kondusif dan solid untuk mendukung kinerja yang lebih baik.

Perlu diketahui bahwa anggota Serikat Pekerja PERKASA masih terbatas karyawan kantor pusat karena sudah ditunggu satu tahun



masih banyak kantor cabang yang belum mengirimkan kembali formulir keanggotaan. Jadi yang sudah dipotong gajinya untuk iuran keanggotaan hanya karyawan kantor pusat. Pemakaian anggaran selama ini terdiri dari : uang perhatian untuk anggota yang keluarganya meninggal, snack rapat, pembuatan kartu anggota dan sarapan soto bersama.

Demikian rangkaian kegiatan dalam menyambut HUT ke-1 PERKASA, semoga Tuhan memberkahi setiap langkah dan usaha kita dalam “Mewujudkan Karyawan yang Semangat, Solid dan Sejahtera” PERKASA!!! YES YES YES





PESERTA ASABRI KINI TAK PERLU GALAU DI MALINAU

Oleh : Saptono Budi Santoso

PT ASABRI (Persero) Balikpapan kembali melakukan sosialisasi program ASABRI ke wilayah Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara. Kali ini sasarannya adalah kabupaten Malinau yaitu Kodim 0910/ Mln dan Polres Malinau. Sosialisasi ini dilaksanakan pada tanggal 4-5 Juni 2015. Hari pertama sosialisasi dilaksanakan di Polres Malinau dan pada hari kedua di Kodim 0910/ Mln.

Pada hari pertama sosialisasi Kamis 4 Juni 2015, sebelum acara sosialisasi ASABRI, sekitar pukul 6.30 WITA tim Sosialisasi Kancab PT ASABRI (Persero) Balikpapan mengajak anggota dari Kodim maupun Polres beserta mitra kerja ASABRI yang ada di Malinau untuk bersepeda berkeliling di sekitar Malinau. Selain untuk mengakrabkan diri dengan peserta dan mitra ASABRI, juga sebagai “perkenalan” PT ASABRI (Persero)

kepada masyarakat Malinau. Hal ini terlihat dari masyarakat sekitar yang tertarik untuk melihat kegiatan ini di sepanjang jalan yang dilalui oleh tim. Jalan di Malinau ini cukup baik dan lebar.

Pada pukul 08.30 WITA, ratusan anggota Polri maupun purnawirawan Polri dari jajaran Polres Malinau mengikuti kegiatan sosialisasi dari PT ASABRI (Persero) Cabang Balikpapan di Aula Polres Malinau. Pada awal kegiatan ini mitra ASABRI yaitu BRI dan PT Pos Indonesia diberi kesempatan untuk memberikan informasi tentang produk mereka. Pimpinan BRI KCP Malinau, Subagyo dalam paparannya menyampaikan manfaat langsung yang diperoleh peserta ASABRI di Bank BRI, yakni sebagai kantor bayar pembayaran pensiun dan Asuransi ASABRI, kredit Briguna dan tabungan Haji. PT Pos Indonesia yang dalam paparan kali



ini disampaikan oleh Sutrisno, menyampaikan tentang produk-produk dari PT Pos Indonesia antara lain PRISMA, Pospay dan Wesel Instan. Pada acara sosialisasi di Polres ini, Kakancab Balikpapan didampingi oleh Kapolres Malinau yang mengikuti sosialisasi sampai selesai.

Pada hari kedua, Jumat 5 Juni 2015 kegiatan sosialisasi diikuti oleh ratusan anggota, baik TNI maupun purnawirawan TNI dari jajaran Kodim 0910/Malinau yang bertempat di Aula Makodim 0910/Malinau. Sama seperti kegiatan hari sebelumnya, kegiatan sosialisasi ini diawali oleh paparan yang disampaikan oleh Subagyo dari BRI dan Sutrisno dari PT Pos Indonesia. Kakancab didampingi oleh Pasiops mewakili Dandim pada waktu bersamaan ada kegiatan di Balikpapan sehingga tidak bisa mengikuti sosialisasi ini. Para peserta pun terlihat antusias mengikuti sosialisasi ini seperti hari pertama kemarin dimana banyak pertanyaan yang diajukan kepada Tim Sosialisasi ASABRI.

Sosialisasi yang diselenggarakan merupakan perwujudan pelayanan prima dan bentuk tanggung jawab PT ASABRI (Persero) kepada para pesertanya di Kabupaten Malinau baik anggota TNI/Polri

yang masih aktif maupun yang sudah pensiun sebagai upaya peningkatan pemahaman dan pengetahuan tentang hak dan kewajiban peserta, pengurusan pensiun, dan program-program kerja PT ASABRI (Persero) yang sudah dicanangkan dan dilaksanakan.

Kepala Kantor Cabang ASABRI Balikpapan, Kolonel AU (Purn) Saptono Budi Santoso menyampaikan kepada peserta sosialisasi agar mendengarkan secara seksama apa yang akan disampaikan oleh pihak PT ASABRI (Persero) Balikpapan. Beliau menyampaikan kepada seluruh peserta sosialisasi agar benar-benar memanfaatkan kesempatan ini untuk dapat segera mungkin mengurus administrasi dengan benar dan mendapatkan hak-hak tepat waktu.

Sosialisasi juga bertujuan untuk memberikan informasi tentang program yang dilaksanakan PT ASABRI (Persero) karena saat ini anggota TNI/Polri masih kurang memahami ASABRI, baik itu fungsi dan manfaat serta program apa saja yang dijalankan oleh ASABRI.

INFOBANK BUMN AWARDS 2015

Oleh : Andris Pramono Foto: Bowo



M

Majalah Infobank kembali menyelenggarakan award dan mengundang beberapa perusahaan BUMN dalam rangka

Talkshow dan Penganugerahan yang mengambil tema **“Transformasi BUMN Ditengah Kriminalisasi Pejabat BUMN”**. Acara dilaksanakan pada hari Jumat, 23 Oktober 2015 di Hotel Shangrila Jakarta. Dalam acara ini sekaligus diserahkan juga penghargaan “Infobank BUMN Awards 2015”.

Untuk award yang keenam kalinya ini, Penilaian dalam penghargaan dilakukan Infobank terhadap 102 BUMN dari berbagai sektor dan dibagi sebanyak 18 kategori BUMN terbaik plus kategori Golden Trophy BUMN

terbaik dengan predikat sangat bagus.

Tujuan penyelenggaraan ini adalah selain Memberikan indikasi kepada masyarakat luas tentang peta industri perusahaan BUMN saat ini dengan menyajikan data dan analisis yang kredibel, serta Mengembangkan semangat transparansi di perusahaan BUMN sehingga dapat diterapkan GCG.

Ikut menghadiri adalah Dirinku PT ASABRI (Persero) Hari Setianto dan Sekretaris Perusahaan Ir. Masriadi, M.Si. Sebagai BUMN Kategori Industri Keuangan, PT ASABRI (persero) menerima penghargaan Infobank BUMN Awards 2015 dengan predikat SANGAT BAGUS atas kinerja keuangan tahun 2014.



Sertifikat Infobank BUMN kategori Industri Keuangan yang berpredikat "SANGAT BAGUS"





ASABRI KEMBALI MERAIH THE BEST ACHIEVEMENT CEO

Oleh: Venny Foto: Andris

Diajang penganugerahan The 4th Indonesia Insurance Award 2015, Direktur Utama PT ASABRI (Persero), Adam R. Damiri meraih The Best Achievement CEO. Acara yang diselenggarakan di Ballroom-Balai Kartini, 2 Juli 2015 yang diselenggarakan oleh Majalah Economic Review beserta Perbanas Institute.

Selain meraih The Best Achievement CEO, ASABRI juga meraih 6 penghargaan lainnya yaitu The Best II Risk Management, The Best III Insurance of The

Year 2015, The Best II Goverment Insurance, The Best II Good Corporate Governance, The Best II Corporate Communication, The Best II Goverments Insurance Company.

ASABRI setiap tahunnya mengikuti acara Insurance Award, dan setiap tahunnya juga ASABRI meraih beberapa penghargaan. Acara ini merupakan bentuk apresiasi Kinerja Perusahaan Asuransi di Indonesia tahun 2015, yang bertujuan untuk memberikan penghargaan

kepada pertumbuhan Kinerja Perusahaan yang dicapai di tahun 2014, memberikan penghargaan atas kontribusi yang signifikan bagi pengembangan perekonomian di Indonesia, dan meningkatkan prestasi dan peran pentingnya dalam pembangunan perekonomian nasional, melalui peningkatan kinerja, profesionalisme, dan daya saing perusahaan.

DUA AWARD SEKALIGUS PADA PENGHARGAAN BUMN **MARKETEERS** **AWARDS**



Oleh : Venny Foto : Andris

.....

PT ASABRI (Persero) sukses meraih penghargaan di ajang BUMN Marketeers Award 2015 tanggal 5 September 2015 bertempat di Hotel Ritz Carlton, Jakarta. Ada dua penghargaan yang diraih yaitu Bronze Award for Tactical Marketing dan Bronze Award for Strategic Marketing.

Penghargaan diterima oleh Direktur Utama PT ASABRI (Persero), saat menerima kedua penghargaan itu terlihat dari raut wajahnya merasa bangga dengan apa yang telah diraihnya. Berharap kedepan bisa meraih penghargaan yang lebih tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa ASABRI selalu eksistensi dan konsisten untuk melayani para Peserta. Inovasi produk dilakukan secara terus menerus oleh PT ASABRI (Persero) yang bertujuan untuk memuaskan peserta dan merupakan wujud komitmen perusahaan untuk selalu memberikan pelayanan prima dan menjadi Sahabat Di Hari Tua dari para peserta.

ASABRI terus mengembangkan pelayanan berbasis Informasi Teknologi (IT) agar akurasi dan kecepatan pelayanan kepada Peserta menjadi semakin meningkat, cepat dan lebih luas cakupannya. Inovasi produk ini ditekankan pada penyesuaian produk yang disediakan dengan karakteristik risiko dan penugasan yang dihadapi oleh peserta, sehingga diharapkan produk ASABRI secara financial dapat mengcover kelangsungan hidup peserta dan atau keluarganya apabila terjadi risiko yang tidak diinginkan



ASABRI MENDAPATKAN SERTIFIKASI ISO 9001:2015

Oleh : Suparni, S.KM Foto : Andres

Dalam rangka pengembangan Sistem Manajemen Mutu di PT ASABRI (Persero) maka manajemen memutuskan untuk mengimplementasikan ISO 9001:2015. Versi terbaru dalam Sistem Manajemen Mutu yang diluncurkan oleh Badan Sertifikasi pada bulan September 2015.

Alhamdulillah ASABRI pada hari Selasa tanggal 24 November 2015 dinyatakan lulus dan berhasil mendapatkan sertifikat Sistem Manajemen Mutu (SMM) ISO 9001:2015. Hal tersebut dinyatakan oleh Auditor dari badan sertifikasi TCL (Transpacific certifications LTD) yaitu Ibu Widhyastuti Prawoto pada saat closing meeting Audit sertifikasi ISO 9001:2015. Dimana rapat tersebut dipimpin langsung oleh Dirut PT ASABRI (Persero) dan dihadiri oleh Direksi, Ka SPI, Sesper dan Para Kepala Divisi serta Tim ISO & MR ASABRI serta Konsultan ISO.

Sertifikasi ISO 9001:2015 tersebut didapatkan setelah Auditor melaksanakan audit untuk seluruh dokumentasi/record sebagai bukti implementasi/pelaksanaan Sistem Manajemen Mutu di PT ASABRI (Persero) baik dokumen yang berada di TIM ISO & MR dan unit kerja terkait selama 2 hari, tgl. 23 - 24

November 2015.

Meskipun dari hasil pemeriksaan masih terdapat ketidaksesuaian dengan kategori “Minor” dan masih bersifat wajar, sehingga ASABRI dapat dinyatakan berhak mendapatkan sertifikat tersebut.

Adapun hal yang paling menggembirakan bagi PT ASABRI (Persero) sesuai yang disampaikan oleh Auditor bahwa baru ASABRI yang berani melaksanakan sertifikasi ISO 9001:2015 dan untuk ASABRI Auditor memberikan penghormatan karena PT ASABRI (Persero) dinilai sangat serius dan bersemangat untuk dapat mewujudkan perbaikan Sistem Manajemen yang bermutu. Demi kepuasan pelanggan dan kinerja perusahaan serta kepuasan karyawannya.

Sesuai harapan dari pelanggan yang didapat dari hasil survey kepuasan pelanggan dan pembahasan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) Tahun 2015 bahwa PT ASABRI (Persero) harus meningkatkan “Mutu” dan sebagai upaya untuk menuju dan mencapai harapan adalah dengan penerapan ISO 9001 sehingga komitmen dan

konsistensi dalam pelaksanaan sistem akan terjaga mutunya sekaligus sebagai upaya untuk perbaikan secara terus menerus.

Semoga dengan pencapaian tersebut upaya manajemen untuk dapat menciptakan kepuasan pada semua pihak (baik pelanggan, karyawan ASABRI dan Perusahaan) dapat tercapai dengan baik.





ASABRI

PENGUMUMAN

PT ASABRI (PERSERO) MEMBERITAHUKAN KEPADA PARA PENERIMA PENSUN TNI/POLRI DAN PNS KEMHAN POLRI

BERDASARKAN PERATURAN DIREKTUR JENDERAL PERBENDAHARAAN NOMOR PER-19/PB/2015 TANGGAL 19 AGUSTUS 2015 TENTANG TATA CARA PENCAIRAN DAN PERTANGGUNGJAWABAN DANA BELANJA PENSUN YANG DILAKSANAKAN OLEH PT TASPEN (PERSERO) DAN PT ASABRI (PERSERO).

PASAL 13 AYAT (1) DAN AYAT (2) YANG MENYATAKAN BAHWA PEMBAYARAN PENSUN KEPADA PENERIMA PENSUN DAPAT DILAKUKAN SECARA TUNAI ATAU REKENING MELALUI MITRA KERJA PEMBAYARAN YANG TELAH MELAKUKAN PERJANJIAN KERJA SAMA DENGAN PT ASABRI (PERSERO).

PASAL 17 AYAT (1) YANG MENYATAKAN BAHWA PT ASABRI (PERSERO) WAJIB MEMASTIKAN KEBERADAAN PENERIMA PENSUN.

BERSAMA INI DIBERITAHUKAN KEPADA PURNAWIRAWAN TNI DAN POLRI SERTA PENSUNAN PEGAWAI NEGERI SIPIL KEMENTERIAN PERTAHANAN DAN PEGAWAI NEGERI SIPIL POLRI YANG SELAMA INI PENGAMBILAN GAJI PENSUNNYA DILAKUKAN MELALUI BANK DILUAR KANTOR BAYAR BANK YANG BERMITRA DENGAN PT ASABRI (PERSERO) DIHARAPKAN SEGERA MEMINDAHKAN GAJI PENSUNNYA KE KANTOR BAYAR ATAU BANK – BANK YANG TELAH BERMITRA DENGAN PT ASABRI (PERSERO) SEBAGAI BERIKUT **PT POS INDONESIA, BANK BRI, BANK MANDIRI, BANK BTPN, BANK BUKOPIN, BANK YUDHA BHAKTI, BANK WOORI SAUDARA, BANK BUMI ARTHA DAN BANK CIMB NIAGA.**

HAL TERSEBUT DIBERLAKUKAN SEBAGAI UPAYA UNTUK MEMPERMUDAH PROSES PERTANGGUNGJAWABAN KEUANGAN YANG DITETAPKAN PEMERINTAH SEBAGAIMANA TERTUANG DALAM PERATURAN DIREKTUR JENDERAL PERBENDAHARAAN TERSEBUT.

DENGAN DEMIKIAN SEJAK DIUMUMKANNYA PEMBERITAHUAN INI SAMPAI DENGAN BULAN DESEMBER 2015, BAGI PURNAWIRAWAN ATAU PENSUNAN YANG BELUM MEMINDAHKAN GAJI PENSUNNYA KE BANK ATAU KANTOR BAYAR YANG TELAH BERMITRA TERSEBUT DIATAS , PEMBAYARAN PENSUNNYA AKAN DIHENTIKAN SEMENTARA SAMPAI ADA KONFIRMASI DARI PARA PENSUNAN. SELANJUTNYA GAJI PENSUN YANG DIHENTIKAN AKAN DISERAHKAN KE KAS NEGARA 1 (SATU) MINGGU SETELAH BATAS AKHIR PENGUMUMAN INI

UNTUK KONFIRMASI LEBIH LANJUT DAPAT MENGHUBUNGI NOMOR HP **081282371519**.

DEMIKIAN PENGUMUMAN INI DISAMPAIKAN UNTUK MENJADI PERIKSA DAN BAGI SEMUA PIHAK YANG BERKENAN MENYAMPAIKAN PEMBERITAHUAN INI KEPADA YANG BERKEPENTINGAN, DIREKSI BESERTA SELURUH JAJARAN PT ASABRI (PERSERO) MENYAMPAIKAN PENGHARGAAN DAN UCAPAN TERIMA KASIH YANG SETINGGI-TINGGINYA.

JAKARTA, 5 NOVEMBER 2015
DIREKTUR UTAMA

ADAM R DAMIRI





TIM KANTOR PUSAT EVALUASI KANTOR CABANG, KANTOR CABANG PEMBANTU, SERTA MITRA BAYAR

Oleh/Foto : DwiYanti Woro Astuti, S.Kom

Kantor Cabang dan Kantor Cabang Pembantu merupakan connector informasi PT ASABRI (persero)

PT ASABRI (Persero) senantiasa berupaya untuk meningkatkan kinerja kantor cabang dan kantor cabang pembantu. Akhir Bulan Agustus hingga Awal September lalu, Tim Evaluasi Kantor Pusat PT ASABRI (Persero) mengadakan evaluasi ke Kantor Cabang Jakarta, Ambon, dan Jayapura dan Kantor Cabang Pembantu Padang, Manado, Cirebon, Sorong, Bengkulu, Palu, Madiun, dan Ternate.

Selain mengevaluasi kantor cabang dan kantor cabang pembantu, tim kantor pusat juga mengevaluasi kantor mitra bayar yang letaknya tidak jauh dari Kancab/KCP seperti BRI, PT POS INDONESIA, BWS, BTPN, dan Bank Yudha Bhakti.

Evaluasi ini bertujuan menilai kinerja Kantor Cabang dan Kantor Cabang Pembantu serta Mitra bayar dengan berdasarkan kepada standar pelayanan minimal ASABRI. Standar Pelayanan Minimal ASABRI merupakan tolak ukur yang dipergunakan sebagai pedoman penyelenggaraan dan acuan penilaian kualitas pelayanan di PT ASABRI (Persero). Standar pelayanan minimal ini dibuat dalam rangka menciptakan kenyamanan khususnya di area pelayanan

untuk meningkatkan kepuasan kepada pelanggan serta memastikan terselenggaranya pelayanan yang memenuhi syarat dan hak pelanggan.

Dalam kegiatan ini Tim evaluasi melakukan survey lapangan dengan mendatangi dan memotret kegiatan pelayanan yang dilakukan oleh petugas customer service di loket pelayanan ASABRI. Selain itu tim juga mensurvey tempat penyimpanan berkas atau dosir. Tim juga membagikan kuesioner tentang penilaian kepuasan pelanggan kepada peserta terhadap pelayanan yang diberikan. Dari hasil kegiatan tersebut

tim dapat menilai dan mencari ketidaksesuaian antara pelayanan yang diberikan kepada peserta dengan standar pelayanan minimal yang dimiliki ASABRI. Disini pula selain tim menemukan ketidaksesuaian, juga akan mencari solusi dan saran berdasarkan kepada buku standar pelayanan minimal perusahaan. Evaluasi sangat diperlukan karena hal tersebut dapat memajukan atau meningkatkan kinerja Kancab, KCP serta mitra bayar ASABRI. Selain itu merupakan deteksi dini untuk mengetahui kekurangan yang terjadi dan dapat segera mengadakan perbaikan.

Dari hasil kegiatan evaluasi tersebut didapat masih banyak Kancab/KCP yang belum sesuai dan menjalankan dengan benar standar minimal pelayanan ASABRI. Harapannya adalah

hal tersebut bukan merupakan suatu kendala, tetapi sesuatu yang harus diperbaiki. Semoga kedepannya setelah adanya kegiatan ini kinerja Kantor Cabang, Kantor Cabang Pembantu serta Mitra Bayar ASABRI lebih baik lagi.



RAPAT KOORDINASI ASABRI DENGAN MITRA BAYAR SEBAGAI BENTUK SINERGI UNTUK MEMBERIKAN PELAYANAN PRIMA BAGI PESERTANYA

Oleh : Dian Prihastuti/ Kancab Pontianak



Sebagai implementasi prinsip 5T (Tepat waktu, Tepat alamat, Tepat orang, Tepat jumlah dan Tertib administrasi) dan mewujudkan pelayanan prima dalam pelayanan pembayaran asuransi dan pensiun, PT ASABRI (Persero) bekerja sama dengan mitra bayar memberikan pelayanan tersebut kepada para Peserta ASABRI.

Dengan melakukan pelayanan pembayaran tersebut, membawa konsekuensi adanya pertanggungjawaban dari mitra bayar ke PT ASABRI (Persero), yang dilakukan dengan melakukan koordinasi

dan rekonsiliasi antara PT ASABRI (Persero) dengan mitra bayar sebagai bentuk perbaikan sistem pembayaran dan pertanggungjawaban agar dapat memberikan pelayanan prima kepada peserta pensiun. Rapat koordinasi yang dibuat marathon ini di bagi dua tahap, tahap pertama dilakukan rapat koordinasi pembayaran dan pertanggungjawaban pensiun serta asuransi, tanggal 10 s/d 11 November 2015 dengan mitra bayar yang berada di Kalimantan Barat dihadiri oleh 28 mitra yaitu BRI, BTPN, Bank Bukopin dan Posindo. Untuk tahap kedua

diadakan di wilayah Kalimantan Tengah yang diadakan pada tanggal 17, 19 dan 20 November 2015 dihadiri oleh 33 peserta yang berasal dari BRI, BTPN, dan Posindo.

Dengan adanya rapat koordinasi ini, diharapkan PT ASABRI (Persero) Cabang Pontianak serta para mitra bayar yang ada di wilayah Kalimantan Barat dan Kalimantan Tengah dapat memberikan pelayanan prima yang lebih baik, lebih memuaskan dan disertai pelaporan pertanggungjawaban asuransi serta pensiun yang lebih akurat.

Pokok Pengaturan Baru Belanja Pensiun Melalui Asabri

Oleh : TOTOK SUGIHARTO, S.A.P

Bagi calon penerima pensiun dalam waktu yang tidak terlalu lama akan menerima pelayanan dalam pengurusan pensiun pertama dalam hitungan hari bukan lagi menunggu untuk pembayaran pensiun pertama pada tanggal 1 setiap bulannya.

Dilandasi dasar hukum Permenkeu RI Nomor 82/PMK.02/2015 Tata Cara Perhitungan, Penyediaan, Pencairan, & Pertanggungjawaban Dana Belanja Pensiun yang dilaksanakan oleh PT Taspen (Persero) dan PT Asabri (Persero), Direktur Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI telah mengeluarkan Peraturan dengan Nomor PER-19/PB/2015 tanggal 19 Agustus 2015 Tentang Pencairan dan Pertanggungjawaban Dana Belanja Pensiun yang dilaksanakan oleh PT. Taspen (Persero) dan PT Asabri (Persero), bahwa proses pengurusan pensiun pertama akan dilaksanakan pembayarannya pada setiap hari kerja.

PT ASABRI (Persero) sedang mempersiapkan segala sesuatunya berkaitan dengan terbitnya Per Dirjen tersebut, baik kesiapan aplikasi pelayanan terpadu maupun peningkatan unsur sumber daya



manusianya, sehingga pada saatnya nanti Kancab/KCP/UPP dan UPK PT ASABRI (Persero) siap untuk melaksanakan proses pensiun pertama untuk pembayaran setiap hari kerja.

PT ASABRI (Persero) telah mengadakan Workshop secara umum dalam rangka Sosialisasi Per Dirjen Perbendaharaan Nomor PER-19/PB/2015 tersebut pada tanggal 13 Oktober 2015 dan Workshop Pertanggungjawaban Dana Belanja Pensiun pada tanggal 25 November 2015 s.d. 27 November 2015, guna mempersiapkan segala sesuatunya.

Per Dirjen Perbendaharaan Nomor PER-19/PB/2015 dimaksudkan dalam rangka Penyesuaian kesamaan kebijakan belanja pensiun antara PT. Taspen dan PT. Asabri (Equal Treatment) dan juga Untuk meningkatkan transparansi dan akuntabilitas pengelolaan belanja pensiun.

Sebagaimana diketahui

bersama Belanja Pensiun merupakan dana APBN yang harus dipertanggungjawabkan oleh Kuasa Pengguna Anggaran Direktorat Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI, PT Asabri dan Mitra bayar dan Pembayaran pensiun harus terintegrasi dalam sistem baik mitra bayar, PT. Asabri dan Kuasa Pengguna Anggaran Direktorat Perbendaharaan Kementerian. Namun demikian PT Asabri dan mitra bayar wajib memantau dan memastikan keberadaan pensiun untuk menghindari kerugian negara karena keterlambatan bayar.

Kepada calon penerima pensiun agar mempersiapkan diri dengan melengkapi persyaratan untuk pengurusan pensiun pertama.



PT ASABRI (Persero) Terdepan Mengedepankan Kepuasan Pesertanya

Oleh : Ahmad Hawari Assufi, S.Si Foto : Dwiyaniti Woro Astuti, S.Kom

Aset terpenting dari setiap organisasi adalah PELANGGAN



Kepuasan pelanggan merupakan performance dari barometer bisnis di Asabri dan merupakan suatu hal yang penting. Bulan Oktober lalu, Tim survey kepuasan pelanggan PT Asabri (Persero) bekerja sama dengan konsultan independen PT Wahana Data Utama melakukan survei kepuasan pelanggan di Kantor Cabang Semarang, Aceh, Ambon, dan Balikpapan dan Kantor Cabang Pembantu Mataram, Palu, Ambon, dan Madiun.

Kegiatan ini bertujuan mengetahui apa yang menjadi kebutuhan peserta dan sejauh mana kepuasan peserta dalam hal layanan dan produk yang diberikan oleh Asabri. Di samping itu, kegiatan ini bertujuan membangun kepercayaan peserta terhadap Asabri.

Gambar di atas merupakan kegiatan survey kepuasan pelanggan yang dilakukan di Kantor Cabang Semarang. Dalam sambutannya Kepala Kantor Cabang Semarang, Suprptoно, SH, MM, mengatakan kegiatan seperti ini sangat bagus guna mengetahui sejauh mana kepuasan peserta, namun kedepannya dapat di adakan kembali di kantor cabang lainnya.



Hasil survei kepuasan pelanggan PT ASABRI (Persero) pada tahun 2015 adalah 92.4% menurut konsultan independen PT Wahana Data Utama. Hasil tersebut menunjukkan bahwa peserta sangat puas dengan layanan dan produk Asabri. Hal tersebut menjadi semangat terbaru Asabri untuk selalu mengedepankan peserta untuk mewujudkan pelayanan yang prima bagi pesertanya.

PT ASABRI (Persero) Hadir di Kawasan Perbatasan Kalimantan Barat dalam Program BUMN HADIR UNTUK NEGERI

Oleh : Hadi Al Hadar



Dalam rangka HUT RI ke-70 Kementerian BUMN mengintruksikan kepada seluruh BUMN untuk melaksanakan program "BUMN Hadir Untuk Negeri". Pada kesempatan ini PT ASABRI (Persero) mewujudkannya dalam bentuk pembangunan sarana dan prasarana di Wilayah Perbatasan (sarana instalasi air bersih).

Pada tanggal 17 Agustus 2015 Direktur SDM dan Umum PT ASABRI (Persero) Dr. Nurhajizah M., S.H., M.H. meresmikan pembangunan sarana prasarana di wilayah Kalimantan. Kegiatan ini dilaksanakan di Dusun Pareh Desa Semuning Jaya Kecamatan Jagoi Babang Kabupaten Bengkayang Provinsi Kalimantan

Barat, yaitu pembangunan sumur bor beserta mesin air, bak penampungan air serta filter penjernih air dan solar cell untuk menggerakan mesin pompa air. Karena di wilayah ini sangat

sulit dalam mendapat air bersih, penduduk sekitar mengandalkan hujan untuk dapat menggunakan air bersih. Sungai-sungai disana banyak sudah tercemar oleh limbah dari Kelapa Sawit.

Melalui program Program Kemitraan dan Bina Lingkungan (PKBL) PT ASABRI difokuskan pada pembangunan wilayah perbatasan. "Sebab, wilayah perbatasan merupakan wilayah yang sangat rawan sehingga patut dijaga. Wilayah ini menjadi target strategis perusahaan,"ungkapnya.

PT ASABRI (Persero) mempunyai tanggung jawab sosial dan kepedulian dalam rangka menunjang kebijakan pemerintah di bidang pembangunan nasional



khususnya ekonomi melalui Program Kemitraan dan Bina Lingkungan serta Program Kepedulian Sosial (corporate social responsibility/ CSR).

Melalui Program Bantuan Bina Lingkungan ASABRI difokuskan pada wilayah perbatasan yang masih tertinggal dalam sarana dan prasarananya. Sasaran umum program pembangunan adalah agar wilayah perbatasan terluar, terdalam, tertinggal dan terpencil dapat mencukupi kebutuhan pokoknya, masyarakatnya dapat sejahtera dan mengurangi jumlah kemiskinan. Penduduk berharap bahwa kedatangan PT ASABRI (Persero) bisa membantu desa-desa lain, karena air yang berada di sekitar desa sudah terkontaminasi dengan racun limbah kelapa sawit dari perusahaan.

Pembangunan Sarana dan prasarana ini di wilayah ini merupakan pembangunan perdana tahun 2015. Sebelumnya telah dibangun di perbatasan Papua (Wilayah Desa Bate, Pos Pamtas 31, Pos Pamtas Kalimao, Pos Pamtas Kalibom, Pos Pamtas Distrik Arso), Kalimantan Timur (Wilayah Nunukan dan Sebatik Timur), Kalimantan Barat Wilayah Kapuas Hulu, Kampung Baru, SMPN 1 Lanjak, Putusibau Utara, Selatan, Emboloh Hulu, Batang Lupar, Badau, Puring Kencana, Emparang, Kodim 1204, 1202, 1206) dan wilayah Nusa Tenggara Timur (Kupang, Belu, Alor). Perencanaan selanjutnya akan dibangun 70 titik secara bertahap dalam waktu 1 tahun hingga tahun 2016. Pembangunan yang akan dilaksanakan dalam waktu dekat ini adalah pembangunan 4 titik di wilayah tersebut, 1 titik

di Polsek setempat, 1 titik di Koramil setempat dan 2 titik di wilayah kecamatan Jagoi Babang. Secara terpisah Kepala Desa Semunying Jaya mengharapkan ada tambahan instalasi air bersih, karena dengan adanya air bersih masyarakat kami sangat terbantu, karena air bersih dikawasan Desa sumber airnya didapatkan dari air sungai yang sudah tercampur limbah racun perusahaan sawit dan merugikan kesehatan masyarakat. Kami khususnya masyarakat Dusun Pareh Desa Semunying Jaya sangat berterima kasih kepada PT ASABRI (Persero) yang telah membangun sarana air bersih sehingga sangat membantu penduduk desa dalam mendapatkan Air yang layak dikonsumsi, ungapnya.





Membangun Sarana dan Prasarana di Perbatasan RI Malaysia

Oleh: Muhammad Hamadal Zikri, SE ; Foto: dok. KC Pontianak

Istilah Corporate Social Responsibility (CSR) pada dasarnya merupakan bentuk kontribusi perusahaan untuk keberlangsungan kehidupan masyarakat di sekitarnya, baik secara sosial, ekonomi dan lingkungan masyarakat, atau secara harfiahnya CSR dapat diartikan sebagai tanggung jawab

sosial perusahaan terhadap lingkungannya.

Salah satu bentuk tanggung jawab PT ASABRI (Persero) terhadap lingkungan diwujudkan dalam kegiatan pembangunan sarana prasarana di wilayah perbatasan, khususnya mengenai sarana air bersih di Kecamatan

Jagoi Babang, Kabupaten Bengkayang, Provinsi Kalimantan Barat.

Pembangunan ini ditargetkan di 20 titik yang terletak di Kabupaten Bengkayang dan Kabupaten Sanggau. Kegiatan pembangunan ini dimulai pada hari Jumat 6 November 2015

di Mapolsek Jagoi Babang yang ditandai dengan peletakan batu pertama yang dilakukan oleh Kepala Kantor Cabang PT ASABRI (Persero) Pontianak Bapak Sugih Sunatriyo, SE beserta Camat Jagoi Babang Bapak Safarudin, disaksikan oleh Kapolsek Jagoi Babang Bapak AKP. Priyanto dan Danramil Jagoi Babang yang

dari warga bahwa kondisi lingkungan di Jagoi Babang sendiri yang sangat minim air bersih.

Pembangunan sarana prasarana wilayah perbatasan ini dijadwalkan selesai di akhir bulan Desember Tahun 2015 yang direncanakan akan diserahkan

langsung oleh Direktur Utama PT ASABRI (Persero) Bapak. Adam R Damiri kepada masyarakat pada tanggal 23 Desember 2015



diwakilkan oleh Wadanramilnya Kapten Inf. Suwarno serta Kepala Desa dan Kepala Dusun se-Jagoi Babang.

Acara dilanjutkan dengan ramah tamah yang diselingi tanggapan-tanggapan dari masyarakat Jagoi Babang yang menyambut baik kegiatan yang dilakukan oleh ASABRI Pontianak dan bahkan sebagian besar warga meminta kepada pihak PT ASABRI (Persero) untuk menambahkan titik-titik pembangunan yang dilakukan, karena sesuai dengan pengaduan



Jujur

Merupakan Faktor Utama Keberhasilan Mitra Binaan PKBL Denpasar.

Oleh : Dede Saripudin Foto : Dok. ASABRI

Kakancab Denpasar, I Made Sutirtayadnya, S.E. mengatakan bahwa keberhasilan Mitra Binaan diwilayahnya antara lain adalah selektif dalam menjaring calon mitra,

mencari informasi tentang calon mitra tersebut (track record), mengedepankan sisi kemanusiaan dan pendekatan secara keagamaan, karena masyarakat disini masih menjunjung tinggi adat dan hati-hati dengan karma yang akan menimpa diri



dan keluarga jika tindakan dan perbuatan tidak sesuai dengan aturan agama.

Salah satu mitra yang berhasil diwilayah Denpasar adalah “Widhi Asih” yaitu pengrajin payung (perlengkapan upacara agama) dan souvenir, usaha ini merupakan usaha turun temurun yang diwarisi dari orang tuanya dan sudah ditekuni selama kurang lebih 8 tahun.

Bahan untuk membuat payung, selain bambu, besi, kertas dan kain, ada kayu khusus yang digunakan untuk bagian atas payung tersebut yaitu kayu cempaka, karena bunga cempaka mempunyai nilai spiritual yang melambangkan kesucian.

Ibu Uswatun Hasanah pemilik usaha “Widhi Asih” pengrajin payung sebagai perlengkapan upacara agama dan souvenir

ini mempunyai suami seorang anggota TNI AD berpangkat Kopral Satu, beliau sangat mendukung kegiatan yang dilakukan sang istri, Bahkan disela-sela kesibukannya sebagai anggota TNI, beliau masih bisa menyempatkan untuk membantu kegiatan tersebut.

Denpasar selain daerah wisata, agama Hindu sebagai keyakinan mayoritas masyarakat Disana, banyak kegiatan upacara keagamaan yang dilakukan, sehingga dari segi pemasaran “Widhi Asih” tidak mengalami kesulitan.

Disisi lain I Ketut Setiawan Pengrajin ukiran di Banjar Anyar Desa Ketewel Kecamatan Sukawati Kabupaten Gianyar adalah salah satu pengusaha ukiran gebyok Bali “Wira Nadhi” yang berhasil. Tahun 2012 “Wira

Nadhi” mendapat bantuan pinjaman dana PK (Program Kemitraan) dari PKBL PT ASABRI (Persero) Cabang Denpasar dimanfaatkan untuk penambahan modal usahanya. Dari tahun ke tahun perkembangan usahanya meningkat dan pada tahun 2015 “Wira Nadhi” sudah mempunyai 2 cabang usaha ditempat lain.

Pada umumnya pelaku UKM diwilayah Denpasar sangat mengutamakan kejujuran, mereka sangat berhati-hati dalam bertindak karena jika tidak sesuai tuntunan agama yang dianut maka mayoritas takut akan karma, oleh karena itu agama dijadikan pedoman dalam melakukan usaha, karena disaat melakukan kesalahan akan ada hukum adat yang masih berlaku diwilayah Denpasar.



MENGURANGI FRAUD PADA PERUSAHAAN

Oleh: Mardia Yuliartati



Kebiasaan curang sudah sering dilakukan oleh setiap orang sejak saat dia masih kecil. Mungkin kita masih teringat ketika kita bermain dengan teman-teman atau melihat anak-anak kita bermain, terkadang kecurangan kecil seringkali dilakukan. Jeleknya, kecurangan (fraud) kecil itulah akhirnya dapat menjadi kebiasaan bagi manusia untuk terus-menerus berbuat curang sampai dewasa

dan bekerja, dan hal itulah yang harus kita hindari sebagai pegawai di Perusahaan.

Diketahui bahwa fraud atau penyimpangan adalah bahaya yang dapat terjadi pada sebuah Perusahaan, termasuk tentunya di PT ASABRI (Persero). Fraud merupakan tindakan penyimpangan atau pemberian yang sengaja dilakukan untuk mengelabui, menipu atau memanipulasi Perusahaan,

pelanggan atau pihak lain yang terjadi di lingkungan Perusahaan. Fraud dapat terjadi pada siapapun dan dapat dilakukan oleh siapapun dan terdapat 4 (empat) faktor pemicu dari fraud (kecurangan) yaitu greed (keserakahan), opportunity (kesempatan), need (kebutuhan) dan exposure (pengungkapan).

Fraud dapat diketahui apabila terdapat gejala yang menunjukkan adanya kecurangan



yaitu misalnya ketidakcocokan diantara Manajemen puncak, moral dan motivasi Pegawai yang cenderung menjadi rendah, serta tingkat complain yang tinggi terhadap Perusahaan dari stakeholders. Untuk melakukan pencegahan fraud, terdapat upaya yang harus dilakukan Perusahaan, yaitu membangun individu yang di dalamnya terdapat trust and openness (kepercayaan dan keterbukaan), serta mencegah benturan kepentingan, membangun sistem pendukung kerja yang

meliputi sistem yang terintegrasi, membangun sistem monitoring yang didalamnya terkandung control self assessment, internal auditor dan eksternal auditor.

Dan salah satu bentuk penerapan Good Corporate Governance (GCG) di Perusahaan, dalam rangka menghindari terjadinya fraud, perlu dilakukan pengendalian internal yaitu dalam bentuk implementasi sistem pengaduan pelanggaran yang disebut whistleblowing system. Whistleblowing system

diharapkan dapat menjadi alat efektif dalam meminimalisir fraud dalam perusahaan. Selain itu, yang terpenting, sangat diperlukan kesadaran masing-masing Pegawai untuk berpola pikir dan bertingkah laku anti kecurangan terutama dalam melakukan pekerjaan sehari-hari di Perusahaan. Jangan pernah mencari peluang untuk berbuat curang dan jangan pernah mencari alasan pemberian hanya kecurangan yang dilakukan hanya menimbulkan kerugian yang sedikit dari Perusahaan. Hindari segala bentuk kecurangan!



ASABRI YANG TERBAIK UNTUK PESERTA

Oleh : Risa Anggreini, SE.As, AAAIJ, CPLHI



UUD 1945 menjamin bahwa setiap orang berhak atas jaminan sosial untuk memenuhi kebutuhan dasar hidup yang layak dan meningkatkan martabatnya menuju terwujudnya masyarakat Indonesia yang sejahtera, adil dan makmur. Untuk memberikan jaminan sosial yang menyeluruh, negara mengembangkan Sistem

Jaminan Sosial nasional (SJSN) bagi seluruh rakyat Indonesia sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2004 tentang Sistem Jaminan Sosial Nasional (SJSN) yang mencakup Jaminan Kesehatan, Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK), Jaminan Hari Tua (JHT), Jaminan Pensiun (JP) dan Jaminan Kematian (JKm).

PT ASABRI (Persero) saat ini menyelenggarakan program jaminan sosial untuk seluruh Prajurit TNI, Anggota Polri, dan PNS di lingkungan Kementerian Pertahanan, Mabes TNI dan Mabes Polri dengan layanan program ASABRI dan pensiun, sehingga ASABRI bertindak sebagai operator program-program SJSN khusus untuk Peserta ASABRI.



Oleh karena program-program yang telah dilaksanakan oleh ASABRI saat ini berbeda dengan program SJSN, maka hal tersebut menjadikan program SJSN sebagai program tambahan (on top) dari program ASABRI. Dan hal ini akan menjadikan pemberian manfaat yang lebih baik kepada peserta.

Saat ini Rancangan Peraturan Pemerintah (RPP) mengenai program yang akan dijalankan ASABRI sedang dalam tahap pengesahan, dimana dalam RPP tersebut ASABRI akan menyelenggarakan program yang meliputi Tabungan Hari Tua (THT), Jaminan Kecelakaan (JKK), Jaminan Kematian (JKm) dan Pensiun, dimana program-program tersebut akan diberlakukan mulai tmt 1 Juli 2015.

Berikut cakupan manfaat-manfaat program yang tercantum dalam RPP :

Program Tabungan Hari Tua (THT), yang meliputi :

- a. Tabungan asuransi;
- b. Nilai tunai tabungan asuransi;
- c. Biaya pemakaman peserta pensiunan;
- d. Biaya pemakaman istri atau suami; dan
- e. Biaya pemakaman anak

Program Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK)

Adalah perlindungan atas risiko kecelakaan atau penyakit akibat kerja selama masa dinas. Yang termasuk dalam program JKK adalah manfaat perawatan dan manfaat santunan.

A. Manfaat Perawatan

diberikan kepada peserta yang mengalami kecelakaan dalam perjalanan dari rumah ke tempat kerja atau sebaliknya, kecelakaan di tempat kerja di luar tugas latihan dan operasi, dan/ atau penyakit yang timbul akibat kerja. Cakupan manfaat perawatan meliputi :

- 1) Pemeriksaan dasar dan penunjang;
- 2) Perawatan dasar tingkat pertama dan lanjutan;
- 3) Rawat inap kelas I RSP, RSPD, atau rumah sakit swasta yang setara.
- 4) Perawatan Intensif;
- 5) Penunjang Diagnostik;
- 6) Pengobatan;
- 7) Pelayanan Khusus;
- 8) Alat kesehatan dan implant;
- 9) Jasa dokter dan/ atau medis;
- 10) Operasi;
- 11) Transfusi darah; dan/atau
- 12) Rehabilitasi Medik

B. Manfaat Santunan terdiri dari Santunan Cacat Dinas

Khusus (SCDK), Santunan Cacat Dinas Biasa (SCDB), Santunan Risiko Kematian Khusus karena Gugur (SRKK-gugur), Santunan Risiko Kematian Khusus karena Tewas (SRKK-Tewas), Biaya pengangkutan peserta kecelakaan kerja dan Bantuan Beasiswa.

Program Jaminan Kematian (JKm)

Adalah perlindungan atas risiko kematian bukan akibat kecelakaan kerja dan bukan karena dinas khusus. Yang termasuk dalam program JKm adalah Santunan Kematian Sekaligus, Uang Duka Wafat, Biaya Pemakaman, dan Bantuan Beasiswa.

Program Pensiun.

Program ini meliputi Jaminan Pensiun dan Nilai Tunai Iuran Pensiun.

Di sisi iuran, sesuai amanat UU SJSN, iuran untuk program Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK) dan Jaminan Kematian (JKm) sepenuhnya akan ditanggung pemerintah selaku pemberi kerja. Yang mana besaran iuran untuk program JKK adalah sebesar 0,41% dari gaji peserta tiap bulan dan program JKm sebesar 0,67% dari gaji peserta tiap bulan, sedangkan iuran THT dan Pensiun yang terdiri dari Iuran Peserta dan Iuran Pemberi Kerja, saat ini sepenuhnya berasal dari peserta yakni untuk THT sebesar 3,75% dari penghasilan tiap bulan dan Pensiun sebesar 4,75% dari penghasilan tiap bulan, dan untuk iuran dari pemberi kerja nantinya akan di atur dengan Peraturan Pemerintah tersendiri.

Penyerahan SRKK korban Pengeroyokan di Jayapura

By Nolisia SE Foto: Dok.ASABRI

Untung tak dapat diraih malang tak dapat ditolak, manusia hanya bisa menjalani apa kehendak dari sang maha pencipta karena skenario hidup kita sudah diatur olehNYA.

Itulah yang dialami oleh Bripka (Anumerta) Asriadi yang harus meregang nyawa di tangan para penjahat yang dengan beringas menghabisi nyawanya. Berawal dengan adanya informasi dari masyarakat bahwa ada sekelompok orang yang sedang bermain judi, yang sangat mengganggu masyarakat disekitarnya karena sudah dipengaruhi minuman keras (alkohol) sehingga sebagai seorang Polisi yang adalah pelindung dan pengayom masyarakat dengan segera merespon laporan tersebut dan mendatangi TKP namun kehadirannya sangat mengusik keasyikan para pelaku semua sehingga Bripka (Anumerta) Asriadi pun dianiaya dan dihabisi nyawanya ditempat itu serta senjatanya pun dibawa kabur oleh pelaku.

Pada tanggal 27 Oktober 2015 dengan didampingi Kapolresta Jayapura AKBP J.Rontini dan Pihak BRI serta disaksikan oleh rekan - rekan Almarhum bertempat di aula Mapolresta Jayapura, Drs.



Mohamad Romli selaku Kakancab PT ASABRI (Persero) Jayapura menyerahkan SRKK kepada istri Bripka (Anumerta) Asriadi anggota Polresta Jayapura, dengan penuh ketegaran nyonya Fatmawati menerima SRKK atas gugurnya suami tercinta yang baru menikahinya kurang lebih 2 (dua) bulan, sakit memang namun itu kenyataan yang harus diterimanya karena itu adalah konsekwensi dari tugas dan pekerjaan seorang Bhayangkara Negara.



TEAM VOLEY ASABRI JUARA 3 KEJURNAS DIVISI SATU PGN LIVOLI 2015 (INDRAMAYU)

Oleh : Didik Foto: Dok. ASABRI

Pertandingan hari pertama team asabri menang melawan Provit Kudus dengan skor 3-1. Di pertandingan ke-2 team asabri menang melawan team tuan rumah PDAM Indramayu, dengan skor sama 3-1. Di pertandingan ke-3 team asabri menang melawan team salatiga dengan skor 3-1, Di pertandingan terakhir asabri berhadapan dengan PDAM sidoarjo, tetapi sayang harus kalah dengan skor 3-1. Dengan kemenangan 3 kali dan 1 kali kalah, team asabri dapat dipastikan lolos sebagai juara pool.

Setelah berjuang di penyisihan group dan lolos sebagai juara poll, team asabri berhasil memenangkan pertandingan melawan team

singapore dengan skor 3-2 dan asabri berhasil membawa tiket menuju semifinal.

Di pertandingan semifinal team asabri bertemu dengan team TNI AL, dan sepertinya dewi keberuntungan belum berpihak ke team asabri yang menerima pil pahit kalah dengan skor 3-1 dan memupuskan mimpi untuk melaju ke grand final. Perjuangan ASABRI di pertandingan untuk perebutan posisi 3 asabri bertemu wakil dari jawa barat BC (bina cijarua), dan akhirnya berhasil membawa pulang Juara 3 KEJUARAAN NASIONAL DIVISI SATU PGN LIVOLI 2015 .

MELAYANI DENGAN SEPENUH HATI

Oleh : Lukita Foto: Dok. Humas



Kita mungkin sering mengalami menghadapi Petugas Pelayanan yang kurang memuaskan dan tidak menyenangkan. Rasanya kita kesal karena permasalahan kita tidak selesai atau kita kecewa lantaran sikap mereka yang kurang ramah. Bahkan lebih kesal lagi jika kita menghubungi lewat media komunikasi tetapi tanggapan mereka datar-datar saja atau memberikan janji yang tidak ditepati.

Mengutip sebuah pernyataan dari seorang motivator bernama Djajendra yang mengatakan bahwa “Perusahaan Pemenang Adalah Yang Melayani Pelanggannya Dengan Hati Dan Dedikasi Yang Besar, Untuk

Kemudian Menguasai Pasar Dengan Cara Memenangkan Hati Pelanggan.” Seperti halnya manusia yang tidak dapat hidup sendiri, perusahaan juga tidak dapat lepas dari konsumen. Tidak hanya karyawannya, konsumen juga berperan penting dan berpengaruh besar di kehidupan perusahaan.

Bekerja melayani pelanggan ada suka dukanya. Bertemu dengan berbagai macam orang, mendengarkan keluhan, menghadapi pelanggan yang kesal, marah bahkan jika beruntung, kita bisa mendengarkan mereka cerita tentang kehidupan mereka sehari-hari. Tidak mudah memang mengatur emosi untuk

menghadapi berbagai macam konsumen yang datang ke meja pelayanan atau melalui media komunikasi lainnya. Jika kita bisa cepat menyelesaikan maka mereka akan puas atau jika kita tidak dapat memenuhi apa yang mereka inginkan, mereka akan marah langsung dan bahkan mungkin akan mengirimkan surat ke manajemen atau lebih buruk lagi, mereka akan mengirimkan surat pembaca ke media cetak.

Memberikan pelayanan bukan mutlak milik petugas pelayanan tetapi juga seluruh pegawai termasuk manajemen. Semuanya menjadi satu rangkaian perusahaan demi mencapai tujuan perusahaan. Namun, sebagai petugas pelayanan yang

berada di barisan depan yang langsung melayani konsumenlah yang diharapkan mampu memberikan pelayanan yang baik.

Ramah

Petugas pelayanan harus mampu menjaga mood bekerja sehingga dapat selalu profesional. Layani pelanggan dengan senyuman dan keramahan walaupun si konsumen datang membawa komplain dan keluhan. Keramahan petugas dapat mengurangi emosi konsumen sehingga permasalahan dapat diketahui dengan jelas.

Sabar

Menghadapi berbagai macam konsumen membutuhkan kesabaran yang lebih dibanding karyawan di bagian lain. Dengarkan keluhan pelanggan terlebih dahulu sehingga mereka merasa keluhan mereka didengar. Jangan gunakan emosi untuk meredam emosi. Tujuan kita adalah menyelesaikan permasalahan bukan memperpanjang permasalahan.

Menguasai

Sebagai petugas pelayanan, dituntut menguasai informasi dan standar pelayanan. Siap ditanya apapun yang diinginkan konsumen. Oleh karena itu,

petugas pelayanan tidak boleh malas belajar hal-hal baru. Tidak hanya dari perusahaan sendiri tetapi juga dari perusahaan sejenis dan pesaing sehingga bisa membandingkan.

Cepat dan Tanggap

Penguasaan petugas pelayanan atas pekerjaannya akan dapat mempercepat penyelesaian pekerjaan dan permasalahan tanpa mengulur waktu. Konsumen paling tidak suka jika petugas pelayanan terkesan mengulur waktu dan melempar-lempar permasalahan. Jika permasalahan tidak dapat selesai saat itu juga, berikan perjanjian waktu kepada konsumen namun tidak boleh melupakan janji. Jangan tunggu sampai konsumen mengingatkan atau menagih janji.

Menghargai dan menghormati

Sebagai petugas pelayanan, tidak boleh membedakan konsumen yang datang. Apapun latar belakang konsumen, pada intinya mereka membutuhkan bantuan kita. Hargai dan hormati konsumen yang datang. Jangan membuat mereka menunggu terlalu lama, terpaksa menghadapi petugas yang judes atau menerima janji-janji palsu.

Bersih dan Rapi

Sebagai petugas pelayanan, selalu berpenampilan bersih dan rapi namun jangan terlalu berlebihan. Penampilan yang bersih dan rapi akan menunjukkan kepada konsumen bahwa petugas pelayanan adalah petugas yang profesional dan siap melayani konsumen.

Ada kutipan yang menyatakan “Good Service is Good Business” yang bisa diartikan secara bebas bahwa baiknya sebuah perusahaan, salah satunya, dapat terlihat bagaimana memperlakukan konsumennya. Tanpa konsumen, perusahaan tidak pernah ada dan kita juga tidak dapat menjadi konsumen tanpa adanya perusahaan. Konsumen dan perusahaan tidak dapat dipisahkan.

Layanilah konsumen sepenuh hati. Posisikan diri kita sebagai konsumen maka kita akan bisa memberikan pelayanan yang prima seperti yang diinginkan konsumen. Jika konsumen puas dan senang maka dampaknya akan ke perusahaan dan otomatis juga akan berdampak pada karyawan. Loyalnya seorang konsumen akan membawa hidup perusahaan menjadi lebih panjang dan sukses.



HIDUP DAN BEKERJALAH SEPERTI SEMUT



Oleh : Lukita

Kita mungkin sering ditanya, siapa idola atau siapa yang dijadikan contoh di kehidupan ini. Jawabannya pasti akan bermunculan nama-nama beken dari seluruh dunia. Boleh-boleh saja jika kita mempunyai idola atau Role Model, namun tanpa kita sadari banyak sekali binatang yang bisa kita diambil sebagai contoh dalam kehidupan. Itulah mengapa Al Quran banyak sekali menyebut binatang dalam surat-suratnya. Banyak tafsir Quran hingga penelitian

ilmiah yang mengungkap perilaku binatang yang ternyata membuat kita sebagai manusia menjadi terpana dan kagum atas makhluk ciptaan Allah SWT.

Saya mengutip dan merangkum beberapa tulisan dari berbagai sumber tentang Semut. Makhluk kecil yang sering kita lihat berjalan beriringan menuju sumber makanan. Kita banyak bertanya untuk apa Allah SWT menciptakan makhluk kecil seperti semut. Jangan hanya mengira

jika semut hanya ingin mengumpulkan makanan saja. Tetapi mereka juga banyak yang membuat kita berdecak kagum.

Insinyur hebat

Sebuah penelitian di Amerika Serikat, mengungkap bahwa kemampuan semut menggali untuk membangun rumah, lebih hebat dari bulldozer. Menggunakan organ tubuhnya, semut mampu menggali tanah dengan berbagai macam kondisi. Hasilnya, semut berhasil membuat sebuah rumah rumit dengan berbagai



macam kamar yang memiliki fungsi masing-masing dan dibangun dengan sistem yang sangat canggih untuk mengontrol temperature dan kelembapan agar sarang menjadi nyaman ditempati. Rumah semut super koloni yang pernah ditemukan, mencapai

koloni dengan jumlah mencapai jutaan koloni semut. Hebatnya, walau dalam satu koloni besar dan tidak pernah bertemu tetapi mereka tidak pernah saling serang.

Pekerja yang handal
Semut adalah pekerja yang

makanan ke sarang. Tidak semua makanan dibawa masuk ke sarang, sisanya diberikan kepada semut-semut penjaga dan pekerja yang ada di luar sarang.

Membaca berbagai macam hasil penelitian tentang semut, mungkin tidak bisa dituangkan dalam tulisan ini karena terlalu banyak. Namun dari 3 hal di atas, kita bisa mengambil contoh besar dari cara hidup semut yaitu sabar, tidak putus asa, bekerja keras, tekun, setia, mau berbagi, dan bekerja sama. Jika lain kali kita melihat semut, jangan buru-buru mengusirnya tetapi lihatlah kembali, betapa Allah SWT menciptakan makhluk kecil namun Allah SWT memberikan karunia yang luar biasa agar manusia bisa belajar darinya.



kedalaman 6 meter dengan panjang 600 mile atau sekitar 965 kilometer.

Tim yang unik

Masyarakat semut atau koloni, adalah masyarakat yang taat komando dan mampu berkomunikasi dengan baik antar sesama. Sering kita lihat, semut seperti bersalaman saat bertemu dengan semut lain. Sebenarnya itu adalah cara mereka berkomunikasi dengan menyentuhkan antenna di kepalanya untuk memberikan informasi letak makanan. Oleh karena itu, pada awalnya hanya beberapa ekor semut yang ada di makanan, tetapi tidak begitu lama, sudah ratusan semut berkerumun. Bahkan semut juga bisa membentuk super

disiplin. Masing-masing semut pekerja bekerja sesuai pembagian tugasnya, menjaga sarang, menggali sarang hingga mencari makan. Semut pekerja adalah semut betina sedangkan semut jantan tidak berkeliaran diluar sarang karena hanya bertugas mengawini ratu semut. Semut pekerja sangat perkasa karena dapat membawa beban 50 kali berat tubuhnya. Mereka bekerja sama untuk membawa makanan ke sarang dengan melintasi rintangan tanpa putus asa. Bahkan semut juga rela berkorban demi teman-temannya yang akan mengantar



Bahkan Nabi Sulaiman AS, yang diberikan karunia Allah SWT dapat mendengar perintah pemimpin semut kepada koloni semut untuk masuk ke dalam tanah sebelum terinjak, berdoa kepada Allah SWT :

"Ya Tuhanku, berilah aku ilham untuk tetap mensyukuri ni`mat-Mu yang telah Engkau anugerahkan kepadaku dan kepada dua orang ibu bapakku dan untuk mengerjakan amal saleh yang Engkau ridhai; dan masukkanlah aku dengan rahmat-Mu ke dalam golongan hamba-hamba-Mu yang saleh" (Surat An Naml ayat 19)

Maha Benar Allah Dengan Segala Firman-Nya.





MEMANFAATKAN INFORMASI KE TINGKAT MAKSIMAL

Oleh : *Adi Nugraha*
Foto : *Dok. HUMAS ASABRI*

Era sekarang adalah eranya teknologi canggih. Dengan seiringnya perkembangan jaman, segala sesuatu hal yang dahulu kita anggap luar biasa kini sudah menjadi biasa. Sebut saja, telepon genggam dengan layar sentuh yang hampir setiap orang punya, televisi yang memanjakan mata dengan kualitas gambarnya yang begitu jenih dan bentuknya yang sangat tipis, computer super canggih yang terdapat di setiap rumah dan kantor, dan juga layanan jaringan internet yang sudah menyebar dimana-dimana.

Dengan segala kecanggihan tersebut tentu saja akan menghadirkan pula informasi yang luas, dan tanpa informasi, manusia akan mengalami kesulitan untuk bertahan di jaman sekarang ini. Inilah yang sedang diupayakan oleh ASABRI kepada para pesertanya, dengan memanfaatkan informasi semaksimal mungkin agar para peserta asabri lebih memahami dan tidak kesulitan lagi dalam mengakses atau membutuhkan segala informasi mengenai asabri.

Dimulai, dari yang berbasis media kertas, seperti majalah, poster, spanduk atau banner, brosur dan company profile, hingga

yang berbasis elektronik seperti website, email bahkan yang sedang maraknya yaitu sosial media (sosmed) kini dihadirkan oleh asabri. Sudah menjadi tanggung jawab tim humas asabri untuk mengelola semua informasi tersebut agar peserta bisa mendapatkan pelayanan yang terbaik dan dapat diakses dengan mudah.

Dengan adanya semua itu, peserta asabri yang sudah lanjut usia dapat mengandalkan anak cucunya untuk memberikan informasi bagi mereka, prajurit yang sedang bertugas bahkan di daerah perbatasan bisa memiliki akses untuk informasi asabri, dan mereka tidak perlu susah payah untuk menelepon atau mengirim surat yang memakan waktu lama, cukup melakukan perbincangan di sosmed atau email. Tentu saja, informasi tersebut tidak hanya sebatas peserta asabri saja, namun seluruh kalangan masyarakat dapat mengaksesnya.

Walaupun belum maksimal, fitur-fitur ini sudah banyak dirasakan manfaatnya bagi para peserta asabri. Dan tentu saja fitur ini tidak akan berhenti sampai disini,

masih banyak hal-hal yang patut dikembangkan karena kebutuhan akan informasi ini tidak akan pernah putus.

Namun terlepas dari kemudahan kita mendapatkan informasi bukan berarti tanpa ada dampak negatif. Kebebasan mendapatkan atau menyebarkan informasi sering kali dimanfaatkan oleh oknum-oknum yang tidak bertanggung jawab untuk mendapatkan keuntungan yang tidak benar dan merugikan banyak orang. Berbagai macam penipuan yang mengatasnamakan pihak dari asabri seringkali terdengar, dan tidak sedikit juga para pensiunan yang menjadi korban atas perbuatan yang tercela ini.

Oleh karena itu, akses atas informasi yang sebenarnya dan tingkat

kewaspadaan yang tinggi juga diperlukan bagi para peserta maupun masyarakat, sehingga informasi tersebut bukan malah merugikan namun justru menguntungkan dan memudahkan para peserta dan masyarakat.

Jadi, bagi anda peserta pensiunan ada yang hendak bertanya kepada pihak asabri, ada beberapa cara yang bisa dilakukan, yaitu dengan menghubungi nomor telepon kantor dan call center kami yang tertera di berbagai media, atau anda bisa langsung mengirimkan pesan melalui email ke asabri@asabri.co.id dan sosial media facebook kami **PT Asabri - Persero**



Sosialisasi ASABRI di Bangka Belitung

Oleh : Mukti H Foto: Dok.ASABRI

Pada hari Rabu tanggal 16 September 2015, sebanyak 400 personil prajurit TNI dan Pegawai Negeri Sipil (PNS) TNI menerima sosialisasi program PT ASABRI (Persero) di Aula Markas Korem 045/Garuda Jaya (Gaya) di Desa Jelutung Kecamatan Namang Kabupaten Bangka Tengah (Bateng). Dibuka oleh Mayor Inf. Riyandi selaku Kasipers yang mewakili Danrem 045/Gaya

Selanjutnya pada tanggal 17 September 2015, ASABRI juga memberikan sosialisasi di Polda Kepulauan Bangka Belitung (Babel) kepada 230 personil anggota Kepolisian di Gedung Tribrata Polda Bangka Belitung yang dibuka oleh Kepala Biro Sumber Daya Manusia (Karo SDM) Polda Babel, Kombes Pol Zulfikar Tarius.



ASABRI KC PALEMBANG SALURKAN DANA KEMITRAAN PKBL

Oleh : Mukti Foto: Dok.ASABRI

Selasa 27 Oktober 2015, Kancab ASABRI Palembang selenggarakan acara penyerahan bantuan pinjaman lunak program kemitraan Triwulan III tahun 2015 kepada 12 orang mitra binaan. Acara ini dibuka oleh Kakancab ASABRI Palembang selaku pembina harian PKBL di wilayah Kancab Palembang.



SOSIALISASI KARTU TANDA PESERTA ASABRI ELEKTRONIK (KTPA-E) DI MAKODAM II/SWJ

Oleh: Mukti Foto: Dok.ASABRI



JUM'AT, 7 Agustus 2015 ASABRI CABANG PALEMBANG laksanakan sosialisasi Kartu Tanda Peserta Asabri-elektronik (KTPA-e) di MAKODAM II/SWJ. Acara dibuka oleh Waaspers Kodam II/Swj Letkol Edy Basuki sedangkan sosialisasi di pimpin langsung oleh Kadiv Asuransi ASABRI di dampingi oleh Kakancab ASABRI PALEMBANG.

Dengan memiliki KTPA-e para peserta ASABRI dapat mengetahui jumlah Premi yang sudah mereka miliki sehingga nanti ketika akan pensiun para peserta ASABRI mempunyai gambaran mengenai jumlah manfaat Asuransi yang akan mereka terima dan juga jumlah pensiun bulannya.

SOSIALISASI ASABRI DI POLRES OGAN KOMERING ILIR

Oleh : Tazili Foto: Andi YP

Tanggal 9 September 2015 yang lalu Kakancab ASABRI Palembang aksanakan kegiatan sosialisasi program ASABRI di Mapolres Ogan Komering Ilir (OKI) Provinsi Sumatera Selatan. Acara dibuka oleh Wakapolres OKI Kopol M. Adil, SH.



Peresmian Kantor Cabang Pembantu PT ASABRI (Persero) Kendari

Oleh Sutomo Foto: Dok.ASABRI



jumlah kantor pelayanan yang terbatas, wilayah kerja yang luas dan banyaknya peserta yang hampir tersebar diseluruh pelosok tanah air, hal ini terkadang menyulitkan peserta dalam pengurusan administrasi Asuransi dan Pensiun. Seperti halnya Propinsi Sulawesi Tenggara yang merupakan wilayah kepulauan dimana peserta ASABRI yang berdomisili di Wilayah tersebut, harus mengurus ke Kancab PT

ASABRI (Persero) Makassar. Hal ini tentu saja membutuhkan biaya dan waktu yang tidak sedikit.

ASABRI, 9 Juli 2015 lalu meresmikan kantor baru KCP Kendari oleh Kepala Kantor Cabang ASABRI Makassar Anas Sapari. hadir dalam acara tersebut Perwakilan dari Korem 143/HO, Polda Sultra, Lanud Wolter Monginsidi Kendari, Lantamal Kendari, Danyonif 725/WRG, Sat Brimob Polda Sultra, DPD PEPABRI Sultra, dan Mitra Bayar Asuransi/Pensiun serta tamu undangan.

KCP ASABRI Kendari harus mampu memberikan kontribusi nyata dalam mewujudkan kesejahteraan bagi para peserta ASABRI khususnya di wilayah Sulawesi Tenggara.

Diharapkan dengan hadirnya KCP PT ASABRI (Persero) di Kendari yang dipimpin oleh Sutomo, S.Sos, M.M., dapat memberikan pelayanan sesuai motto ASABRI sehingga semakin mendekatkan Asabri dengan peserta khususnya yang berada di wilayah Sulawesi Tenggara.



PAPARAN KAKANCAH ASABRI AMBON PADA MUSDA-XI PEPABRI PROVINSI MALUKU

Oleh : Laurine Foto: Dok.ASABRI

5 Agustus 2015 Pepabri Provinsi Maluku mengadakan Musda (Musyawarah Daerah) yang dihadiri, Kasdam XVI/Pattimura M.B.Taufik, Wakil Gubernur Maluku Zeth Sahubrua, Walikota Ambon Richard Louhanapessy, Kakancab PT ASABRI (Persero) Ambon Slamet Musafak, S.sos serta perwakilan dari Polda Maluku dan TNI AL IX/Hallong.

Ikut diundang dalam acara Musda sebagai nara sumber memberikan sosialisasi program ASABRI, Kakancab Ambon, memberikan penjelasan tentang program-program dan produk serta hak yang bisa didapat dan kewajiban maupun persyaratan apa saja bagi yang harus dipenuhi oleh Purnawirawan dan Warakawuri anggota Pepabri.



SOSIALISASI PROGRAM ASABRI DI POLRES KEPAHANG BENGKULU

Oleh : Bambang Aslam Foto: Dok.ASABRI

Jumat 8 Agustus 2015, KCP ASABRI Bengkulu melaksanakan sosialisasi di Polres Kepahiang Bengkulu disampaikan oleh Ka KCP ASABRI Bengkulu dan dihadiri oleh Kapolres Kepahiang AKBP H. Iskandar Z.A, Para Pejabat, Perwira, Bintara, Tamtama, PNS Polres Kepahiang Bengkulu serta Pimpinan PT Bank BRI (Persero) Tbk beserta Tim.

SOSIALISASI PERATURAN DIRJEN KEMENKU RI NO.19 TAHUN 2015 DI PT ASABRI (Persero) CABANG SEMARANG

Oleh: Simon Pujo S Foto : Dok. ASABRI

Kamis, 03 Desember 2015. PT ASABRI (Persero) Cabang Semarang mensosialisasikan perubahan (PERDIRJEN) Peraturan Direktur Jenderal Kementerian Keuangan RI yang baru kepada seluruh mitra bayarnya. Perubahan PERDIRJEN Nomor : PER/19/PB/2015 tanggal 18 Agustus 2015 ini merupakan perubahan dari Peraturan Dirjen Kemenku RI yang lama tahun 2011 tentang Tata cara Perhitungan, Penyediaan, Pencairan dan Pertanggungjawaban dana belanja pensiun.

Kegiatan dihadiri oleh semua perwakilan koordinator mitra bayar, baik PT Pos, BRI, Bank Bukopin, BTPN, Bank Bumi Arta, Bank Yudha Bhakti, Bank Cimb Niaga, Bank woori Saudara.





SOSIALISASI PROGRAM ASABRI DI POLRES MADIUN

Oleh : Koes Ariyanto

Ka KCP ASABRI Madiun Koes Ariyanto Rabu, tanggal 16 September 2015, laksanakan Sosialisasi tentang program ASABRI di Polres Madiun. Hadir dalam acara tersebut Kapolres Madiun AKBP Y. Toni Surya Putra S.I.K. yang mengucapkan terima kasih kepada KCP Madiun atas acara sosialisasi tersebut bahkan beliau mengharapkan sosialisasi program ASABRI sering diadakan di Polres Madiun agar anggotanya mengerti betul apa itu ASABRI dan apa yang menjadi hak-haknya.

Sosialisasi ASABRI di Yonif 725 / Woroagi

Oleh : Mukti H

ASABRI mengadakan sosialisasi kepada anggota Yonif 725 / Woroagi yang diselenggarakan di ruang Aula Yonif 725 / Woroagi tanggal 19 Agustus 2015 dihadiri oleh sekurang-kurangnya 500 prajurit dari seluruh prajurit Batalyon Infantri 725 / Woroagi.

Materi sosialisasi ASABRI ini disampaikan oleh Direktur Operasi ASABRI Adiyatmika, dan dibuka oleh Komandan Yonif (Danyon) 725 Woroagi, Mayor (Inf) Nurman Syahreda.



ASABRI MEMBANGUN MASJID DI PEDESAAN

Oleh: Sri Waluyo Foto : Dok. Kancab Makassar



Bantuan Bina Lingkungan utk rumah ibadah Masjid AL-Ikhlash Gowa

Asabri Cabang Makasar menyerahkan bantuan pembangunan Masjid Al Ikhlas, Desa Taeng, Kec. Palangga dan Masjid Hubbul Wathan di Kec Sabbang.

Bantuan yang diberikan berupa semen, besi, batubata, kayu, cat. Bantuan ini langsung diberikan oleh Direktur SDM dan Umum, Dr. Nurhajjah M, SH., MH selaku Pembina Harian PKBL beserta

Kakancab PT ASABRI (Persero) Cabang Makassar, Drs. Annas Sappari. Bantuan ini diberikan karena kondisi masjid yang kurang memadai dan jarak yang ditempuh untuk menuju masjid sangat jauh karena harus menggunakan kendaraan. Oleh karena itu, ASABRI tergugah untuk membantu dalam pembangunan masjid tersebut.

Masyarakat yang hadir dalam acara penyerahan bantuan ini terlihat sangat antusias, mulai dari anak-anak hingga orang dewasa terlihat gembira dan senang karena sudah mendapatkan bantuan yang tentunya sangat berguna bagi masyarakat setempat. Adanya bantuan ini diharapkan dapat memudahkan masyarakat sekitar untuk melaksanakan ibadah dan memberikan kenyamanan bagi masyarakat.

PROGRAM KEMITRAAN TAHAP II TAHUN 2015 ASABRI MAKASSAR

Narasi: Aidil Fitra Foto: Sri Waluyo

Program Kemitraan, Kancab ASABRI Makassar sudah melakukan 2 kali penyaluran dana program kemitraan. Penyaluran pertama yaitu pada tanggal 27-28 Mei 2015 dengan total dana sebesar Rp. 507.500.000. Penyaluran kedua dilaksanakan pada hari Rabu, 29 September 2015. Penyaluran dana Program Kemitraan kali ini disalurkan kepada 22 mitra dengan total dana sebesar Rp. 754.000.000.

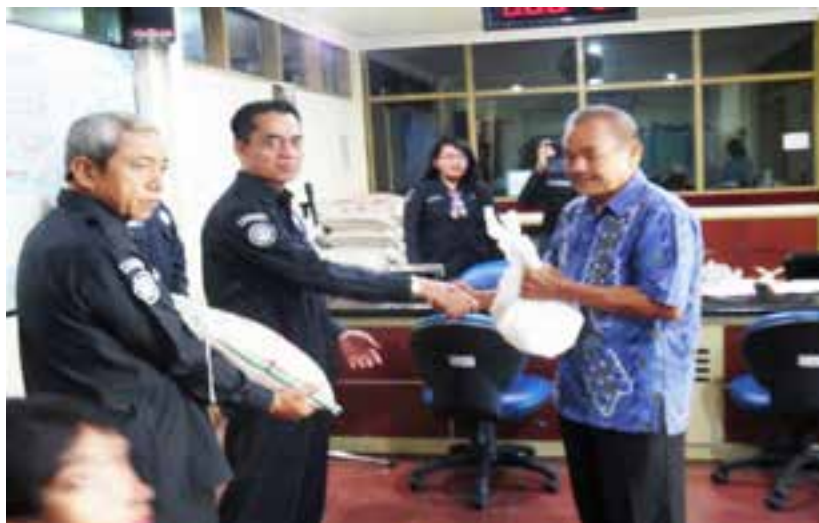
Dana tersebut disalurkan ke rekening masing-masing mitra. Dana ini disalurkan ke berbagai mitra binaan yang bergerak di bidang perdagangan yaitu pedagang bakso dan pertokoan, serta di bidang jasa seperti penjahit dan jasa tour and travel. Selain pihak ASABRI Makassar, juga mengundang H. Kamaruddin, S.E., M.Pd sebagai Widyaswara Dinas Koperasi dan UMKM Provinsi Sulawesi Selatan.

Salah satu testimony dari mitra binaan menganggap kegiatan ini sangat positif dan berharap semoga untuk kedepannya jumlah mitra binaan diperbanyak dan jumlah dana yang dipinjamkan juga lebih besar.



PASAR MURAH ASABRI KANCAB MAKASSAR

Oleh: Fitra Foto: Azwar dan Sri



sembako adalah sebanyak 200 orang yang diprioritaskan untuk mendapatkan sembako di pasar murah ini yaitu para pensiunan, warakawuri, janda/duda TNI Polri serta masyarakat sekitar lingkungan kantor Asabri Makassar. Paket sembako yang diberikan yaitu 10 kg beras, 2 kg gula pasir, dan 2 liter minyak goreng. Penerima sembako terlihat sangat antusias dalam mengikuti kegiatan ini. Hal ini karena dengan modal Rp. 50.000 sudah mendapatkan 10 kg beras, 2 kg gula pasir, dan 2 liter minyak goreng. Jika di beli di pasar atau toko akan membutuhkan uang Rp. 150.000.

Kementerian BUMN selalu menggalakkan seluruh BUMN di seluruh Indonesia untuk menyelenggarakan kegiatan Pasar Murah dengan tema “Sinergi BUMN Membangun Negeri” pada kegiatan apapun.

Kancab Makassar yang ikut mendukung Sinergi BUMN melaksanakan pasar murah pada tanggal 5 Juli 2015 Gedung Asabri Kancab Makassar. dengan jumlah penerima paket



Program Sahabat Daya BTPN bersama ASABRI

Oleh : Mukti Foto: Dok.ASABRI

Pada 13 November 2015, BTPN mengundang ASABRI sebagai narasumber dalam acara “Sahabat Daya” dengan menghadirkan para peserta Prajurit dan PNS TNI / Polri di wilayah Surabaya sebanyak 130 personil yang menjelang atau memasuki masa MPP (Masa Persiapan Pensiun) 1 s/d 2 tahun. Program bertajuk “Sahabat Daya” ini merupakan upaya BTPN memberikan masa depan yang lebih baik kepada para peserta ASABRI.



kasih atas acara sosialisasi yang diselenggarakan oleh ASABRI karena sangat penting dan bermanfaat bagi seluruh Prajurit maupun PNS TNI yang berada di wilayah Makorem 051/Wkt Bekasi. Dalam sosialisasi tersebut juga dijelaskan tentang kepastian akan perlindungan dasar melalui manfaat Santunan apabila terjadi hal-hal yang tidak kita inginkan terutama mereka yang gugur dalam tugas negara dan juga sebagai bekal untuk dihari tua nanti

SOSIALISASI PROGRAM ASABRI DI MAKOREM 051/WKT BEKASI

Oleh : Dienul Fauza Foto : Dok. KCP Lampung

Tanggal 7 September 2015, di Aula Wijayakarta Makorem 051/Wkt, PT ASABRI (Persero) Jakarta melaksanakan sosialisasi dengan peserta sebanyak 75 orang. Sosialisasi disampaikan oleh Djoko Rachmadhy, S.E, M.M selaku Kepala Kantor Cabang PT ASABRI (Persero)

Jakarta dan dihadiri oleh Kasi Pers Korem 051/WKT Bekasi Letkol Caj Drs. Tuwari yang mewakili Danrem 051/Wkt dan perwakilan mitra bayar dari Bank Woori Saudara.

Dalam kata sambutannya Danrem 051/Wkt mengucapkan terima

Selain sesi tanya jawab, para peserta sosialisasi juga memberikan aspirasi yang melalui questioner, yang akan digunakan sebagai bahan, data dan informasi dalam penyempurnaan prosedur pelayanan di ASABRI

SOSIALISASI DAN HAK KEWAJIBAN ASABRI DI LANTAMAL XII PONTIANAK

Oleh: Pravita Mardhanita, S.Ikom ; Foto: dok. KC Pontianak

Selasa, 6 Oktober 2015 PT ASABRI (Persero) Kancab Pontianak bersama Bank BRI KC Barito melaksanakan Sosialisasi Hak dan Kewajiban ASABRI di Lantamal XII Pontianak. Kegiatan ini dibuka oleh Komandan Lantamal XII Pontianak Laksamana Pertama Heru Santoso, Msi Han. Peserta yang hadir dalam kegiatan sosialisasi ini sejumlah 122 orang yang terdiri dari personil TNI AL, Purnawirawan TNI AL serta Ketua dan Pengurus Korcab Jalsenastri.

Paparan sosialisasi ini disampaikan oleh Kakancab Pontianak Sugih Sunatriyo, SE, dan mendapat respon positif dari peserta yang sangat serius menyimak materi yang disampaikan oleh Sugih Sunatriyo sampai akhir acara. Dalam sesi tanya jawab, banyak peserta yang mengajukan pertanyaan tentang manfaat-

manfaat apa saja yang bisa didapat dan bagaimana proses untuk pengajuan manfaat tersebut. Ternyata memang selama ini masih banyak peserta yang kurang memahami apa saja hak dan kewajibannya yang harus dipenuhi peserta ketika masih aktif maupun setelah pensiun.

Pada kesempatan ini, Komandan Lantamal XII Pontianak mengucapkan terima kasih untuk adanya sosialisasi yang dapat memberikan informasi bermanfaat bagi peserta. PT ASABRI KC Pontianak berharap dapat memberikan pelayanan yang lebih baik ke depannya dengan tetap memperhatikan prinsip 5T dan 4S, serta dapat memberikan



informasi-informasi yang lebih jelas lagi supaya mempermudah peserta dalam proses pengurusan manfaat yang mereka dapat. Sesuai motto ASABRI, "Sahabat di Hari Tua, Membuat Anda Tenang Bekerja", PT ASABRI KC Pontianak berharap dapat menjadi sahabat bagi para pesertanya dan mitra kerja yang saling memenuhi hak dan kewajibannya.



ASABRI ikut meriahkan PORSENI BUMN 2015

Oleh : Andris Pramono
Foto : Bowo

“BINTANG UNTUK NEGERI” adalah tema yang diusung oleh kegiatan Pekan Olahraga dan Seni kali ini. Dibuka oleh menteri BUMN Rini M Soemarmo, kegiatan Porseni BUMN ke-8 ini berjalan sangat meriah dengan dihadiri oleh 119 BUMN di bawah naungan Kementerian BUMN sebagai atlet maupun sebagai pesertanya.



Prosesi pembukaan Porseni BUMN 2015 ini dimulai dengan gerak jalan santai dari Kantor Kementerian BUMN Jalan Merdeka Selatan menuju Gedung Sarinah, Jalan Thamrin.

"Kami berharap penyelenggaraan Porseni BUMN tahun ini dapat dimanfaatkan sebagai ajang silaturahmi oleh semua insan pekerja BUMN, dapat dinikmati masyarakat luas, juga menjadi ajangnya para Bintang yang berprestasi baik di bidang olahraga maupun kesenian yang dipertandingkan, prestasi di dalam tempatnya berkerja, maupun berprestasi untuk Negeri tempatnya mengabdikan," tutur Wanita yang selalu tersenyum ini.

PT ASABRI (Persero) sebagai salah satu perusahaan BUMN

ikut memeriahkan acara tersebut dengan diwakili oleh Direktur Operasi, Adiyatmika dan Hari Setianto selaku Direktur Inventasi dan Keuangan serta beberapa Kepala Divisi dan pegawai. Mengenakan pakaian olah raga berwarna putih, Kami membaur dan berjalan kaki bersama-sama dengan sekitar 1.000 orang peserta.

Sampai di halaman Gedung Sarinah, Thamrin dengan diiringi Kesenian Reog Ponorogo dan disambut tarian tradisional Papua serta berbagai hiburan musik puncak acara pembukaan pun ditandai dengan pembentangan spanduk berukuran raksasa bertuliskan "Porseni BUMN 2015" dengan tema **"Bintang Untuk Negeri"**, di bagian atas sisi depan Gedung Sarinah.



Evaluasi untuk Sinergi dan Kualitas Pelayanan yang Lebih Baik

Oleh: Saptono Budi Santoso Foto: Dok.Pribadi



Pertumbuhan Pensiunan di wilayah kerja Kancab ASABRI mengharuskan ASABRI terus berbenah dan cermat melakukan kebijakan strategisnya, khususnya dalam memberikan Pelayanan Prima kepada pesertanya. Modernisasi teknologi informasi, penambahan Kantor Cabang/KCP serta menjalin kemitraan dengan pihak-pihak eksternal merupakan wujud nyata bagaimana ASABRI ingin mendekatkan diri memberikan kemudahan pelayanan kepada para Pensiunan dimanapun mereka berada. Adanya dinamika permasalahan selama proses kerja harus selalu diselesaikan dan dikoordinasikan sehingga tidak menjadi kendala besar di kemudian hari.

16 Juni 2015 Kancab ASABRI Balikpapan menyelenggarakan Rapat Koordinasi dan Evaluasi Semester TA 2015 bersama Bank Bukopin Balikpapan. Kegiatan ini dilandasi oleh Perjanjian Kerja Sama antara PT ASABRI (Persero) dan PT Bank Bukopin Tbk. Nomor SPKS/12-AS/VII/2011 dan PKS.922/DIR-GMBM/VII/2011 tanggal 20 Juli 2011 tentang Pembayaran Pensiun Prajurit TNI, Anggota Polri dan PNS Kemhan/Polri Melalui Bank, khususnya di pasal 13 ayat 4 yang berbunyi ***“Para Pihak sepakat melakukan***

pemantauan dan evaluasi pelaksanaan perjanjian ini secara bersama-sama setiap 6 (enam) bulan sesuai kebutuhan”. Rapat dipimpin langsung oleh Kakancab ASABRI Balikpapan, Saptono Budi Santoso dan Kepala Cabang Bank Bukopin Balikpapan Anto Kusmin.

Kegiatan evaluasi ini melaporkan kinerja para mitra sejak 1 Januari s/d akhir Mei 2015 sebagai pertanggung jawaban sesuai PKS. Dalam forum ini dibahas juga berbagai permasalahan yang terjadi pada operasional pembayaran pensiun ASABRI oleh Bank Bukopin Balikpapan.



Menumbuhkan Kebersamaan dalam Mencapai Suatu Tujuan

Oleh Novian P Foto: Salim

Dalam setiap organisasi, perusahaan maupun kelompok kepemimpinan merupakan faktor yang sangat penting. Karena melalui kepemimpinan akan membawa pengaruh yang sangat besar kepada kelompok, Organisasi atau Perusahaan, selain itu juga akan terlihat apakah tujuan yang akan dicapai dapat berhasil atau sebaliknya.

Begitu pula halnya di PT ASABRI (Persero) untuk meningkatkan mutu Sumber Daya Manusia-nya guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan, perusahaan memberikan pelatihan kepemimpinan. Pelatihan ini tidak semata hanya untuk promosi jabatan. Dalam pelatihan peserta diberikan banyak materi, dimulai dari pembagian kelompok sampai bagaimana kelompok tersebut dapat menjadi pemenangnya. Pada pelatihan yang diadakan di Bumi Tapos Bogor pada 30 September - 2 Oktober 2015 peserta dapat mengambil banyak pelajaran untuk diimplementasikan saat melakukan pekerjaannya.

Kita semua diajarkan bagaimana harus fokus dalam mengatasi sebuah permasalahan untuk mencari solusi yang terbaik. Peserta juga dilatih untuk berkomunikasi

didepan orang banyak, untuk bersabar dalam menghadapi segala sesuatu, rela berkorban pada suatu permasalahan dan yang terpenting dapat bekerja sama membuat suatu kelompok atau tim yang hebat dalam mencapai tujuannya, yang secara alami akan terbentuk pada pribadi masing-masing peserta. Bukan merasa dirinya yang terhebat, melainkan bagaimana yang paling menonjol atau kuat dapat melindungi yang terlemah dan melatihnya agar kuat dalam tim sehingga membuat sesuatu tujuan yang dirasa tidak mungkin dapat diraih dengan keyakinan pada masing-masing peserta dan kerja sama tim yang baik tujuan akan dapat terwujud.

Apabila pelatihan ini dapat diterapkan dengan baik

oleh setiap peserta dalam melakukan pekerjaan sehari-hari di perusahaan maka akan tercipta tim kerja yang lebih baik dalam melakukan pekerjaannya sehingga apa yang PT ASABRI (Persero) targetkan untuk kesejahteraan pesertanya akan dapat tercapai dengan baik dan maksimal dalam mewujudkan pelayanan prima.



ALLAH MENCIPTAKAN MANUSIA BUKAN MAIN-MAIN

Oleh : Didi Supriyadi

Allah Menciptakan Dan Memberi Kita Rejeki Dan Tidak Membiarkan Kita Begitu Saja

Allah Ta'ala memelihara kita di dunia ini dengan rejeki-Nya, setelah sebelumnya Allah menciptakan kita. Lalu, apakah hal itu Allah lakukan hanya karena “suka-suka” dan “main-main” saja, tidak ada hikmah dan tidak ada tujuan tertentu?

Di dunia ini, Allah Ta'ala telah memberikan dan melimpahkan kita berbagai macam nikmat dan rejeki yang tidak terhitung jumlahnya. Allah Ta'ala memelihara kita di dunia ini dengan rejeki-Nya, setelah sebelumnya Allah menciptakan kita. Lalu, apakah hal itu Allah lakukan hanya karena “suka-suka” dan “main-main” saja, tidak ada hikmah dan tidak ada tujuan tertentu?

Sebagaimana yang telah kita maklumi bersama bahwa Allah Ta'ala menciptakan kita setelah sebelumnya kita tidak ada. Allah Ta'ala berfirman,

Allah Ta'ala juga berfirman, “Tuhan berfirman, ‘Demikianlah.’ Tuhan berfirman, ‘Hal itu adalah mudah bagi-Ku. Dan sesungguhnya telah Aku ciptakan kamu sebelum itu, padahal kamu (di waktu itu) belum ada sama sekali.’” (QS. Maryam [19]: 9).

Beriman bahwa Allah adalah Dzat yang Memberikan Rejeki kepada Kita dan Tidak akan Membiarkan Kita Begitu Saja

Setelah menciptakan kita, maka Allah Ta'ala pun memberikan kepada kita berbagai rejeki yang dapat membantu dan memudahkan kehidupan kita di dunia ini. Dan dengan rizki itulah kita dapat mewujudkan tujuan

penciptaan kita di dunia ini, yaitu beribadah kepada-Nya semata. Allah Ta'ala berfirman, “Sesungguhnya Allah memberi rizki kepada siapa saja yang dikehendaki-Nya tanpa batas.” (QS. Ali ‘Imran [3]: 37).

Setelah Allah Ta'ala menciptakan kita, maka ketahuilah bahwa Allah tidaklah lantas membiarkan kita begitu saja. Allah Ta'ala menciptakan dan memberi kita rejeki karena hikmah tertentu. Tidaklah Allah Ta'ala menciptakan kita hanya sekedar main-main saja tanpa tujuan. Allah Ta'ala berfirman,

“Maka apakah kamu mengira, bahwa sesungguhnya kami menciptakan kamu secara main-main (saja), dan bahwa kamu tidak akan dikembalikan kepada Kami?” (QS. Al-Mu'minuun [23]: 115).

Allah Ta'ala juga berfirman, “Apakah manusia mengira, bahwa dia akan dibiarkan begitu saja (tanpa pertanggung-jawaban)? Bukankah dia dahulu setetes mani yang ditumpahkan (ke dalam rahim), kemudian mani itu menjadi segumpal darah, lalu Allah menciptakannya, dan menyempurnakannya?” (QS. Al-Qiyamah [75]: 36-38).

Dalam ayat yang lain Allah Ta'ala berfirman,

“Dan kami tidak menciptakan langit dan bumi dan apa yang ada di antara keduanya tanpa hikmah. Yang demikian itu adalah anggapan orang-orang kafir. Maka celakalah orang-orang kafir itu, karena mereka akan masuk neraka.” (QS. Shaad [38]: 27).

Allah Ta'ala tidaklah menciptakan kita di dunia ini untuk hidup bersenang-senang saja, sekedar untuk makan-minum, istirahat, foya-foya, dan bergembira, dan setelah itu kita meninggal tanpa ada urusan lagi atau pertanggung-jawaban apa pun. Allah tidaklah menciptakan kita sebagaimana binatang, yang tidak dibebani syariat apa pun, baik berupa perintah maupun larangan. Akan tetapi, Allah Ta'ala menciptakan agar kita beribadah kepada Allah Ta'ala. Allah Ta'ala berfirman,

“Dan Aku tidak menciptakan jin dan manusia melainkan supaya mereka beribadah kepada-Ku. Aku tidak menghendaki rizki sedikit pun dari mereka dan Aku juga tidak menghendaki supaya mereka memberi-Ku makan.” (QS. Adz-Dzaariyat [51]: 56-57).

Agar manusia dapat mewujudkan tujuan penciptaan tersebut -yaitu beribadah kepada-Nya-, maka Allah Ta'ala pun mengutus rasul kepada kita, yaitu Muhammad shallallahu 'alaihi wa sallam.



Karena ibadah tidaklah didasarkan atas sangkaan baik kita semata atau didasarkan atas ikut-ikutan orang lain. Sehingga Allah Ta'ala pun mengutus rasul untuk menjelaskan kepada kita bagaimana cara beribadah kepada Allah Ta'ala. Oleh karena itu, di antara hikmah diutusnya rasul adalah untuk menjelaskan bagaimana tatacara beribadah yang benar kepada Allah Ta'ala dan melarang manusia dari perbuatan syirik dan kekafiran.

Di antara dalil yang menunjukkan pengutusan rasul ini adalah firman Allah Ta'ala,

“Sesungguhnya kami telah mengutus kepada kamu (hai orang kafir Mekah) seorang rasul, yang menjadi saksi terhadapmu, sebagaimana kami telah mengutus (dahulu) seorang rasul kepada Fir'aun. Maka Fir'aun mendurhakai rasul itu, lalu kami siksa dia dengan siksaan yang berat.” (QS. Al-Muzammil [73]: 15-16).

Barangsiapa yang menaati rasul tersebut, maka sungguh dia telah mendapatkan petunjuk dan masuk surga. Dan barangsiapa yang durhaka kepada rasul, maka dia berada dalam kesesatan

dan masuk neraka. Allah Ta'ala berfirman,

“Dan jika kamu taat kepadanya (rasul), niscaya kamu mendapat petunjuk. Dan tidak lain kewajiban rasul itu melainkan menyampaikan (amanat Allah) dengan terang.” (QS. An-Nuur [24]: 54).

Allah Ta'ala juga berfirman, “Dan taatlah kepada rasul, supaya kamu diberi rahmat.” (QS. An-Nuur [24]: 56). Rasulullah shallallahu ‘alaihi wa sallam bersabda, “Seluruh umatku akan masuk surga, kecuali orang yang enggan.” Para sahabat bertanya, “Wahai Rasulullah, siapakah orang yang enggan itu?” Rasulullah menjawab, “Barangsiapa yang taat kepadaku, maka masuk surga. Dan barangsiapa yang durhaka kepadaku, maka dia adalah orang yang enggan (masuk surga).” (HR. Bukhari, dari sahabat Abu Hurairah radhiyallahu ‘anhu).

Rasulullah shallallahu ‘alaihi wa sallam bersabda, “Karena rasul telah menjelaskan segala hal tentang kewajiban kita kepada Allah Ta'ala di dunia ini,

maka tidak boleh ada seorang pun yang mengatakan pada hari kiamat, “Saya tidak tahu bahwa aku diciptakan untuk beribadah kepada Allah. Saya tidak tahu apa yang Allah perintahkan dan apa yang Allah larang.” Hal ini karena hal itu telah dijelaskan oleh Rasulullah shallallahu ‘alaihi wa sallam. Dengan pengutusan rasul, maka tegaklah hujjah Allah Ta'ala kepada manusia. Sehingga tidak ada lagi alasan yang dapat dipakai oleh manusia ketika mereka durhaka kepada Allah Ta'ala. Allah Ta'ala berfirman, Mereka kami utus) selaku rasul-rasul pembawa berita gembira dan pemberi peringatan agar tidak ada alasan bagi manusia membantah Allah sesudah diutusnya rasul-rasul itu. Dan adalah Allah Maha Perkasa lagi Maha Bijaksana.” (QS. An-Nisa' [4]: 165).

Semoga Allah Ta'ala memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua, sehingga kita dapat mewujudkan tujuan penciptaan kita di dunia ini, yaitu beribadah dan taat kepada-Nya, serta tidak menyekutukan-Nya dengan sesuatu apapun.

RELIGIUS ATAU SPIRITUAL KAH KITA

Oleh : Theresina Lestari

Foto : Andris



Nilai-nilai yang menonjol dan penulis rasakan bekerja di lingkungan TNI, selain disiplin yang tinggi adalah toleransi kehidupan beragama yang sangat baik. Hal tersebut tercermin dalam kebebasan tiap pegawai untuk melaksanakan ibadah sesuai agama dan kepercayaannya, serta dukungan sarana prasarana yang dibutuhkan dalam pelaksanaan ibadah tersebut. Maka pada tanggal 6 November 2015 jam 10.00 WIB di Aula lantai 7 PT ASABRI (Persero), dilaksanakanlah misa Jum'at pertama bagi pegawai yang beragama katolik di lingkungan Kementerian Pertahanan. Misa dipimpin oleh Pastor Laurensius Tueng. Misa Jum'at Pertama ini memang tiap bulan rutin diadakan oleh Kementerian Pertahanan dan tempatnya bergiliran di satker-satker yang ada di Kementerian termasuk PT ASABRI (Persero) dan YKPP. PT ASABRI (Persero) pernah mendapat giliran sebelumnya yaitu bulan Oktober tahun 2013.

Pada misa Jum'at pertama tersebut, pastor menyampaikan kotbahnya supaya kita selalu hidup beriman kepada Tuhan. Bagaimana caranya, yaitu : pertama dengan rajin berdoa. Dengan doa kita mengucapkan syukur atas penyelenggaraan dan penyertaan Tuhan dalam tiap langkah hidup kita. Yang kedua adalah komitmen pentingnya kita melakukan perintah dan kehendak Tuhan di dalam hidup kita. Pesan yang tak kalah penting adalah mengajak kita untuk bersikap rendah hati di hadapan Tuhan dan sesama. Kita diajak untuk bisa menghargai orang lain di sekitar kita dan dimanapun kita berada karena, fenomena yang terjadi saat ini sangat memprihatinkan. Kita dikenal sebagai bangsa yang religius, banyak orang

taat beragama, tempat ibadah ada dimana-mana. Tapi ternyata kejahatan terus terjadi, korupsi dan fitnah merajalela. Menurut definisi awam, orang religius diperlihatkan adalah orang yang agamis, rajin ibadah, terkadang dari penampilannya terlihat (sengaja), menampilkan simbol-simbol agama.

Orang spiritual adalah orang yang baik, bukan hanya dalam menjalankan perintah agama saja, atau di tempat ibadah saja, tapi ia baik di manapun berada.

Ada 5 perbedaan antara religius dengan spiritual (menurut Waty Tjakra, pembaca islamtoleran.com)

1. Orang religius adalah orang yang percaya bahwa Tuhan itu ada. Sedangkan orang spiritual adalah orang yang percaya bahwa Tuhan itu hadir. Orang melakukan perbuatan tidak baik karena ia berpikir Tuhan hanya ada, tapi tidak hadir. Sedangkan orang spiritual berpikir bahwa Tuhan ada di manapun dia berada.
2. Orang religius adalah orang yang merasa paling suci dan paling benar. Orang spiritual adalah orang yang melihat semua orang adalah setara, semua punya kelebihan dan kekurangan.
3. Orang religius adalah orang yang mudah melihat perbedaan, dan sensitif dengan perbedaan. Orang spiritual adalah orang yang mudah melihat persamaan, mau menerima perbedaan, mau mendengarkan orang lain.
4. Orang religius adalah orang yang hanya mementingkan simbol-simbol agama dan ritual agama saja. Orang spiritual adalah orang menyembunyikan ibadahnya dari orang lain, dan mempraktekkan keagamaannya dimanapun dan kapanpun.
5. Orang religius adalah orang yang baik dalam urusan ibadah saja. Orang spiritual adalah orang yang baik dalam semua urusan, karena menganggap semua urusan adalah ibadah. Tanpa spiritual, ibadah yang dilakukan hanya menjadi ritual semata.



PT. ASABRI (Persero)

**Segenap Direksi
beserta**

**Seluruh Karyawan/Karyawati
mengucapkan**

**Selamat dan Sukses
Hari Angkatan Darat ke-70**

ASABRI



Tahukah Anda?

Penyumbang Emas di Monas

Oleh : Haskara

Tugu Monas di Ibukota Negara Indonesia, Jakarta terkenal dengan kilauan emas di puncaknya. Emas di tugu Monumen Nasional (Monas) beratnya 38 kg, tetapi kita tidak banyak yang tahu jika 28 kg nya adalah hasil sumbangan dari seorang saudagar dari Aceh yang bernama Teuku Markam, yang pernah menjadi orang terkaya di Indonesia.

Orang - orang hanya tahu bahwa emas tersebut memang benar sumbangan saudagar Aceh. Namun tak banyak yang tahu, bahwa Teuku Markam - lah saudagar yang dimaksud itu.

Itu baru segelintir sumbangan Teuku Markam untuk kepentingan negeri ini. Sumbangsih lainnya, ia pun ikut membebaskan lahan Senayan untuk dijadikan pusat olah raga terbesar Indonesia. Tentu saja banyak bantuan - bantuan Teuku Markam lainnya yang pantas dicatat dalam memajukan perekonomian Indonesia di zaman Soekarno, hingga menempatkan Markam dalam sebuah legenda.

Teuku Markam turunan Uleebalang. Lahir tahun 1925. Ayahnya Teuku Marhaban. Kampungnya Seuneudon dan Alue Capli, Panton Labu Aceh Utara. Sejak kecil Teuku Markam sudah menjadi yatim piatu.

Ketika usia 9 tahun, Teuku Marhaban meninggal dunia. Sedangkan ibunya telah

lebih dulu meninggal. Teuku Markam kemudian diasuh kakaknya Cut Nyak Putroe. Sempat mengecap pendidikan sampai kelas 4 SR (Sekolah Rakyat).

Teuku Markam tumbuh lalu menjadi pemuda dan memasuki pendidikan wajib militer di Koeta Radja (Banda Aceh sekarang) dan tamat dengan pangkat letnan satu. Teuku Markam bergabung dengan Tentara Rakyat Indonesia (TRI) dan ikut pertempuran di Tembung, Sumatera Utara bersama - sama dengan Jendral Bejo, Kaharuddin Nasution, Bustanil Arifin dan lain - lain.

Adalah Gatot Soebroto pula yang mempercayakan Teuku Markam untuk bertemu dengan Presiden Soekarno. Waktu itu, Bung Karno memang menginginkan adanya pengusaha pribumi yang betul - betul mampu menangani masalah perekonomian Indonesia.

Tahun 1957, ketika Teuku Markam berpangkat kapten (NRP 12276), ia kembali ke Aceh



dan mendirikan PT Karkam. Ia sempat bentrok dengan Teuku Hamzah (Panglima Kodam Iskandar Muda) karena "disiriki" oleh orang lain.

Akibatnya Teuku Markam ditahan dan baru keluar tahun 1958. Pertentangan dengan Teuku Hamzah berhasil didamaikan oleh Sjamaun Gaharu.

Keluar dari tahanan, Teuku Markam kembali ke Jakarta dengan membawa PT Karkam. Perusahaan itu dipercaya oleh Pemerintah RI mengelola rampasan perang untuk dijadikan dana revolusi.

Selanjutnya Teuku Markam benar - benar menggeluti dunia usaha dengan sejumlah aset berupa kapal dan beberapa

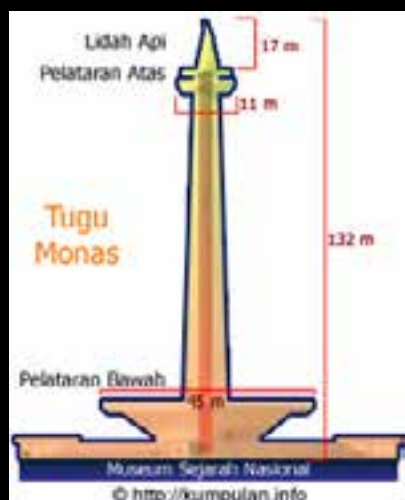
dok kapal di Palembang, Medan, Jakarta, Makassar, Surabaya. Bisnis Teuku Markam semakin luas karena ia juga terjun dalam ekspor - impor dengan sejumlah negara. Antara lain mengimpor mobil Toyota Hardtop dari Jepang, besi beton, plat baja dan bahkan sempat mengimpor senjata atas persetujuan Departemen Pertahanan dan Keamanan (Dephankam) dan Presiden.

Komitmen Teuku Markam adalah mendukung perjuangan RI sepenuhnya termasuk pembebasan Irian Barat serta pemberantasan buta huruf yang waktu itu digenjol habis - habisan oleh Soekarno.

Hasil bisnis Teuku Markam konon juga ikut menjadi sumber APBN serta mengumpulkan sejumlah 28 kg emas untuk ditempatkan di puncak Monumen Nasional (Monas). Sebagaimana kita tahu bahwa proyek Monas merupakan salah satu impian Soekarno dalam meningkatkan harkat dan martabat bangsa.

Peran Teuku Markam menyukseskan Konferensi Tingkat Tinggi (KTT) Asia Afrika tidak kecil berkat bantuan sejumlah dana untuk keperluan KTT itu.

Teuku Markam termasuk salah



satu konglomerat Indonesia yang dikenal dekat dengan pemerintahan Soekarno dan sejumlah pejabat lain seperti Menteri PU Ir Sutami, politisi Adam Malik, Soepardjo Rustam, Kaharuddin Nasution, Bustanil Arifin, Suhardiman, pengusaha Probosutedjo dan lain - lain.

Pada zaman Soekarno, nama Teuku Markam memang luar biasa populer. Sampai - sampai Teuku Markam pernah dikatakan sebagai kabinet bayangan Soekarno. Sejarah kemudian berbalik. Peran dan sumbangan Teuku Markam dalam membangun perekonomian Indonesia seakan menjadi tiada artinya di mata pemerintahan Orba. Ia difitnah sebagai PKI dan dituding sebagai koruptor dan Soekarnoisme.

Tuduhan itulah yang kemudian mengantarkan Teuku Markam ke penjara pada tahun 1966. Ia dijebloskan ke dalam sel tanpa ada proses pengadilan.

Pertama - tama ia dimasukkan tahanan Budi Utomo, lalu dipindahkan ke Guntur, selanjutnya berpindah ke penjara Salemba, Jl. Percetakan Negara. Lalu dipindah lagi ke tahanan Cipinang, dan terakhir dipindahkan ke tahanan Nirbaya, tahanan untuk politisi di kawasan Pondok Gede Jakarta Timur. Tahun 1972 ia jatuh sakit dan terpaksa dirawat di RSPAD Gatot Subroto selama kurang lebih dua tahun.

Soeharto selaku Ketua Presidium Kabinet Ampera, pada 14 Agustus 1966 mengambil alih aset Teuku Markam berupa perkantoran, tanah dan lain - lain yang kemudian dikelola PT. PP Berdikari yang didirikan Suhardiman untuk dan atas nama pemerintahan RI.

Suhardiman, Bustanil Arifin, Amran Zamzami (dua orang

terakhir ini adalah tokoh Aceh di Jakarta) termasuk teman - teman Markam. Namun tidak banyak menolong mengembalikan aset PT Karkam. Justru mereka ikut mengelola aset - aset tersebut di bawah bendera PT PP Berdikari.

Suhardiman adalah orang pertama yang memimpin perusahaan tersebut. Dijajaran direktur tertera Sukotriwarno, Edhy Tjahaja, dan Amran Zamzami. Selanjutnya PP Berdikari dipimpin Letjen Achmad Tirtosudiro, Drs Ahman Nurhani, dan Bustanil Arifin SH. Pada tahun 1974, Soeharto mengeluarkan Keppres NO 31 Tahun 1974 yang isinya antara lain penegasan status harta kekayaan eks PT Karkam / PT Aslam / PT Sinar Pagi yang diambil alih pemerintahan RI tahun 1966 berstatus "pinjaman" yang nilainya Rp 411.314.924,29 sebagai penyertaan modal negara di PT. PP Berdikari. Kepres itu terbit persis pada tahun dibebaskannya Teuku Markam dari tahanan. Sekeluar dari penjara, tahun 1974, Teuku Markam mendirikan PT. Marjaya dan menggarap proyek - prorek Bank Dunia untuk pembangunan infrastruktur di Aceh dan Jawa Barat. Tapi tidak satupun dari proyek - proyek raksasa yang dikerjakan PT Marjaya baik di Aceh maupun di Jawa Barat, mau diresmikan oleh pemerintahan Soeharto.

Proyek PT Marjaya di Aceh antara lain pembangunan Jalan Bireuen - Takengon, Aceh Barat, Aceh Selatan, Medan - Banda Aceh, PT PIM dan lain - lain.

Teuku Markam meninggal tahun 1985 akibat komplikasi berbagai penyakit di Jakarta. Sampai akhir hayatnya, pemerintah tidak pernah merehabilitasi namanya. Bahkan sampai sekarang.



1. TANYA

Maaf.. Saya ingin tanyakan. Mengenai pensiun yatim piatu. Umur saya sudah 26 tahun, masih kuliah dan belum menikah. Apakah pensiun ibu/ bapak saya, masih diterima? Atau punah?

JAWAB:

Mohon maaf, sesuai dengan peraturan, tunjangan anak masih berlaku hanya sampai anak yang berumur 25 tahun, masih kuliah dan belum menikah.

Jika terdapat anak yang sudah berumur 26 tahun dan sudah menikah, maka tunjangan anak dihapuskan.

2. TANYA

*Dengan hormat,
Menunjuk kepada Surat dari PT. ASABRI Jakarta dengan No. B/84 - AS/VIII/2015 - PENS tanggal 19 Agustus 2015 mengenai Pembayaran Pensiun yang kami terima pada tanggal 03 September 2015 (amplop dalam posisi masih tertutup & kami pihak keluarga tidak berani untuk membukanya).
Perlu kami sampaikan bahwa saat ini ORANGTUA kami (NY. YUYUM RUSMIATI) sedangkan melaksanakan Ibadah Haji 2015*

di Mekkah & Insya Allah kembali pada bulan Oktober 2015.

*Yang ingin kami tanyakan disini adalah :
Apakah Pembayaran Pensiun atas nama NY. YUYUM RUSMIATI PELTU NRP. 502856 dapat menunggu kepulangan ORANGTUA kami dari melaksanakan Ibadah Haji ?*

*Mohon penjelasannya dari Pihak PT ASABRI Jakarta khususnya Departement Pensiun.
Karena kami sudah mencoba menghubungi No. Telp 021 - 8094135 & 8094140 (hunting) sulit sekali masuk & akhirnya kami menanyakan ini via email.*

Semoga kami mendapatkan penjelasan yang baik dari Pihak PT. ASABRI Jakarta.

Yeti Komalasari Permana

JAWAB:

Mengenai perihal pembayaran pensiun, uang pensiun yang tidak diambil 3 (tiga) bulan berturut-turut akan disetorkan ke Rekening PT ASABRI (Persero) sebagai penyediaan dana pensiun.

Pengurusan untuk dapat dibayarkan kembali akan memakan waktu yang lama. Oleh karena itu, kami sarankan agar dibuatkan surat kuasa kepada pihak keluarga untuk mengambilkan uang pensiun tersebut.

Jika pembayaran pensiun disetorkan ke rekening Bank, anda tidak perlu khawatir karena uang pensiun otomatis langsung disetorkan ke Bank, namun kami menyarankan untuk tetap mengambil uang pensiunan tsb, berapapun nominalnya sebelum 3(tiga) bulan berturut-turut.

3. TANYA

Yth. Asabri.

*Melalui email ini ijinan saya bertanya hal tentang hak bagi anggota tni yang diberhentikan dgn tdk hormat, hak apa apa saja yg diperoleh sbg peserta jaminan sosial asabri, saya masuk militer tmt 1-2-1993 diberhentikan dg tdk hormat tmt mei 2015, dgn pangkat serma, khm ptunjuk apa saja hak saya.dan bgmana pengurusannya, trimakasih
Hari Avijanto*

JAWAB:

Bagi anggota TNI yang diberhentikan dengan tidak hormat mendapatkan hak Santunan Nilai Tunai Asuransi (SNTA) dan Pengembalian Nilai Tunai luran Dana Pensiun (NT-IDP)

Untuk persyaratan keduanya sama yaitu dengan mengajukan permohonan ke kantor ASABRI disertai Persyaratan sbb :

Fotokopi (rangkap 3):

- 1. Skep Pemberhentian*
- 2. Surat keterangan Pemberhentian Penghasilan*
- 3. Skep Pengangkatan Pertama*
- 4. Daftar Pembayaran Penghasilan Bentuk KU-107 dari Pekas*
- 5. KTP*

Asli :

- 1. Daftar Riwayat Hidup*
- 2. KTPA*

Semua persyaratan tsb dibawa ke Kantor ASABRI untuk diurus dengan permohonannya

Apabila anda mempunyai kritik dan saran ataupun pertanyaan mengenai permasalahan santunan maupun pensiun silakan kirimkan ke redaksi kami :
Fax: 021-8012313
Email: redaksi@asabri.co.id
asabri@asabri.co.id

setiap tulisan yang dikirim ke redaksi harus disertai identitas diri dan no telepon

Berita Dalam Gambar

Agustus



Sosialisasi Hak & Kewajiban Peserta di Mabes Polri
12 Agustus 2015



Sosialisasi GCG & Aplikasi Whistle Blowing
08 Agustus 2015



Distribusi majalah Asabri di Istana Negara
17 Agustus 2015



Bantuan Bedah Rumah dalam rangka BUMN Hadir Untuk Negeri (Kupang)
17 Agustus 2015

September



Rapat Anggota Tahunan PT ASABRI (Persero)
02 Sept 2015



Penyerahan Santunan kepada ahli waris Letjen TNI (Purn) Ir. Drs. Subekti, M.Sc, M.P.A.
04 Sept 2015



Kunjungan Vice Director Bank Woori Saudara
09 Sept 2015



BUMN Marketeer Club
15 Sept 2015



Penyerahan Hewan Qurban kepada Panitia Qurban
23 Sept 2015

Sosialisasi program Asabri
di Makodam IX Udayana,
Denpasar
07 Okt 2015



Upacara Hari Kesaktian Pancasila
01 Okt 2015



Oktober



Info Bank BUMN Award 2015
23 Okt 2015

November



1 Tahun Serikat Pekerja
'PERKASA'
02 Nov 2015



PORSENI BUMN
08 Nov 2015



Opening Meeting Audit Sertifikasi ISO
9001;2015
23 Nov 2015

Desember



Gerak Jalan Dalam rangka
Peringatan Hari Bela Negara
20 Desember 2015

Simulasi kebakaran &
Latihan Damkar
18 Desember 2015



IBU

oleh : Ni Nengah D Hendrawati

Di Indonesia hari ibu dirayakan setiap tanggal 22 Desember sebagai perayaan nasional. Sementara di Amerika dan lebih dari 75 negara lain, seperti Australia, Kanada, Jerman, Italia, Jepang, Belanda, Malaysia, Singapura, Taiwan, dan Hong Kong, Mother's Day dirayakan pada hari Minggu di pekan kedua bulan Mei. Di beberapa Negara Eropa dan Timur Tengah, Hari Perempuan Internasional atau International Women's Day diperingati setiap tanggal 8 Maret.

Mengapa ada hari ibu?

Di negara kita hari ibu berawal dari para pejuang wanita yang menggelar Kongres Perempuan Indonesia ke-I pada 22-25 Desember 1928 di Jogjakarta, yang menghasilkan terbentuknya Kongres Wanita Indonesia (Kowani), bertujuan memperjuangkan Indonesia merdeka dan memperbaiki nasib perempuan. Sejak abad ke-19 banyak pejuang wanita seperti M. Christina Tiahahu, Cut Nya Dien, R.A. Kartini, Walanda Maramis, Dewi Sartika, dan lain-lain secara tidak langsung telah merintis organisasi perempuan melalui gerakan-gerakan perjuangan.

Sepuluh tahun kemudian, pada Kongres Perempuan Indonesia ke-III, ditetapkanlah tanggal 22 Desember sebagai Hari Ibu, dan melalui Dekrit Presiden No. 316 tahun 1959, Presiden Soekarno menetapkan 22 Desember sebagai Hari Ibu yang dirayakan secara nasional sampai saat

ini. Jadi peringatan Hari Ibu 22 Desember sangat terkait dengan perjuangan kemerdekaan dan kemanusiaan bangsa Indonesia oleh wanita Indonesia yang disebut sebagai para Ibu Bangsa.

Di zaman sekarang, peringatan dan perayaan Hari Ibu dijadikan momen untuk mengenang, menghargai, dan menghormati, peran ibu dalam keluarga dan masyarakat. Berbagai bentuk perayaan sebagai ungkapan rasa sayang dan terima kasih kepada ibu, dilakukan misalnya dengan membebaskan ibu dari tugas memasak, merawat anak, dan urusan rumah tangga lainnya, memberi kado istimewa, dll.

Siapakah ibu ?

Ibu adalah sosok mulia yang sangat dekat dengan kita, sejak dalam kandungan sampai kita dewasa, bahkan ketika kita memberikan beliau cucu-cucu yang lucu dan nakal, ibu kita adalah sosok yang selalu kita inginkan ada di dekat kita. Ibu adalah orang yang pertama mendidik, menanamkan nilai-nilai, dan peletak dasar dalam pembentukan kepribadian seorang anak. Siapapun di dunia ini tidak akan ada yang memungkirinya besarnya cinta dan kasih sayang seorang ibu kepada anak-anaknya, dan keluarganya. Kita tidak mungkin bisa menggambarkan begitu berharganya cinta dan kasih sayang ibu yang begitu besar dan tulus kepada kita, melebihi intan berlian bahkan batu permata termahal sekalipun.

Ibu adalah pribadi yang hebat,

karena dibalik sosoknya yang lemah lembut dan penuh cinta kasih, ia mempunyai peran penting dibalik suksesnya seseorang. Ketika ibu berjuang untuk melahirkan kita, penderitaan dan rasa sakit di hadapinya dengan ikhlas. Ibu mempertaruhkan nyawanya untuk kita, darah dan air mata, rasa takut dan gugup, semuanya tergantikan dengan rasa syukur dan bahagia ketika kita lahir dan menangis dengan kencang. Namun, perjuangan seorang ibu belum selesai, setiap malam ia akan bangun untuk menyusui kita atau mengganti popok kita yang kotor. Untuk semua kebaikan, ketulusan dan keikhlasan hati seorang ibu, apa yang sudah kita berikan untuk membalasnya. Seberapa sering kita berkunjung dan memeluk ibu kita, seberapa sering kita menanyakan kabarnya melalui telepon, apakah kita pernah menanyakan masalah yang sedang dihadapi ibu, apakah kita sudah meringankan beban di pundaknya, apakah kita sudah memenuhi kebutuhannya? Kalau jawabannya masih ada yang belum, maka segera kita perbaiki, tidak ada yang tahu berapa lama lagi kita masih bisa mendengar suaranya yang menyejukkan hati. Kasih sayang ibu tidak mungkin dapat kita bayar sampai kapanpun, dan menjadi hutang yang tak mungkin dapat kita lunasi sampai kita mati.

Untuk semua ibu, pejuang yang hebat dan tangguh, Selamat Hari Ibu.